

Članak 1.

Zaključak br. 71: U smislu Kolektivnog ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja zdravstvene ustanove su ustanove čiji su osnivači Republika Hrvatska ili županija, odnosno grad i koje obavljaju zdravstvenu djelatnost sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti na temelju sklopljenog ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.

Zaključak br. 199: Člankom 1. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja («Narodne novine», br. 9/05 i 20/06) propisano je da se Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači Republika Hrvatska ili županija, odnosno grad i koje obavljaju zdravstvenu djelatnost sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti na temelju sklopljenog ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod) kao i radnika Zavoda.

Sukladno članku 99. Kolektivnog ugovora ugovorne strane utvrđuju da su Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi i Sindikati potpisnici ovoga Ugovora sporazumom preuzeli obvezu rješavanja radnopravnog statusa zdravstvenih radnika – zaposlenih kod zdravstvenih radnika privatne prakse – zakupaca u domovima zdravlja putem ugovora o provođenju zdravstvene zaštite osiguranim osobama Zavoda za 2005. godinu te sustavno rješavanje statusa tih radnika u roku tri godine od dana potpisivanja sporazuma.

Zaključak broj 301: Člankom 1. Kolektivnog ugovora određeno je da se Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači Republika Hrvatska ili županija, odnosno grad i koje obavljaju zdravstvenu djelatnost sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti na temelju sklopljenog ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje kao i radnika Zavoda.

Sukladno članku 99. Kolektivnog ugovora ugovorne strane utvrđuju da su Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi i Sindikati potpisnici ovog Ugovora sporazumom preuzeli obvezu rješavanja radnopravnog statusa zdravstvenih radnika – zaposlenih kod zdravstvenih radnika privatne prakse – zakupaca u domovima zdravlja putem ugovora o provođenju zdravstvene zaštite osiguranim osobama Zavoda za 2005. godinu te sustavno rješavanje statusa tih radnika u roku tri godine od dana potpisivanja sporazuma.

Člankom 33. Odluke o osnovama za sklapanje ugovora sa zdravstvenim ustanovama i privatnim zdravstvenim radnicima za 2006. godinu, privatni zdravstveni radnici u zakupu doma zdravlja obvezni su, prilikom određivanja plaća svojih radnika, usklađivati obračun plaća s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, razmjerno visini novčane naknade koja je ugovorena između Zavoda i privatnih zdravstvenih radnika za ugovorene i izvršene zdravstvene usluge.

Zaključak broj 362: Uvidom u sudski registar utvrđeno je da je osnivač grad Rijeka te se primjenjuje članak 1. Kolektivnog ugovora.

Članak 18.

Zaključak br. 210: Člankom 18. stavkom 3. Kolektivnog ugovora propisano je da Povjerenstvo za tumačenje ovoga Ugovora:

- daje obvezujuća tumačenja odredaba ovoga Ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane,
- prati izvršavanje ovoga Ugovora,
- izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Ugovora.

Članak 30.

Zaključak br. 55: Obveza je ravnatelja sukladno članku 57. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine", br. 121/03 i 48/05) te članku 30. Kolektivnog ugovora da u okviru redovnog tjednog radnog vremena organizira rad u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 226: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 252: Kolektivnim ugovorom nije ugovorena preraspodjela radnog vremena, a za organizaciju rada odgovoran je poslodavac. Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje puni mjesečni fond sati.

Zaključak broj 329: Organizacija radnog vremena u zdravstvenim ustanovama nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Članak 31.

Zaključak br. 48: Radnik koji ostvaruje pravo sukladno članku 31. Kolektivnog ugovora na rad sa skraćenim radnim vremenom od 35 sati tjedno ne može još 5 sati tjedno (do punog radnog vremena od 40 sati tjedno) raditi na poslovima gdje nije izložen štetnim utjecajima.

Zaključak br. 251: Člankom 31. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja utvrđeno je da su poslovi na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnika od štetnog utjecaja poslovi s otvorenim izvorima zračenja i intravenozna aplikacija citostatika – pod uvjetom da se obavljaju 2/3 radnog vremena. Za te poslove određuje se opseg skraćenog radnog vremena na 35 sati tjedno. Liječnicima specijalistima radiologije i inženjerima medicinske radiologije koji ne rade s otvorenim izvorima zračenja sukladno članku 30. Kolektivnog ugovora određuje se radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Zaključak broj 314: Medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 25% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 320: Liječnik koji puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i liječnik koji puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 20% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Članak 32.

Zaključak br. 64:Navedeni upit nije predmet tumačenja ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 34.

Zaključak br. 57:Sukladno članku 156. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine", br. 121/03 i 48/05) dežurstvo jest poseban oblik rada kada radnik mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, odnosno trgovačkom društvu nakon redovitoga radnog vremena. Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

Članak 35.

Odgovoreno. Zaključak br. 58.

Zaključak broj 360: Stavkom 3. članka 60. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja utvrđeno je da nakon odradenog dežurstva subotom, nedjeljom i blagdanom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Sukladno stavku 5. članka 35. Kolektivnog ugovora radniku se u svakom slučaju mora osigurati korištenje tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada. Člankom 59. Kolektivnog ugovora nije propisan krajnji rok u kojem radnik mora iskoristiti slobodni dan. (5 ZA, 1 PROTIV).

Članak 36.

Zaključak br. 65:Pravo na dodatnih 5 radnih dana godišnjeg odmora imaju radnici u djelatnosti patologije iako rade samo na poslovima patohistološke analize materijala sukladno članku 36. točki e) Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 106: Radnici u patohistološkom laboratoriju i citološkom laboratoriju, bez obzira na to da li su medicinski ili nemedicinski radnici nemaju pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 114: Medicinske sestre koje rade u internističkoj poliklinici u endoskopiji gastroenterološke ambulante imaju pravo na dodatak na plaću od 8% prema članku 65. Kolektivnog ugovora te nemaju pravo na 5 radnih dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 115: Ovaj upit se odnosi na specifična radna mjesta određena pravilnikom Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje za radnike u Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

Zaključak br. 272: Poslodavac ne može radniku ograničiti trajanje godišnjeg odmora.

Zaključak br. 283: Pravo na pet (5) radnih dana godišnjeg odmora prema posebnim uvjetima rada ostvaruje se sukladno ugovoru o radu pod uvjetom da radnik radi najmanje 2/3 radnog vremena na radiološko-dijagnostičkim i terapijskim postupcima.

Zaključak br. 284: Sukladno članku 3. stavku 2. Kolektivnog ugovora, prava i obveze radnika u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju utvrđena ovim Ugovorom čine jedinstven sustav pa se odredbe ovog Ugovora primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za radnike povoljnije riješena.

Zaključak br. 285: Ako sukladno ugovoru o radu radnik radi najmanje 2/3 radnog vremena na zatvorenom odjelu bolnice ima pravo prema posebnim uvjetima rada na pet (5) radnih dana godišnjeg odmora.

Zaključak br. 286: Radnik ima pravo na pet radnih dana godišnjeg odmora pod uvjetom da najmanje 2/3 radnog vremena radi na poslovima s posebnim uvjetima, odnosno intravenoznoj aplikaciji citostatika. Zaštita na radu regulirana je Zakonom o zaštiti na radu.

Zaključak br. 288: Patronažne sestre imaju pravo na dva (2) radna dana godišnjeg odmora prema uvjetima rada sukladno članku 36. stavku 1. podstavku d) Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 292: Prema odredbi članka 36. stavka 1. podstavke d) radniku za rad u turnusu ne pripada pravo na 2 radna dana godišnjeg odmora.

Zaključak broj 297: Radnik koji radi na poslovima patohistološke analize materijala, odnosno u patohistološkom laboratoriju nema pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora.

Zaključak broj 314: Medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 25% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 320: Liječnik koji puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i liječnik koji puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 20% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Članak 37.

Zaključak br. 134: Za vrijeme godišnjeg odmora radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće sukladno članku 37. Kolektivnog ugovora.

Za vrijeme bolovanja radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće prema članku 70. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 137: Sukladno članku 37. stavku 2. Kolektivnog ugovora, radniku pripada naknada plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.

U prosječnu mjesečnu plaću uračunavaju se i dodaci temeljem članka 65. i 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 170: Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.

Zaključak broj 291: Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.

Članak 39.

Zaključak br. 145: Sukladno članku 39. stavku 1. Kolektivnog ugovora radnik može koristiti godišnji odmor u dva dijela.

Članak 54. stavci 2. i 3. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 137/04-pročišćeni tekst) određuju da ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio u trajanju od najmanje dvanaest radnih dana neprekidno, mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, a drugi dio godišnjeg odmora radnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Članak 40.

Zaključak br. 216: Vrijeme korištenja godišnjih odmora određuje se u skladu s potrebama organizacije rada i na temelju odluke poslodavca uz poštivanje Zakona o radu i članka 40. Kolektivnog ugovora.

Članak 43.

Zaključak br. 149: Za svako davanje krvi radnik ima pravo na dva radna dana sukladno članku 43. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 347: Kolektivnim ugovorom nije predviđeno korištenje plaćenog dopusta za smrt maćehe.

Članak 44.

Zaključak br. 90: Sukladno članku 44. Kolektivnog ugovora radnik ima pravo na plaćeni dopust za obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalni rad od 7 dana.

Članak 45.

Zaključak br. 107: Vrijeme provedeno na seminarima, tečajevima i sličnim oblicima edukacije smatra se vremenom provedenim na radu samo ako je radnik na njih upućen od strane poslodavca sukladno članku 45. Kolektivnog ugovora.

Članak 53.

Zaključak br. 66: Kolektivnim ugovorom nije utvrđen iznos navedene stimulacije.

Zaključak br.74: U izračunu osnovne plaće sukladno članku 53. stavku 2. Kolektivnog ugovora treba uzeti ukupne ostvarene godine radnog staža (bez obzira na poslodavca i djelatnost u kojoj su ostvarene).

Zaključak broj 316: Radni staž u inozemstvu koji je priznat i upisan u radnu knjižicu uključuje se u obračun osnovne plaće sukladno članku 53. stavka 2. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 365: Pomoćnik za sestrinstvo – glavna sestra ima koeficijent određen Uredbom Vlade o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama za pomoćnika ravnatelja zdravstvene ustanove i dodatak od 5%.

Članak 54.

Zaključak br. 79: Ne mogu se povećavati koeficijenti koji su propisani Uredbom Vlade Republike Hrvatske o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ("Narodne novine" br. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02 i 162/03) niti se mogu povećati dodaci propisani člankom 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 126: Rad iz članka 54. Kolektivnog ugovora ne može se uračunati u redovnu mjesečnu satnicu kao redovni rad.

Članak 56.

Zaključak br. 44: Svaki radnik kao pojedinac ima pravo izabrati banku preko koje želi primati svoju plaću.

Zaključak broj 345: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za davanje odgovora na navedeno pitanje.

Članak 57.

Zaključak br. 245: Javnost plaća osigurava se sukladno članku 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja isključivo putem sindikalnog povjerenika.

Članak 58.

Zaključak br. 34: U obračun za prvih osam sati rada u dežurstvu subotom i nedjeljom koji se obračunavaju kao redoviti rad (redoviti radni dan) ulaze i uvećanja za rad subotom (25%) odnosno rad nedjeljom (35%) sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 35: Da, ako redovni rad obavlja sukladno članku 58. stavku 4. Kolektivnog ugovora – Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Zaključak br. 49: Ne radi se o smjenskom radu te radniku koji radi od 8,00 – 16,00 sati ne pripada za razdoblje od 14,00 – 16,00 pravo na uvećanje plaće od 10%.

Zaključak br. 50: Višak sati rada iznad mjesečnog fonda sati koji je ostvaren temeljem redovnog dnevnog rasporeda rada smatra se prekovremenim radom pa je 1 sat = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana sukladno članku 58. stavku 9. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 76: Preraspodjela radnog vremena može se vršiti samo sukladno članku 43. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 137/04 - pročišćeni tekst).

Zaključak br. 117: Rad od 14 do 19 sati smatra se smjenskim radom sukladno članku 58. stavcima 4. i 7. Kolektivnog ugovora te se radnicima za te sate osnovna plaća uvećava za 10%.

Zaključak br. 118: Za rad subotom sukladno članku 58. stavku 1. podstavku 2, radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za 25%.

Zaključak br. 119: Sukladno članku 58. stavku 9. Kolektivnog ugovora, po osnovi prekovremenog rada poslodavac može radniku predložiti uvećanje osnovne plaće ili korištenje slobodnog dana, ali pravo izbora ima radnik.

Zaključak br. 136: Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Radniku pripada pravo na dnevnicu kada je upućen na službeno putovanje u zemlji sukladno članku 76. Kolektivnog ugovora

Zaključak br. 143: Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja primjenjuje se od 1. siječnja 2005. godine te Zajedničko povjerenstvo nije nadležno za davanje tumačenja vezana uz prava koja proizlaze iz ranijeg Kolektivnog ugovora koji je vrijedio za područje zdravstva.

Uvećanje plaće s osnove prekovremenog rada uređeno je člankom 58. stavkom 9. Kolektivnog ugovora, a vezano uz organizaciju rada u zdravstvenoj ustanovi, prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine", br. 9/05 i 48/05) u nadležnosti je ravnatelja.

Zaključak br. 144: Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 -12 – 48 sukladno članku 58. stavku 6. Kolektivnog ugovora.

Člancima 34. i 35. Kolektivnog ugovora definiran je odmor između dva radna dana i najdulje neprekidno trajanje rada i tjedni odmor.

Zaključak br. 188: Da, medicinska sestra ima pravo na plaćeni smjenski rad kada radi u smjenama.

Zaključak br. 189: Da, sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 190: Da, medicinska sestra ima pravo i na prekovremeni rad kad se sanitetski prijevoz vrši nakon završetka radnog vremena.

Zaključak br. 191: Sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 215: Definicija rada u turnusu i smjenski rad regulirani su člankom 58. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 353: Radnici koji u kontinuitetu nakon posla ostaju raditi na poslu imaju pravo na plaćeni prekovremeni rad .

Zaključak broj 357: Nema pravo.

Zaključak broj 363: Povjerenstvo je dalo tumačenje članka 58. i 59. zaključcima 258. i 259.

Zaključak broj 368.: Ukoliko radnik izabere mogućnost da višak odrađenih sati u mjesecu iskoristi kroz slobodne dane, tada će se višak odrađenih sati u mjesecu u kojem se koriste kao slobodni dani preračunati na osam sati dnevno i ubrojiti u redovni mjesečni fond sati za mjesec u kojem se koriste.

Članak 59.

Zaključak br. 56: Sati odrađeni na blagdan, neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa ubrajaju se u redovitu mjesečnu satnicu.

Zaključak br. 127: Rad na blagdan / neradni dan ulazi u mjesečni fond sati radnicima koji na taj dan rade.

Zaključak br. 150: Dodatak na plaću za radne dane blagdana određen je stavkom 2. članka 59. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 202: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 217: Radnicima koji rade u posebnim uvjetima rada radno vrijeme se evidentira prema stvarno odrađenom radu.

Zaključak br. 225: Povodom navedenog upita, Povjerenstvo je preispitalo zaključak br. 217. sa 21. sjednice Povjerenstva i donijelo sljedeći zaključak:
«Za radnike na koje se odnosi navedeni upit radno vrijeme se evidentira prema stvarno odrađenom radu.»

Zaključak br. 258: U skladu ustavnog izjednačavanja prava radnika kada prema Zakonu o blagdanima i neradnim danima u mjesecu blagdan pada u radni dan svaki radnik odrađuje manji broj radnih sati. Poslodavac ne može radnika koji u zdravstvu radi u smjenama ili u turnusu zaduživati s većim brojem radnih sati od ostalih zaposlenika i to bez obzira da li prema ciklusnom rasporedu rada mora raditi na dan blagdana ili je nakon noćne smjene slobodan. Svaki sat odrađen na blagdan ili neradni dan ubraja se u redovitu satnicu što je regulirano člankom 59. Kolektivnog ugovora.

Pitanje naknade za rad u dane blagdana također je decidirano određeno člankom 59. stavkom 1. Kolektivnog ugovora i neprimjereno je visinu naknade uvjetovati većim mjesečnim fondom radnih sati.

Poznata je činjenica da radnici u turnusu, gotovo u pravilu, odrađuju veći broj radnih sati od radnika s 40 satnim radnim tjednom. Članak 58. stavak 9. Kolektivnog ugovora definira da je svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda sati (umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati) prekovremeni rad.

Ukupan broj redovnog mjesečnog fonda radnih sati isti je za sve radnike bez obzira da li oni rade ili ne rade u dane blagdana.

Zaključak br. 259: Fond sati u redovnom radnom vremenu treba za sve radnike biti isti bez obzira da li rade samo u prvoj smjeni, smjenskom radu ili u dežurstvu i pripravnosti. Sve što prelazi ukupni fond sati za redovan rad ulazi u prekovremeni rad i tako bi trebao biti plaćen.

Zaključak broj 338: Kolektivni ugovor ne regulira pitanje naknade plaće za blagdan nego pitanje uvećanja plaće za rad na blagdan.

Zaključak broj 360: Stavkom 3. članka 60. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja utvrđeno je da nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i blagdanom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Sukladno

stavku 5. članka 35. Kolektivnog ugovora radniku se u svakom slučaju mora osigurati korištenje tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada. Člankom 59. Kolektivnog ugovora nije propisan krajnji rok u kojem radnik mora iskoristiti slobodni dan. (5 ZA, 1 PROTIV).

Zaključak broj 363: Povjerenstvo je dalo tumačenje članka 58. i 59. zaključcima 258. i 259.

Članak 60.

Zaključak br. 58: Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i blagdanom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodan dan sukladno članku 60. stavku 2.

Zaključak br. 135: Ako zaposlenik dežura u subotu ima pravo na slobodan dan koji koristi u pravilu sljedeći tjedan. Nakon dežurstva nedjeljom slobodan dan je ponedjeljak.

Zaključak br. 196: Da, ako dežura u primarnoj zdravstvenoj zaštiti subotom i nedjeljom pripada mu naknada u visini od:

- a. subota – 9% osnovne plaće radnika
- b. nedjelja – 13,5% osnovne plaće radnika

Zaključak br. 257: Člankom 60. stavkom 1. točkom c. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja utvrđeno je da se naknada za dežurstvo blagdanom obračunava u paušalnom iznosu, 18% od osnovne plaće radnika.

Osim toga, nakon odrađenog dežurstva, u skladu sa stavkom 2. istoga članka Kolektivnog ugovora, subotom, nedjeljom i blagdanom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodan dan.

Zaključak broj 358: Nije predmet tumačenja Kolektivnog ugovora. (5 ZA 1 PROTIV)

Zaključak broj 360: Stavkom 3. članka 60. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja utvrđeno je da nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i blagdanom, radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Sukladno stavku 5. članka 35. Kolektivnog ugovora radniku se u svakom slučaju mora osigurati korištenje tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada. Člankom 59. Kolektivnog ugovora nije propisan krajnji rok u kojem radnik mora iskoristiti slobodni dan. (5 ZA, 1 PROTIV).

Zaključak broj 367: Ne.

Članak 61.

Zaključak br. 14: Organizacija rada u domu zdravlja prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine" br. 121/03) u nadležnosti je ravnatelja koji mora organizirati rad u skladu s člankom 61. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 25: Članak 61. stavak 4. Kolektivnog ugovora ne odnosi se na organizaciju rada u hitnoj medicinskoj pomoći.

Zaključak br. 83: Članak 61. Kolektivnog ugovora ne odnosi se na dežurstvo u primarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Zaključak br. 120: Naknade za dežurstvo u primarnoj zdravstvenoj zaštiti propisane su člankom 61. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 141: Sukladno članku 61. stavku 4. Kolektivnog ugovora dežurstvo subotom traje 8 sati, nedjeljom i blagdanom 16 sati. Nakon odrađenog dežurstva u primarnoj zdravstvenoj zaštiti radnik nema pravo na slobodan dan.

Zaključak br. 142: Naknada za dežurstvo u ljekarni obračunava se sukladno članku 61. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 183: Člankom 61. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja regulirano je dežurstvo u primarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Zaključak br. 206: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 207: Odgađa se za sljedeću sjednicu Povjerenstva.

Zaključak br. 212.: Upit nije predmet tumačenja ovoga Povjerenstva.

Zaključak br. 213.: Dežurstvo i pripravnost za radni dan, subotu, nedjelju i blagdan regulirano je člankom 60. i 61. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 214.: Zbog čestih upita Povjerenstvo ima saznanja o kršenju odredbi Kolektivnog ugovora i nepoštivanju zaključaka Povjerenstva te stoga sukladno članku 18. Kolektivnog ugovora Zajedničko povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja o kršenju odredbi Kolektivnog ugovora treba izvijestiti obje ugovorne strane (ministra i sindikate).

Zaključak br. 237: Odredba članka 61. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja odnosi se na naknadu za dežurstvo u primarnoj zdravstvenoj zaštiti koje se organizira u pojedinim gradovima (po posebnoj odluci/ugovoru s HZZO-m) subotom, nedjeljom i blagdanom za opću/obiteljsku medicinu i zdravstvenu zaštitu predškolske djece. Takvo dežurstvo traje subotom 8 sati (od 14 do 22), nedjeljom i blagdanom 16 sati (od 8 do 22), a naknada se isplaćuje sukladno stavicima 1., 2. i 3. navedenog članka.

Ostali oblici dežurstva obračunavaju se sukladno odredbama članka 60. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Članak 62.

Zaključak br. 148: Organizacija rada je u nadležnosti ravnatelja zdravstvene ustanove, a pripravnost se plaća sukladno članku 62. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 172: Ovo je Povjerenstvo nadležno za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji se primjenjuje od 1. siječnja 2005. godine.

Zaključak br. 173: Budući da pripravnost nije ugovorena ravnatelj nema pravo na povećanje plaće

Zaključak br. 269: Poslodavac određuje raspored pripravnosti, a u konkretnom slučaju ne radi se o pripravnosti sukladno članku 62. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak broj 317: Liječnicima na bolničkim odjelima i službama gdje nije organizirano dežurstvo, a potrebno je, pripravnost se obračunava u visini od 60% sukladno članku 62., stavak 1., točka c) Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 323: Naknada za pripravnost u Domu zdravlja Vojnić, sukladno članku 62. točka b) Kolektivnog ugovora obračunava se u iznosu od 40%.

Zaključak broj 324: Zbog specifičnog načina obavljanja hitnih intervencija kroz pripravnost u kojoj sudjeluju liječnici opće medicine i koju pokrivaju neprekidno 24 sata (čak i u okviru redovnog radnog vremena), a nije organizirano dežurstvo ili zasebna služba HMP, kod obračuna naknade za pripravnost primjenjuje se stavak a) članka 62. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 328: Povjerenstvo predlaže da se upit proslijedi Upravi za medicinske poslove.

Zaključak broj 400: Organizacija rada nije u nadležnosti ovog Povjerenstva.

Zaključak broj 354: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje Kolektivnog ugovora za razdoblje do 2005. godine. Tužitelju ne pripada naknada za pripravnost sukladno članku 62. stavak 2. točka c) kao ni naknada za troškove prijevoza u smislu odredbe članka 79. Kolektivnog ugovora s obzirom da se sukladno odredbi članka 156. stavak 1. i 3. Zakona o zdravstvenoj zaštiti pripravnost i dežurstvo odnosi na pružanje zdravstvene zaštite.

Članak 63.

Zaključak br. 22: Kolektivnim ugovorom nije riješeno pitanje plaćanja rada po pozivu.

Zaključak br. 67: Rad po pozivu odnosi samo na zaposlenike bolnice.

Zaključak br. 125: Sukladno članku 63. Kolektivnog ugovora rad po pozivu je poseban oblik rada te se ne može uračunavati u redovnu mjesečnu satnicu.

Zaključak br. 159: Plaćanje po pozivu nije definirano Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak br. 287: Pitanje organizacije rada u nadležnosti je ravnatelja zdravstvene ustanove a ne Povjerenstva za tumačenje kolektivnog ugovora.

Članak 64.

Zaključak broj 364: Ravnatelju zdravstvene ustanove, kada dežura ili je u pripravnosti, pripada pravo na naknadu za dežurstvo ili pripravnost u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i to na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem dežura odnosno na kojem je pripravan, a sukladno posebnom ugovoru sa zdravstvenom ustanovom.

Članak 65.

Zaključak br. 1: Prema članku 65. Kolektivnog ugovora dodatak od 20% odnosi se na sve liječnike bez obzira u kojoj zdravstvenoj ustanovi rade tako da pripada i liječniku specijalistu kirurgije u domu zdravlja.

Zaključak br. 2: Liječniku specijalistu anesteziologije i reanimatologije u domu zdravlja pripada dodatak od 20% prema članku 65. Kolektivnog ugovora .

Zaključak br. 3: Liječnik specijalist radiologije ne ostvaruje pravo na dodatak jer je člankom 65. Kolektivnog ugovora dodatak od 20% određen jedino za liječnike specijaliste radiologije-intervencijske radiologe.

Zaključak br. 4: Liječnik specijalist u domu zdravlja ne ostvaruje pravo na dodatak od 16% jer je dodatak od 16% propisan isključivo za zdravstvenog radnika specijalista u bolnici.

Zaključak br. 5: Za liječnika koji se nalazi na specijalizaciji na koju je upućen iz doma zdravlja u kojem je u radnom odnosu nije određen Kolektivnim ugovorom posebni dodatak već je propisan dodatak od 6% za izabranog liječnika u primarnoj zdravstvenoj zaštiti kao voditelju tima ili dodatak od 5% koji je određen za ostala radna mjesta i poslove I, II, III i IV vrste.

Zaključak br. 6: Dipl. ing. medicinske biokemije u dijagnostičkom laboratoriju nije izabrani liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i ima pravo na dodatak od 5% koji je predviđen za ostala radna mjesta i poslove I, II, III i IV vrste.

Zaključak br. 7: Glavnoj sestri doma zdravlja pripada dodatak od 45% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 8: Kolektivni ugovor ne određuje poseban dodatak za medicinske sestre-koordinate u ispostavama domova zdravlja.

Zaključak br. 9: Nije isto. Ugovorom o radu poslodavac treba točno odrediti da li je određena osoba vozač sanitetskog prijevoza ili vozač hitne medicinske pomoći pod uvjetom poštivanja stručne spremlje koja se traži za vozača HMP.

Zaključak br. 10: Diplomirani farmaceuti specijalisti u državnim zdravstvenim zavodima nemaju pravo na dodatak od 10%.

Zaključak br. 11: "Glavni sanitarni inženjer" nema pravo na uvećanje plaće s osnove posebnih uvjeta rada od 45%.

Zaključak br. 12: Glavnoj sestri doma zdravlja neobjedinjenog u jedinstveni županijski dom zdravlja pripada dodatak od 45% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 15: Zdravstvenim radnicima navedenih odjela pripada dodatak od 8% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 18: Na odjelima na kojima svi zdravstveni radnici imaju isti dodatak na taj dodatak se dodaje 15% (npr. 20% +15% = 35%).

Na odjelima na kojima svi zdravstveni radnici nemaju isti dodatak, na prosjek tih dodataka u odjelu dodaje se 15%.

Zaključak br. 19: Na odsjecima na kojima svi zdravstveni radnici imaju isti dodatak na taj dodatak se dodaje 10% (npr. 20% +10% = 30%).

Na odsjecima na kojima svi zdravstveni radnici nemaju isti dodatak, na prosjek tih dodataka u odjelu dodaje se 10%.

Zaključak br. 20: Radi se o ispitu koji se polaže sukladno propisima na području zaštite od požara, odnosno sukladno propisima koji uređuju rad kotlovničara s posudama pod tlakom.

Zaključak br. 21: Medicinska sestra u stacionaru doma zdravlja u čijem je sklopu i radaona sa 2-4 poroda mjesečno ostvaruje pravo na dodatak od 6% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 23: Pod pojmom 2/3 radnog vremena na terenu podrazumijeva se ukupan broj sati provedenih na radnom mjestu bez obzira na broj intervencija na terenu. Navedeno se odnosi na radnike čije je radno mjesto isključivo u Ustanovama za hitnu medicinsku pomoć ili u jedinicama hitne medicinske pomoći.

Zaključak br. 24: Rukovoditelju bolničke prehrane ne pripada dodatak utvrđen u članku 65., za položaje II vrste točka 4.

Zaključak br. 28: Farmaceutski tehničari koji rade u bolničkoj ljekarni ostvaruju pravo na dodatak od 5% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 29: Medicinskim sestrama u odjelnoj gastroenterološkoj odjelnoj ambulanti gdje rade i invazivnu endoskopiju pripada dodatak od 8% prema članku 65. Kolektivnog ugovora kao zdravstvenom radniku koji radi u poliklinici.

Zaključak br. 30: Medicinske sestre koje rade na odjelu infektologije pripada dodatak od 12% ako na tom odjelu rade 2/3 radnog vremena prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 31: Laborant koji isključivo radi na šalteru pripada dodatak od 5% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 32: Dodatak od 12% koji je određen za zdravstvene i nezdravstvene radnike (2/3 radnog vremena) koji rade s infektima, otrovima i na citoskineru pripada i serviserima na hemodijalizi.

Zaključak br. 36: U sate koji se obračunavaju kao redovni rad ulaze i uvećanja plaće s osnova posebnih uvjeta rada (čl. 65.) i s osnova ostvarenog radnog staža u zdravstvenim ustanovama i HZZO (čl.67).

U sate koji se obračunavaju kao dežurstvo ne ulaze i uvećanja plaće s osnova posebnih uvjeta rada (čl. 65.) i s osnova ostvarenog radnog staža u zdravstvenim ustanovama i HZZO (čl.67).

Zaključak br. 37: Viši fizioterapeut ima pravo na uvećanje osnovne plaće ovisno potpisanom Ugovoru o radu.

Zaključak br. 38: Medicinska sestra ima pravo na dodatak sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora prema ugovoru o radu tj. ovisno o tome da li radi na bolničkom odjelu (10%) ili u poliklinici (8%).

Zaključak br. 39: Dodatak od 6% koji je utvrđen člankom 65. kolektivnog ugovora pripada zdravstvenim radnicima u zavodima za javno zdravstvo i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje te izabranom liječniku u primarnoj zdravstvenoj zaštiti kao voditelju tima. Sukladno navedenom, taj dodatak ne pripada magistrima farmacije koji radi u ljekarničkoj jedinici.

Zaključak br. 40: Ugovorom o radu poslodavac treba točno odrediti da li je zdravstveni radnik-medicinska sestra u timu sanitetskog prijevoza ili u timu hitne medicinske pomoći.

Zaključak br. 41: Ako je ugovoren kao polivalentni stomatološki liječnik, doktoru stomatologije - spec. ortodontije pripada kao voditelju tima i izabranom liječniku u primarnoj zdravstvenoj zaštiti dodatak na plaću od 6% sukladno članku 65. kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 42: Dodatak od 15% iz točke 4. Popisa radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak, odnosi se na sve vozače u hitnoj medicinskoj pomoći.

Zaključak br. 43: Voditelju odjela liječniku specijalisti pripada dodatak od 20% ako ispunjava uvjete određene člankom 65 stavkom 2. točkom 1. za radna mjesta I vrste.

Zaključak br. 45: Medicinskoj sestri kao voditelju tima pripada pravo na povećanjem od 5% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici u tom timu, sukladno ugovoru o radu. U timu u kojem svi zdravstveni radnici imaju isti dodatak na taj dodatak se dodaje 5% (npr. 10% +5% = 15%).

U timu u kojem svi zdravstveni radnici nemaju isti dodatak, na prosjek tih dodataka u timu dodaje se 5%.

Zaključak br. 46:Rad na inhalacijama i rad na dječjem odjelu ne može se vrednovati kao rad izložen radu s infektima.

Zaključak br. 51:Liječnicima specijalistima infektolozima Odjela za zarazne bolesti ne pripada pravo na dodatak na osnovnu plaću od 20%.

Zaključak br. 52:Pomoćnoj radnici (radno mjesto IV. vrste) koja radi na poslovima prikupljanja i eliminiranja citostatskog i infektivnog materijala i poslovima gdje dolazi u dodir s otvorenim izvorima ionizirajućeg zračenja sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora određen je dodatak na osnovnu plaću zbog posebnih uvjeta rada od 5%.

Zaključak br. 53: Željela bih istaći da rad u laboratoriju nije strogo podijeljen te da laboratorijski tehničari i inženjeri započinju rad s bolesnicima vađenjem njihovih uzoraka krvi i sakupljanjem mokraće, nakon čega slijedi centrifugiranje uzoraka i njihovo odvajanje za analitički dio laboratorijskog rada. Taj dio obično je završen oko 10h. Dio tehničara u to vrijeme završava preostale analize od prethodnog dana, a nakon toga svi tehničari i inženjeri sudjeluju u analitičkom radu.

Stoga sam mišljenja da bi svi laboratorijski tehničari i inženjeri trebali dobiti dodatak od 12% na posebne uvjete. (mišljenje neutralne stručnjakinje gđe. Elizabete Topić, dipl.ing.med.biok. sukladno članku 19. Kolektivnog ugovora).

Zaključak br. 54:Pod pojmom 2/3 radnog vremena s bolesnicima koji se liječe od aktivne tuberkuloze podrazumijeva se ukupan broj sati provedenih na radnom mjestu bez obzira na broj intervencija kod pacijenata koji boluje od aktivne tuberkuloze pluća. Navedeno se odnosi na liječnike i medicinske sestre čije je radno mjesto na odjelima i poliklinikama gdje se vrši dijagnostika i terapija aktivne tuberkuloze pluća. Isto se odnosi i na rukovoditelja pulmologije jer kao takav prvenstveno obavlja posao specijaliste pulmologa uz dodatne poslove rukovoditelja koji su također vezani uz neposredni rad s pacijentom. (mišljenje neutralnog stručnjaka gosp. prim. dr. Nevena Rakušića, sukladno članku 19. Kolektivnog ugovora).

Zaključak br. 61:Stomatologu specijalistu u Stomatološkoj poliklinici ne pripada dodatak od 16% kao zdravstvenom radniku specijalistu u bolnici.

Zaključak br. 62:Sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora medicinskoj sestri na odjelu stomatološke oralne kirurgije Stomatološke poliklinike pripada dodatak na plaću od 25% kao zdravstvenom radniku u intenzivnoj skrbi i operaciji (instrumentiranje i anesteziologija).

Zaključak br. 68:Neovisno o stručnoj spremi radnici na radnim mjestima II. i III. vrste dobivaju isti dodatak.

Zaključak br. 69:Službenici i namještenici na položajima, I., II. i III. vrste imaju pravo na dodatak od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 75: U pogledu dodataka na osnovnu plaću za poslove radnog mjesta II. i III. vrste zvanja – zdravstveni radnik analitičke službe u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu 8% (red. br. 7.) dajemo slijedeće mišljenje: Podtočka 5. analitičke službe u

zavodima za javno zdravstvo odnosi se na analitičke laboratorije koji provode analize zdravstvene ispravnosti namirnica i predmeta opće uporabe u službama za zdravstvenu ekologiju (mišljenje neutralnog stručnjaka gosp. prim.mr.sc. Željka Baklaića, sukladno članku 19. Kolektivnog ugovora).

Zaključak br. 80: Fizioterapeut ima pravo na uvećanje osnovne plaće ovisno o potpisanom ugovoru o radu.

Zaključak br. 81: Kotlovnica s položenim ATK ispitom ima sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pravo na dodatak na plaću od 7%, a radnici bez položenog ATK ispita imaju pravo na dodatak na plaću od 5%.

Zaključak br. 82: VSS zdravstvenom radniku – inženjeru medicinske biokemije, koji je voditelj tima PZZ medicinsko-biokemijskog laboratorija sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pripada dodatak na plaću od 5%.

Zaključak br. 88: Djelatnik na snimanju zubi (rtg dijagnostika – zubni rtg), koji je ing. med. radiologije i radi samo na poslovima rtg dijagnostike – snimanja zubi ima pravo na dodatak kao ing. medicinske radiologije od 25%.

Zaključak br. 89: Ako je ugovoren kao polivalentni stomatološki liječnik, doktoru stomatologije pripada kao voditelju tima i izabranom liječniku u primarnoj zdravstvenoj zaštiti dodatak na plaću od 6% sukladno članku 65. kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 91: Zakonskim je rješenjem, danim u Pravilniku o uvjetima i mjerama zaštite od ionizirajućih zračenja za obavljanje djelatnosti s radioaktivnim izvorima ("Narodne novine", br. 84/00), jasno definirano što su radioaktivni izvori, te njihova podjela na zatvorene i otvorene, citiram odgovarajući dio članka 2:

1. Radioaktivni izvor jest izvor ionizirajućih zračenja koji sadrži radioaktivnu tvar iznad granica utvrđenih za pojedini radionuklid u Tablici 1. Priloga I. ovoga Pravilnika koji je sastavni dio ovoga Pravilnika,
2. Zatvoreni radioaktivni izvor jest radioaktivni izvor zatvoren u nepropusnoj ovojnici od neradioaktivne tvari tako da radioaktivna tvar ne može doći u dodir s okolišem,
3. Otvoreni radioaktivni izvor jest radioaktivni izvor koji nije zatvoreni radioaktivni izvor, a može biti u krutom tekućem ili plinovitom stanju..."

Slijedom navedenog je nepobitno da se kod otvorenih radioaktivnih izvora radi o tvarima koje mogu kontaminirati okoliš, većinom su u upotrebi samo u zavodima za nuklearnu medicinu i ne nalaze se u domovima zdravlja. (mišljenje neutralnog stručnjaka gosp. Hrvoja Šobata, dr.med., sukladno članku 19. Kolektivnog ugovora).

Zaključak br. 92: Nije moguće odgovoriti na upit iz razloga što ugovori o radu sklopljeni između Opće bolnice Varaždin i fizioterapeuta nisu sklopljeni sukladno članku 17. stavku 1. točki 2. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 137/04 - pročišćeni tekst) koji izrijeком određuje da ugovor o radu mora imati točno određeno mjesto rada.

Zaključak br. 94: Stomatolog specijalist oralne kirurgije ne ostvaruje dodatak na plaću od 20%. Dodatak na plaću od 20 % ostvaruje sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora specijalist oralne kirurgije – operater.

Zaključak br. 95: Nezdravstvenom radniku – administratoru u zdravstvenoj ustanovi sukladno članku 65. Kolektivnom ugovoru pripada dodatak na plaću od 5%.

Zaključak br. 97: Nezdravstvenom djelatniku -VSS dipl. ing. kemijsko – tehnološkog fakulteta sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pripada dodatak na plaću od 5%.

Zaključak br. 98: Nezdravstvenom djelatniku - VŠS ing. prehrambene tehnologije sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pripada dodatak na plaću od 5%.

Zaključak br. 99: Ako se radi o radnicima koji rade na poslovima kontrole i revizije u Zavodu a u skladno potpisanom ugovoru o radu, prema članku 65. stavku 2. točki 4. pripada im pravo na dodatak na plaću od 8%.

Zaključak br. 100: Specijalistu radiologu, specijalistu pulmologu, specijalistu ortodontu i specijalistu medicine rada sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pripada dodatak na plaću od 5%, a medicinskim sestrama pripada dodatak na plaću od 6%.

Zaključak br. 101: Sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora medicinskoj sestri pripada dodatak na plaću od 6%.

Zaključak br. 108: Odjelne medicinske sestre sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora imaju pravo na dodatak na plaću od 10%.

Zaključak br.109: Glavni laboratorijski tehničar, ako se radi o položaju II. vrste sukladno sklopljenom ugovoru o radu ima pravo kao voditelj odjela na 15% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 110: Ako sukladno sklopljenom ugovoru o radu radnica radi u poliklinici pripada joj pravo na dodatak od 8%.

Ako se radi o položaju II. vrste radnica sukladno sklopljenom ugovoru o radu ima pravo kao voditelj odsjeka na 10% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odsjeku prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 111:Glavni inženjer, ako se radi o položaju II. vrste sukladno sklopljenom ugovoru o radu ima pravo kao voditelj odjela na 15% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu prema članku 65. Kolektivnog ugovora

Zaključak br. 113: Medicinske sestre više i srednje stručne spreme sukladno sklopljenom ugovoru o radu imaju pravo na dodatak na plaću od 16% ako rade u hitnoj kirurškoj službi ili dodatak na plaću od 12% ako rade 2/3 radnog vremena u hitnoj službi.

U protivnom sukladno ugovoru o radu radnice imaju pravo na dodatak na plaću od 8%.

Zaključak br. 116: Liječniku specijalistu radiologije u domu zdravlja pripada pravo na dodatak na plaću od 5%, dok pravo na dodatak na plaću od 20% pripada isključivo

liječniku specijalistu radiologije- *intervencijski radiolog* sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Vezano za izmjenu Kolektivnog ugovora Zajedničko povjerenstvo upućuje na zaključak broj 33.

Zaključak br. 124: Liječnik u timu ustanove za hitnu medicinsku pomoć ima pravo na dodatak na plaću od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 128: Vezano za dodatak na plaću za laborante upućujemo na zaključak Zajedničkog povjerenstva broj 53.

Fizioterapeutima pripada dodatak na plaću sukladno potpisanom ugovoru o radu, odnosno ako je u ugovoru o radu navedeno radno mjesto na odjelu pripada im dodatak na plaću od 10% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 129: Zdravstveni radnik II. i III. vrste ako prema potpisanom ugovoru o radu radi na odjelu neurologije pripada mu dodatak na plaću od 16%, a ako radi na odjelu traumatologije i neurokirurgije pripada mu dodatak na plaću od 20% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br.132: Ako se radi o bolničkoj poliklinici, sukladno sklopljenom ugovoru o radu, radnik ima pravo na dodatak na plaću od 8% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 139: Plaću ravnatelja i pomoćnika ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na osnovnu plaću od 5% sukladno članka 65. Kolektivnog ugovora. Glavnoj sestri KBC-a, Kliničke bolnice i klinike kao samostalne ustanove pripada pravo na dodatak na plaću od 50%, Glavnoj sestri županijske ustanove 45%, glavnoj sestri klinike 40% dodatka na plaću te voditelju odjela pripada dodatak na plaću od 15% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu sukladno zaključku Zajedničkog povjerenstva br. 18.

Uvećanje osnovne plaće zaposlenicima na radnim mjestima i poslovima iz članka 65. Kolektivnog ugovora ne mogu se međusobno kumulirati.

Zaključak br. 140: Liječnik specijalist koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC(2/3 radnog vremena) ima pravo na dodatak na plaću od 20 % sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zdravstveni radnik II. i III. vrste koji radi na liječenju aktivne TBC(2/3 radnog vremena) ima pravo na dodatak na plaću od 25 % sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Plaću ravnatelja i pomoćnika ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na osnovnu plaću od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Voditelju odjela- položaj II. vrste pripada dodatak na plaću od 15% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu.

Zaključak br. 147: Zaključak broj 53. odnosi se na laboratorijske tehničare i inženjere u Medicinsko-biokemijskom laboratoriju.

Zaključak br. 152: Plaću ravnatelja i pomoćnika ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na osnovnu plaću od 5% sukladno članka 65. Kolektivnog ugovora.

Glavnoj sestri županijske bolnice pripada pravo na dodatak na plaću od 45%.

Voditelju odjela- položaj II. vrste pripada dodatak na plaću od 15% -više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu sukladno zaključku Zajedničkog povjerenstva br. 18.

Voditelju odjela- liječnik specijalist u jedinici intenzivnog liječenja pripada pravo na dodatak na plaću od 20%.

Zaključak br. 154: Dodaci na plaću utvrđeni Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja isti su neovisno o vrsti bolnice u kojoj zaposlenik radi.

Zaključak br. 157: Svi nezdravstveni radnici koji nisu obuhvaćeni ostalim dodacima određenim člankom 65. stavkom 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja imaju pravo na dodatak od 5%.

Zaključak br. 160: Plaća će se uvećati za 5%.

Zaključak br. 168: Upiti nisu predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 175: Ima pravo na dodatak od 12%.

Zaključak br. 176: Djelatnici IV vrste zvanja -čistačice tj. peračice koje peru lab. suđe zagađeno inf. materijalom, te vrše sterilizaciju inf. otpada nemaju pravo na dodatak na uvjete rada veći od 5%.

Zaključak br. 177: Pitanje da li navedeni kemijski odjel radi 2/3 radnog vremena s otrovima i infekcijama upućuje se g. prof.dr.sc. Mati Ljubičiću koji se određuje kao neutralni stručnjak.

Zaključak br. 178: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 179: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 180: Ne, zdravstveni radnici II i III vrste imaju pravo na 6%.

Zaključak br. 182: Sukladno ugovoru o radu ako je raspoređen na poslove specijalista kirurga ima pravo na dodatak od 20%.

Zaključak br. 184: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 185: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 186: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 187: Ne, medicinska sestra nema pravo na dodatak prema posebnim uvjetima rada od 20% po sadašnjem Kolektivnom ugovoru.

Zaključak br. 193: Ima pravo na dodatak sukladno svome ugovoru o radu.

Zaključak br. 197: Dopis vratiti sindikatu.

Zaključak br. 198: Zaposleni u zavodima za javno zdravstvo u službi školske medicine sukladno članku 65. točki 5. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ostvaruju pravo na dodatak od 6%.

Zaključak br. 200: Vozaču koji nije zdravstveni radnik pripada pravo na dodatak od 15%, liječniku dodatak od 20% te medicinskoj sestri dodatak od 20%.

Zaključak br. 201: Odgada se za sljedeću sjednicu kada će Povjerenstvo biti u punom sastavu.

Zaključak br. 203: Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja točno je određeno tko ima pravo i pod kojim uvjetima na uvećanje plaće.

Zaključak br. 204: Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja točno je određeno tko ima pravo i pod kojim uvjetima na uvećanje plaće.

Zaključak br. 205: Uvećanje od 8% odnosi se na zdravstvene radnike kao što je regulirano člankom 65. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, radna mjesta II. i III. vrste, redni broj 7.

Zaključak br. 208: Laboratorijski tehničari i inženjeri u medicinsko biokemijskim laboratorijima, kuda pripada i hematološki laboratorij te mikrobiološkim laboratorijima (ako rade za potrebe dijagnostike u zdravstvu), imaju pravo na dodatak od 12% prema članku 65. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Obrazloženje: zdravstveni tehničari i inženjeri u medicinsko biokemijskim laboratorijima te u mikrobiološkim laboratorijima rade 2/3 radnog vremena:

1. s potencijalno zaraznim materijalom (krv, mokraća i ostali biološki materijal)
2. reagensije s kojima svakodnevno rade u analitičkom radu sadrže otrovne supstance.

Zaključak br. 209: Upit nije predmet tumačenja ovoga Povjerenstva.

Zaključak br. 211: Liječnici i medicinske sestre u stacionaru i dijalizi u domovima zdravlja ostvaruju pravo na dodatak od 6% prema članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 219: Liječnici i medicinske sestre zaposleni u hitnoj medicinskoj pomoći organiziranoj pri domovima zdravlja sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora imaju pravo na dodatak od 20%, a vozači 15%.

Zaključak br. 220: Opći akti zdravstvenih ustanova o unutarnjem ustroju moraju biti usklađeni sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaključak br. 221: Ima pravo na dodatak od 25%.

Zaključak br. 222: Ako rade na odjelu ili odsjeku na kojem se dijagnosticira i liječi TBC, medicinska sestra ima pravo na dodatak od 25%.

Zaključak br. 223: Povjerenstvo ostaje pri svom tumačenju, odnosno pri zaključku 54. koji je donijelo na 7. sjednici Povjerenstva održanoj 3. svibnja 2005. godine.

Zaključak br. 228: Ne.

Zaključak br. 229: Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja nije predviđen dodatak za mjesto vođitelja voznog parka.

Zaključak br. 230: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 231: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 253: Magistar farmacije u bolničkoj ljekarni ostvaruje pravo na dodatak od 16% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak br. 254: Zdravstvenim radnicima II i III vrste koji rade u intervencijskoj kardiologiji, intervencijskoj radiologiji i na RCP-u pripada dodatak na plaću od 25% ako rade 2/3 radnog vremena na tim poslovima.

Zaključak br. 255: Sukladno zaključku br. 69. od 3. svibnja 2005. godine i zaključku br. 139. od 28. listopada 2005. godine odgovaramo sljedeće:
Službenici i namještenici na položajima I., II. i III. vrste imaju pravo na dodatak od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Plaću ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na osnovnu plaću od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Uvećanje osnovne plaće zaposlenicima na radnim mjestima i poslovima iz članka 65. Kolektivnog ugovora ne mogu se međusobno kumulirati.

Zaključak br. 256: Povjerenstvo je preispitalo zaključak br. 211. sa 21. sjednice Povjerenstva i donijelo sljedeći zaključak:
«Liječnici i medicinske sestre u stacionaru imaju pravo na dodatak od 6%, a radnici II. i III. vrste na dijalizi imaju pravo na dodatak od 16%.»

Zaključak br. 271: Nije regulirano Kolektivnim ugovorom. Određuje se pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca i ugovorom o radu.

Zaključak br. 275: Radnica iz navedenih upita ostvaruje pravo na dodatak sukladno pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca i prema ugovoru o radu.

Zaključak br. 276: Odgovor Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji je dostavljen odnosi se na razdoblje od 01. siječnja 2005. godine do 04. studenoga 2005. godine dok za tumačenje kolektivnog ugovora za razdoblje od 07. veljače 2003. godine do 31. prosinca 2004. godine ovo Povjerenstvo nije nadležno.

Zaključak broj 293: Sukladno dodatku I Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja nezdravstvenom radniku II., III. i IV vrste na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena) pripada pravo na dodatak na plaću od 25%.

Zaključak broj 295: Sukladno zaključku br. 255. od 12. prosinca 2006. godine odgovaramo sljedeće:

Službenici i namještenici na položajima I., II. I III vrste imaju pravo na dodatak od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Plaću ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na osnovnu plaću od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Uvećanje osnovne plaće zaposlenicima na radnim mjestima i poslovima iz članka 65. Kolektivnog ugovora ne mogu se međusobno kumulirati.

Zaključak br. 308: Radnicima na poslovima II i III vrste pripada pravo od 25% ako ugovorom o radu rade na RCP-u /(otvoreni izvori zračenja) pod uvjetom 2/3 radnog vremena.

Zaključak br. 310: Ne, nema pravo.

Zaključak br. 311: Prema članku 65. Kolektivnog ugovora zdravstveni radnik, vozač HMP, ostvaruje dodatak od 15% ako vozač obavlja poslove HMP. Ugovorom o radu treba navesti da je vozač HMP.

Zaključak br. 313: Ako je sukladno ugovoru o radu radno mjesto sistematizirano u jedinici za nuklearnu medicinu podrazumijeva se da je ispunjen uvjet 2/3 radnog vremena.

Zaključak broj 314: Medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i medicinska sestra koja puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 25% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 315: Plaću ravnatelja i pomoćnika ravnatelja čini osnovna plaća i dodatak na plaću od 5% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora. Predstojniku klinike, pročelniku kliničkog odjela i voditelju zdravstvenog odjela plaća se određuje prema ugovoru o radu.

Zaključak broj 318: Od predsjednika Hrvatskog društva za radiologiju pri Hrvatskom liječničkom zboru, zatražiti će se odgovor da li se rad sa denzitometrom smatra radom na otvorenom izvoru zračenja.

Zaključak broj 319: Ne, nema pravo.

Zaključak broj 320: Liječnik koji puno radno vrijeme radi na onkološkom odjelu gdje leže pacijenti s intravenoznom aplikacijom citostatika i liječnik koji puno radno vrijeme radi u ambulanti za kemoterapiju gdje se kontinuirano vrši intravenozna aplikacija citostatika ima pravo na skraćeno radno vrijeme od 35 sati tjedno sukladno članku 31., pravo na pet dana godišnjeg odmora sukladno članku 36. točki e) i pravo na dodatak od 20% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 321: Povjerenstvo ostaje pri svom tumačenju, odnosno pri zaključku 308. koji je donijelo na 40. sjednici Povjerenstva održanoj dana 11. veljače 2008. godine.

Zaključak broj 322: Ne pripada.

Zaključak broj 327: Tim postoji samo u hitnoj medicinskoj pomoći, sanitetskom prijevozu i primarnoj zdravstvenoj zaštiti. Stoga voditelju bolničke službe za anesteziologiju, intenzivnu medicinu i liječenje boli ne pripada dodatak kao voditelju tima sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak broj 330: Zdravstvenim radnicima koji tijekom radnog vremena imaju obvezu nošenja denzitometra ne ostvaruju pravo na dodatak od 25%, koje pripada radnim mjestima II. i III. vrste na otvorenim izvorima zračenja.

Zaključak broj 331: Zdravstveni radnik u laboratoriju za izradu infuzijskih otopina Odjela za lijekove i sanitetski materijal ima pravo na dodatak od 8%.

Zaključak broj 332: Ako sukladno sklopljenom ugovoru o radu zdravstveni tehničari-laboranti rade 2/3 radnog vremena na primjeni citostatika, imaju pravo na dodatak od 25%.

Zaključak broj 333: Zdravstveni radnici koji rade u Mikrobiološkom laboratoriju imaju pravo na dodatak od 12% sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 334: Laboratorijski tehničar nema pravo na dodatak od 25%.

Zaključak broj 335: Ne, nema pravo na dodatak od 25%.

Zaključak broj 336 : Ne, nema pravo na dodatak od 16%.

Zaključak broj 337: Radnici koji rade u praonici imaju pravo na dodatak od 12%.

Nadopuna zaključka broj 337: Radnici koji rade u praonici sa otrovnim kemikalijama imaju pravo na dodatak na plaću od 12%.

Zaključak broj 339: Magistar farmacije u bolničkoj ljekarni ostvaruje dodatak na plaću od 16%.

Zaključak broj 341: Medicinski tehničar u timu sa vozačem ne smatra se voditeljem tima i nema pravo na dodatak od 5% koji sukladno članku 65. Kolektivnog ugovora pripada voditelju tima kod položaja II. vrste.

Zaključak broj 342: : Zdravstvenom i nezdravstvenom radniku na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena) na radnom mjestu I. vrste pripada dodatak od 20%, a zdravstvenom i nezdravstvenom radniku II. vrste pripada dodatak od 25%.

Zaključak broj 344: Ne, nema pravo.

Zaključak broj 346: Da, ima pravo na dodatak na plaću od 25%.

Zaključak broj 348: Specijalist-voditelj odjela nema pravo na dodatak od 15%.

Zaključak broj 350: Bolničar nema pravo na uvećanje plaće od 16% (4 glasa ZA, 2 glasa PROTIV).

Zaključak broj 356: Nemaju pravo na dodatak od 10% na drugu smjenu.

Zaključak broj 359: Fizioterapeutima koji rade na bolničkim odjelima pripada pravo na dodatak od 10%.

Zaključak broj 364: Ravnatelju zdravstvene ustanove, kada dežura ili je u pripravnosti, pripada pravo na naknadu za dežurstvo ili pripravnost u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i to na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem dežura odnosno na kojem je pripravan, a sukladno posebnom ugovoru sa zdravstvenom ustanovom.

Zaključak broj 365: Pomoćnik za sestринство – glavna sestra ima koeficijent određen Uredbom Vlade o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama za pomoćnika ravnatelja zdravstvene ustanove i dodatak od 5%.

Članak 66.a

Zaključak br. 267: Članak 66.a Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja («Narodne novine», br. 9/2005 i 20/2006) i njegov sadržaj u cijelosti se odnosi i na doktore medicine i doktore stomatologije zaposlene u Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje te tako i njima, slijedom toga, pripada predmetni dodatak u iznosu od 10% od osnovne plaće.

Članak 67.

Zaključak br. 17: Radni staž ostvaren u Jugoslavenskom Crvenom križu, Gradski odbor Zagreb, u razdoblju od 20. srpnja 1971. godine do 31. prosinca 1972. godine te rad u Jugoslavenskom Crvenom križu, Crveni križ grada Zagreba, OOUR centar za njegu bolesnika u kući u razdoblju od 01. siječnja 1973. godine do 31. srpnja 1975. godine sukladno članku 1. Kolektivnog ugovora ne smatra se radnim stažem ostvarenim u zdravstvenim ustanovama i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje te radnik ne ostvaruje pravo na primjenu članka 67. Kolektivnog ugovora, za to razdoblje.

Zaključak br. 59: Pod pojmom javne službe podrazumijevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno člankom 2. Zakona o plaćama u javnim službama ('Narodne novine', br. 27/01). Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas prema navedenoj definiciji smatraju javnim službama, smatra se neprekidnim radom za ostvarivanje prava na uvećanju osnovne plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 70: Radni staž ostvaren u zdravstvenim ustanovama u inozemstvu ne uzima se u obzir prilikom ostvarivanja prava na temelju članka 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 87: Prilikom računanja radnog staža uzima se ukupan radni staž u zdravstvenim ustanovama neovisno o prekidima.

Zaključak br. 104: Radni staž zdravstvenog radnika ostvaren u INA-NAFTAPLINU, RADNOJ ZAJEDNICI ZAJEDNIČKE SLUŽBE, organizacionoj jedinici KADROVSKA – ZDRAVSTVENA STANICA, ne smatra se radnim stažem ostvarenim u zdravstvenim ustanovama i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje te radnik ne ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora za to razdoblje.

Zaključak br. 105: Za dio radnog staža od 1976. godine do 1989. godine radnica ne ostvaruje pravo na uvećanju osnovne plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora jer nije radila u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 112: Za dio radnog staža od 1970. godine do 1990. godine radnica ne ostvaruje pravo na uvećanju osnovne plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora jer nije radila u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 121: Sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora radnica ima pravo na uvećanje osnovne plaće, ali dok se radnica nalazi na bolovanju prima naknadu plaće, a ne plaću.

Zaključak br. 122: Staž ostvaren u zdravstvenoj tzv. «vojnoj» ordinaciji na poslovima zdravstvenog radnika (doktora medicine, med. lab. ing., ili drugim zdravstvenim poslovima) ne može se računati kao radni staž u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 123: Ako radnica ima 21 godinu radnog staža pripada joj pravo na uvećanje plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 130: Ako su zdravstveni radnici radili u industrijskim ambulantomama, a bili su u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi pripada im pravo na uvećanje osnovne plaće na temelju članka 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 131: Radni staž ostvaren u farmaceutskoj firmi «Krka Novo mesto» na odjelu za fizikalnu terapiju ne uzima se u obzir prilikom ostvarivanja prava na temelju članka 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 133: Za dio radnog staža od 1990. godine do 1997. godine radnik ne ostvaruje pravo na uvećanju osnovne plaće sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora jer nije radio u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 151: Radnim stažem ostvarenim u zdravstvenim ustanovama prema članku 67. Kolektivnog ugovora smatra se i radni staž u zdravstvenim ustanovama pravnim prednicima zdravstvenih ustanova čiji su osnivači sukladno važećim propisima Republika Hrvatska i županija, odnosno Grad Zagreb.

Zaključak br. 153: Radni staž ostvaren u zdravstvenoj ustanovi u Republika bivše SFRJ –e do dana 8. listopada 1991. godine uračunava se u radni staž za ostvarivanje prava po članku 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 232: Dodatak iz članka 67. Kolektivnog ugovora nije dio osnovne plaće te se ne uračunava u osnovicu za izračun dežurstva, pripravnosti i smjenskog rada.

Zaključak br. 304: Dodaci na plaću utvrđeni Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja isti su neovisno o vrsti bolnice u kojoj zaposlenik radi. Radnim stažem ostvarenim u zdravstvenim ustanovama prema članku 67. Kolektivnog ugovora smatra se i radni staž u zdravstvenim ustanovama pravnim prednicima zdravstvenih ustanova čiji su osnivači sukladno važećim propisima Republika Hrvatska i županija, odnosno Grad Zagreb.

Zaključak broj 307: Rad u Domu zdravlja INA u razdoblju od 01.07.1991. godine do 23.02.2001. godine smatra se radom u zdravstvenoj ustanovi.

Zaključak br. 309: Ne, rad na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu ne priznaje se kao rad u zdravstvenoj ustanovi. Člankom 1. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači Republika Hrvatska ili županija, odnosno grad i koje obavljaju zdravstvenu djelatnost sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti na temelju sklopljenog ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje kao i radnika Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Zaključak broj 325: Rad u školi i rad na fakultetu ne smatra se radom u zdravstvenoj ustanovi slijedom čega radnik nema pravo na uvećanje plaće od 8% sukladno članku 67. Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 343: U konkretnom slučaju nema pravo.

Zaključak broj 351: Ne smatra se.

Zaključak broj 352: Ne, nema pravo.

Članak 68.

Zaključak br. 27: Sukladno članku 68. Kolektivnog ugovora radniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Zaključak br. 60: Prema odredbama zakona o mirovinskom osiguranju.

Zaključak br. 72: Moraju se kumulativno ostvariti oba uvjeta propisana člankom 68. Kolektivnog ugovora.

Članak 70.

Zaključak br. 134: Za vrijeme godišnjeg odmora radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće sukladno članku 37. Kolektivnog ugovora.

Za vrijeme bolovanja radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće prema članku 70. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 138: Sukladno članku 70. Kolektivnog ugovora radniku pripada naknada plaće za vrijeme bolovanja u visini 85% osnovice utvrđene Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

Zaključak br. 233: Tijekom bolovanja radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Članak 71.

Zaključak br. 77: Nije pogrešan navod «plaće radnog mjesta na koje je preraspoređen».

Zaključak br. 85: Naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja određuje se sukladno odredbama zakona o mirovinskom osiguranju, a razliku do pune plaće radniku osigurava poslodavac.

Zaključak br. 261: Svakom radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, poslodavac je obvezan isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

Zaključak br. 262: Plaćom radnog mjesta smatra se plaća određena člankom 53. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 263: Razlika naknade plaće isplaćuje se za odrađene sate rada.

Zaključak br. 264: Obračun za djelatnika koji je na godišnjem odmoru treba obračunati sukladno članku 37., a za djelatnika koji je na bolovanju sukladno članku 70. Kolektivnog ugovora.

Članak 72.

Zaključak br. 246: Radnik ima pravo na regres u punom iznosu koji je za tu godinu dogovorila Vlada Republike Hrvatske i sindikati.

Zaključak br. 247: Radnik ima pravo na regres u godini u kojoj je stekao pravo na godišnji odmor.

Zaključak br. 248: Da, radnicima koji su pravo na korištenje godišnjeg odmora ostvarili sukladno članku 42. Kolektivnog ugovora pripada i pravo na isplatu regresa po članku 72. Kolektivnog ugovora.

Članak 74.

Zaključak br. 84: Svaki zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju smrti roditelja sukladno članku 74. Kolektivnog ugovora, pri čemu nije propisano ograničenje u smislu postojanja zajedničkog kućanstva zaposlenika i njegovog roditelja.

Zaključak br. 171: Prema članku 74. podstavku 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja svaki radnik prilikom smrti jednog od roditelja ima pravo na pomoć u visini jedne proračunske osnovice.

Zaključak br. 260: Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti roditelja sukladno članku 74. Kolektivnog ugovora bez obzira da li je roditelj bio u skrbi ili u zajedničkom kućanstvu s radnikom.

Članak 75.

Zaključak br. 16: Zdravstveni radnik može ostvariti pomoć sukladno članku 75. podstavku 2. Kolektivnog ugovora na temelju rješenja Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Zaključak br. 102: Po članku 75. Kolektivnog ugovora radnik ima pravo na pomoć za kupnju medicinskih pomagala i prijeko potrebnih lijekova, ali ne i za kupnju posebnih namirnica.

Zaključak br. 236: Radnik sukladno članku 75. podstavku 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ima pravo na jednokratnu pomoć ako je invalidnost nastala za vrijeme važenja Kolektivnog ugovora (od 1. siječnja 2005. godine).

Zaključak broj 296: Radnik i članovi njegove obitelji imaju pravo na sva potrebna ortopedska i druga pomagala koja su utvrđena kao standard prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja i to u skladu s medicinskim indikacijama, odnosno prava na sve potrebne lijekove utvrđene osnovnom i dopunskom listom lijekova za koje također ispunjavaju propisane medicinske indikacije. Pravo na pomoć za pokrivanje troškova nabave imaju za :

1. kupnju medicinskih pomagala koja nisu obuhvaćena pravom na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja, a za koja postoji nesporna medicinska indikacija koju je utvrdio nadležni doktor medicine ili stomatologije
2. kupnju medicinskih pomagala koja su obuhvaćena pravom na zdravstvenu zaštitu iz osnovnog zdravstvenog osiguranja, ali za koje osigurana osoba ne ispunjava uvjete utvrđene Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju i općim aktima HZZO-a, odnosno za koje ispunjava uvjete ali je već ostvarila pomagalo kojem nije istekao rok uporabe pa ga ne može ostvariti na teret sredstava HZZO-a, a pod uvjetom da za to pomagalo postoji nesporna indikacija koju je utvrdio nadležni doktor medicine ili stomatologije, odnosno da pomagalo unutar roka uporabe nije mogla ostvariti kod HZZO-a.

Radnik je dužan pridonijeti:

3. medicinsku dokumentaciju iz koje je vidljiva potreba nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova

4. dokaz (potvrda ili negativno rješenje HZZO-a) da medicinska pomagala odnosno lijekove ne mogu ostvariti na teret sredstava HZZO-a u okviru prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja
5. specificirani original račun za kupljeno pomagalo ili lijek koji mora glasiti na ime radnika, odnosno člana njegove obitelji.

Slijedom navedenog podmiruju se stvarni troškovi a najviše do jedne proračunske osnovice godišnje.

Članak 76.

Zaključak br. 136: Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Radniku pripada pravo na dnevnicu kada je upućen na službeno putovanje u zemlji sukladno članku 76. Kolektivnog ugovora

Zaključak br. 277: Vozači sanitetskog prijevoza koji na radu provedu više od 8 sati imaju pravo na plaćeni prekovremeni rad iznad 8 sati, jer je vožnja upravo njihov posao. Pravo na dnevnicu imali bi tek nakon 16 sati puta, jer im je prvih 8 sati redoviti rad koji se ne može uračunavati u vrijeme za dnevnicu. Stoga se vrijeme puta na temelju kojeg bi dobivali dnevnicu počinje računati nakon 8 sati rada, pa bi na pola dnevnicu imali pravo nakon ukupno 16 sati puta, a punu dnevnicu nakon 20 sati puta, što se očito u praksi neće dešavati, osim u slučaju nepredviđenih poteškoća (kvar i sl.). Naime za razliku od drugih radnika kojima za vrijeme puta nije plaćen prekovremeni rad, vozačima je upravo plaćen prekovremeni rad, pa ne mogu istodobno ostvariti i dnevnicu i plaćeni prekovremeni rad.

Članak 77.

Zaključak br. 195: Ne, ne pripada mu pravo na terenski dodatak.

Zaključak br. 266: Temeljem članka 77. i 78. Kolektivnog ugovora radnik nema pravo na terenski dodatak niti na naknadu za odvojeni život.

Zaključak br. 270: Ne.

Zaključak broj 355 : Nema pravo na terenski dodatak.

Članak 78.

Zaključak br. 47: Zdravstveni djelatnik- specijalizant nema pravo na naknadu za odvojeni život sukladno članku 78. Kolektivnog ugovora s obzirom da se ne radi o premještanju na rad izvan sjedišta poslodavca.

Zaključak br. 63: Ako u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu zaposlenik bude premješten na rad izvan sjedišta poslodavca, a obitelj mu trajno boravi

u mjestu sjedišta poslodavca, pripada mu pravo na naknadu za odvojeni život sukladno članku 78. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 218: Povodom navedenih upita, Povjerenstvo je preispitalo zaključak br. 47. sa 6. sjednice Povjerenstva i donijelo sljedeći zaključak:

«Specijalizanti imaju pravo na naknadu za odvojeni život, sukladno članku 78. Kolektivnog ugovora. Pravo na navedenu naknadu ostvaruje se po verifikaciji ovoga zaključka, bez retroaktivne primjene.»

Zaključak br. 279: Sukladno zaključku 218. specijalizanti imaju pravo na naknadu za odvojeni život.

Članak 79.

Zaključak br. 78: Radnik koji stanuje izvan sjedišta ustanove ostvaruje pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza sukladno članku 79. Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 96: Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja primjenjuje se od 1. siječnja 2005. godine te sukladno članku 79. Kolektivnog ugovora ostvarujete pravo na naknadu troškova prijevoza za 21 radni dan bolovanja u 2005. godini.

Zaključak br. 162: Upit se upućuje Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi sukladno članku 79. stavku 8. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Povjerenstvo zahtijeva odgovor Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi na uvid.

Zaključak br. 167: Upiti nisu predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 265: Sukladno članku 79. stavku 15. Kolektivnog ugovora radnik ima pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla ako je na bolovanju kraćem od 42 dana.

Zaključak br. 268: Troškovi prijevoza određuju se prema mjestu boravišta tj. stanovanja. U osobnoj iskaznici se prijavljuje prebivalište koje može, ali i ne mora biti i mjesto boravišta. S obzirom da je svrha ovoga prava da se radniku nadoknade troškovi prijevoza na posao i s posla, valjalo bi nadoknađivati troškove s obzirom na adresu s koje radnik stvarno svakodnevno odlazi na posao. Kao dokaz za mjesto stanovanja služi potvrda Ministarstva unutarnjih poslova o prebivalištu, odnosno boravištu radnika.

Zaključak br. 273: Poslodavac mora platiti radniku naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla u slučaju bolovanja do 42 dana.

Zaključak br. 274: Zdravstveni radnik nema pravo na troškove međumjesnog prijevoza u dane kada ne ide na posao i s posla.

Zaključak br. 280: Sukladno zaključku br. 268: Troškovi prijevoza određuju se prema mjestu boravišta tj. stanovanja. U osobnoj iskaznici se prijavljuje prebivalište koje

može, ali ne mora biti i mjesto boravišta. S obzirom da je svrha ovoga prava da se radniku nadoknade troškovi prijevoza na posao i s posla, valjalo bi nadoknađivati troškove s obzirom na adresu s koje radnik stvarno svakodnevno odlazi na posao. Kao dokaz za mjesto stanovanja služi potvrda Ministarstva unutarnjih poslova o prebivalištu, odnosno boravištu radnika.

Zaključak br. 281: Radnik ostvaruje naknadu za troškove prijevoza na način da ima pravo na godišnju kartu ako mu je to povoljnije ili 1/12 pune cijene godišnje karte.

Zaključak br. 282: Pitanje nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 289. : Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim prijevozom u visini stvarnih izdataka uz predočenje potvrde o cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte.

Zaključak broj 302: Da, sukladno članku 79. Kolektivnog ugovora radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza.

Zaključak br.306: Pitanje nije predmet tumačenja ovog Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 354: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje Kolektivnog ugovora za razdoblje do 2005. godine. Tužitelju ne pripada naknada za pripravnost sukladno članku 62. stavak 2. točka c) kao ni naknada za troškove prijevoza u smislu odredbe članka 79. Kolektivnog ugovora s obzirom da se sukladno odredbi članka 156. stavak 1. i 3. Zakona o zdravstvenoj zaštiti pripravnost i dežurstvo odnosi na pružanje zdravstvene zaštite.

Zaključak broj 361: Ako radnik tijekom radnog odnosa promijeni mjesto prebivališta uz ovjerenu potvrdu Ministarstva unutarnjih poslova, ima pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza sukladno stavku 7. članka 79. Kolektivnog ugovora.

Članak 80.

Zaključak br. 250: Članak 80. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja primjenjuje se u slučaju kada je radniku odobreno korištenje osobnog automobila u službene svrhe.

Zaključak broj 366: Prijevoz na posao i s posla privatnim automobilom ne smatra se korištenjem privatnog automobila u službene svrhe.

Članak 81.

Odgovoreno. Zaključak broj 64.

Zaključak broj 303: Da, rad u zakupu tretira se kao rad u javnim službama. Sukladno članku 81. Kolektivnog ugovora radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za

neprekidni rad u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Sukladno zaključku br. 74. u izračunu osnovne plaće treba uzeti ukupne godine radnog staža.

Članak 82.

Zaključak br. 238: Dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Zaključak br. 239: Dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Zaključak br. 240: Dar u povodu dana Svetog Nikole pripada svakom djetetu koji na dan 6. prosinca nema navršenih 15 godina života.

Zaključak br. 241: Dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Zaključak br. 242: Dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Zaključak br. 243: Dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Zaključak br. 244: Ne, dar u prigodi dana Svetog Nikole isplaćuje se svakom radniku – roditelju djeteta mlađeg od 15 godina.

Članak 86.

Zaključak br. 73: Obveza poslodavca da osigura radnike tijekom 24 sata pokrivena je s policom osiguranja koju zaključuje Ministarstvo financija RH za sve radnike u javnim službama

Članak 102.

Zaključak br. 93: Zaključci se primjenjuju od početka primjene Kolektivnog ugovora.

Terminalogija

Zaključak br. 26: Kolektivni ugovor primjenjuje se u pojedinačnim slučajevima prema pojedinačnim ugovorima o radu.

Zahtjev za izmjenu kolektivnog ugovora

Zaključak br. 33: Zahtjevi za izmjenu Kolektivnog ugovora nisu u nadležnosti Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak br. 169: Upit se proslijeđuje Ministarstvu zdravstva i socijalne skrbi.

Zaključak br. 174: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za izmjenu Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Koeficijent

Zaključak br. 13: Povjerenstvo nije nadležno za davanje odgovora u vezi primjene koeficijenata.

Zaključak br. 156: Navedeni upit nije predmet tumačenja ovog Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 181: Povjerenstvo nije nadležno za određivanje koeficijenata.

Pravo po bivšem Kolektivnom Ugovoru

Zaključak br. 86: Kolektivni ugovor ne predviđa mogućnost umanjenja plaće sukladno broju osiguranika u timu.

Nenadležnost Povjerenstva

Zaključak br. 64: Navedeni upit nije predmet tumačenja ovog Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 103: Zajedničko povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja nije nadležno za rješavanje ovoga upita jer se Kolektivni ugovor primjenjuje od 1. siječnja 2005. godine.

Zaključak br. 146: Navedeni upit nije u nadležnosti Zajedničkog Povjerenstva te će se proslijediti na nadležno postupanje Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

Zaključak br. 155: Rješenje navedenog pitanja odgađa se za iduću sjednicu te je potrebno odlučiti koga imenovati za neutralnog stručnjaka što se tiče pitanja da li je navedena gospođa zdravstveni radnik. Također, potrebno je uputiti dopis gđi. Karnovšek da precizira na kojem radnom mjestu radi.

Zaključak br. 158: Navedeni upit nije predmet tumačenja ovog Kolektivnog ugovora.

Zaključak br. 161: Pitanje nije usmjereno na tumačenje odredbe članka 59. stavka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Zaključak br. 184: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 185: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 186: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 192: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 194: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 227: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 234:Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 235:Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 249: Upit nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak broj 294: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje kolektivnog ugovora iz 1997. godine.

Zaključak br. 290: Rješavanje vezano uz upit o nepoštivanju propisa o organizaciji HMP u Primorsko-goranskoj županiji nije u nadležnosti Povjerenstva te se isto prosljeđuje ministru zdravstva i socijalne skrbi.

Zaključak broj 298: Pitanje organizacije rada nije u nadležnosti Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 299: Pitanje nije u nadležnosti ovog Povjerenstva

Zaključak broj 300: Pitanje se odnosi na prijedlog za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja a ne tumačenja Kolektivnog ugovora te nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br.305: Pitanja nisu predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak br. 312: Pitanje nije predmet tumačenja Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 326: Pitanje nije u nadležnosti Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora.

Zaključak broj 345: Ovo Povjerenstvo nije nadležno za davanje odgovora na navedeno pitanje.

Zaključak broj 349: Rješavanje ovog upita nije predmet tumačenja ovog Povjerenstva.

Zaključak broj 358: Nije predmet tumačenja Kolektivnog ugovora.
(5 ZA 1 PROTIV)

Izdvojeno

Zaključak br. 163: Potrebno je za iduću sjednicu dobro pogledati pitanja i odgovore i ustanoviti o kojim se svim djelatnicima radi.

Zaključak br. 164: Kao Povjerenstvo zaprimili smo Upit 1 te vezano uz mišljenje dr. Topić upućujemo joj dopis sa upitom da li se njezino mišljenje odnosi na specijalni dio laboratorija.

Zaključak br. 165: Gđa. Elizabeta Topić određuje se kao neutralni stručnjak.

Zaključak br. 166: Upiti 2. i 3. riješit će se kada stigne odgovor dr. Topić.

Zaključak br. 224: Zaključak br. 207. «Odgada se za sljedeću sjednicu Povjerenstva» briše se.

Zaključak broj 347: Kolektivnim ugovorom nije predviđeno korištenje plaćenog dopusta za smrt maćehe.