

ZAKLJUČCI

s 2. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja održane 17. listopada 2018. godine

Upit: *Na koje sindikate se odnosi pojam reprezentativni sindikati iz članka 67. stavka 2. Kolektivnog ugovora?*

Zaključak broj 1:

U razdoblju važenja ovog Kolektivnog ugovora reprezentativni sindikati u području zdravstva su potpisnici Kolektivnog ugovora: Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara i Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske.

Upit:

Da li radnici centra za objedinjeni hitni prijem koji obavljaju djelatnost hitne medicine i to u trajanju dužem od 2/3 radnog vremena imaju pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora?

Zaključak broj 2:

Radnici koji najmanje 2/3 radnog vremena rade u djelatnosti hitne medicine imaju pravo na dodatnih 5 radnih dana godišnjeg odmora prema posebnim uvjetima rada.

Upit:

- a) Liječnica obavlja specijalizaciju za dom zdravlja u KBC-u. Na koliku visinu dodatka po osnovi posebnih uvjeta rada ima pravo?*
- b) Djelatnik hitne medicinske službe radi u turnusu (12-24, 12-48) te stanku tj pauzu nije moguće organizirati ili koristiti iz objektivnih razloga zbog prirode posla .Da li postoji mogućnost da se taj vremenski period predodređen za pauzu plati?*

Zaključak broj 3:

- a) Liječnik na specijalizaciji koji je zaposlen u domu zdravlja ima pravo na dodatak s osnova posebnih uvjeta rada sukladno ugovoru o radu, odnosno 8% ili 10%.**

- b) Odmor u tijeku rada (stanka) svakodnevno traje najmanje 30 minuta. Ako priroda posla ne omogućuje stanku u tijeku rada poslodavac će radniku omogućiti da radi dnevno toliko kraće.**

Upit:

Imaju li zdravstveni radnici koji rade na odjelu pedijatrije, a koji u sklopu svog posla obavljaju i hitnu pedijatrijsku ambulantu pravo na dodatak na plaću od 20%?

Zaključak broj 4:

Zdravstveni radnik koji radi u hitnoj pedijatrijskoj ambulanti za potrebe hitnog prijema pacijenata ima pravo na dodatak na plaću s osnova posebnih uvjeta rada od 20%.

Upit: *Ukoliko radnik dva dana u tjednu radi od 7.00 do 19.00, jedan dan od 14.00 do 22.00 te jedan dan od 7.00 do 15.00 ostvaruje li naknadu za smjenski rad samo u one dane kad je početak rada u drugoj smjeni (14.00-22.00) ili i za dane kada radi od 7.00-19.00 za one sate odrađene u drugoj smjeni odnosno od 14.00 do 19.00 odnosno od 14.00 do 15.00 kad radi u jutarnjoj smjeni?*

Zaključak broj 5:

Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja u prijedodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Za radnike koji rade u smjenskom radu uvećanje plaće od 10% za rad u drugoj smjeni utvrđuje se za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata.

Upit:

Traži se tumačenje članka 46. KU - ostvarujemo pozitivno financijsko poslovanje te svake godine imamo povećanu dobit; molimo potvrdu da li dobro tumačimo članak na način da li

kao poslodavac možemo donijeti Pravilnik o plaćama u kojem ćemo odrediti više koeficijente?

Zaključak broj 6:

Poslodavac koji izvan sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i proračuna ostvaruje i prihode pružajući svoje usluge na tržištu, može radnicima, u slučaju pozitivnog financijskog poslovanja, samo za predmetnu godinu povećati plaće prema osnovama i mjerilima utvrđenim općim aktom poslodavca sukladno posebnom propisu, a uz prethodnu suglasnost Ministarstva zdravstva.

Navedeno se ne odnosi na povećanje koeficijenta složenosti poslova koji se određuju isključivo sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Upit:

DZ je uputio liječnicu na obavljanje dijela specijalističkog staža iz obiteljske medicine u Zagreb. Liječnica je domu zdravlja uputila zamolbu za ostvarivanje prava na naknadu za odvojeni život. U postupku utvrđivanja prava utvrđeno je da liječnica „nema“ obitelj prema zakonskoj formulaciji te ima prijavljeno boravište u Zagrebu. Molimo tumačenje ostvaruje li liječnica pravo na naknadu za odvojeni život ili ne.

Zaključak broj 7:

Radnik koji nema obitelj definiranu člankom 63. stavkom 1. Kolektivnog ugovora ostvaruje pravo na naknadu za odvojeni život sukladno članku 63. stavku 9. Kolektivnog ugovora.

Pravo na naknadu za odvojeni život radnik bez obitelji ostvaruje u maksimalnom bruto iznosu u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak, a u koji iznos su uključeni doprinosi iz plaće i na plaću, porez i možebitni prirez.

Upit: Da li i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja (pomoćni radnici) i dalje imaju pravo na dodatak od 4% s osnova posebnih uvjeta rada?

Zaključak broj 8:

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 4% od osnovne plaće.

