

ZAKLJUČAK

sa 26. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja održane 17. veljače 2023. godine

Upit OB Pula

Molimo tumačenje članka 28. stavka 8. Kolektivnog ugovora. Da bi primopredaja bila izvršena potrebno je da ili jedan radnik dođe ranije ili jedan radnik ostane kasnije kako bi jedan drugom mogli obaviti primopredaju službe. Naše pitanje glasi da li primopredaja službe ulazi u redovan rad ili prekovremeni rad? Odnosno kako evidentirati prisutnost na radu?

Zaključak broj 108

Primopredaja službe traje najviše 30 minuta prije završetka, odnosno najviše 30 minuta nakon početka radnog vremena. Organizacijom rada određuje se osoba zadužena za obavljanje primopredaje službe. Poslodavac je zadužen za vođenje evidencije o radnom vremenu, odnosno prisutnosti radnika na radnom mjestu.

Radniku zaduženom za primopredaju službe, vrijeme primopredaje službe smatra se radnim vremenom pri čemu vrijeme primopredaje službe, koje ne može biti duže od 30 minuta, mora biti evidentirano u evidenciji prisutnosti na radu. Ako temeljem takvog rada, radnik ostvari veći broj sati rada od redovnog mjesečnog fonda radnih sati, ti sati mu se obračunavaju kao prekovremeni rad.