



***PROPĆENJE SINDIKALNIH SREDIŠNJIKA O IZMJENAMA I
DOPUNAMA ZAKONA O RADU
Zagreb, 28. listopada 2009.***

Izmjene i dopune Zakona o radu dogovorene su sa vladom u dvije faze-prva faza je trebala biti samo usklađivanje sa direktivama EU, a druga faza su trebala biti izmjene i dopune navedenog Zakona sukladno dogovoru sindikata i poslodavaca.

Na žalost zbog blokade pregovora sa slovenske strane prva faza nije odrađena u predviđenom roku (do rujna 2008.), pa su se dogovori i pregovori oko izmjena Zakona o radu razmakli na 15 mjeseci.

Nezadovoljne konačnim prijedlogom Zakona sindikalne središnjice nisu htjele sudjelovati u radu sjednice GSV-a na kojoj se trebalo raspravljati o tom Zakonu već je predsjednici Vlade upućeno očitovanje sindikalnih središnjica na predložene izmjene Zakona i zatražen žurni sastanak.

Očitovanje je upućeno 29. rujna 2009. godine, a sastanak sa predsjednicom Vlade je održan 21. listopada 2009. i na tom sastanku su predstavnici sindikalnih središnjica argumentima dokazali da je regulacija rada na određeno vrijeme pitanje usklađivanja sa zakonodavstvom EU, a ne interesno pitanje kako to tvrde poslodavci.

Dakle sindikalne središnjice su predložile da se rad na određeno vrijeme regulira na način da on može trajati najduže jednu godinu (alternativa dvije) i da radnik može dobiti najviše dva ugovora za to vrijeme.

Dokazali smo da Vladi da se institut rada na određeno vrijeme zloupotrebljava, jer je postao pravilo u zapošljavanju nakon 2003. g., a ne iznimka kako to određuje Direktiva o radnom vremenu.

Prema podacima o Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2008. godini, zaposleno je 128 228 radnika, od toga 104 287 je dobilo ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zloupotreba se sastoji u tome da se rad na određeno vrijeme koristi umjesto instituta probnog rada (kojeg je Zakon o radu definirao) i isto tako za otpuštanje radnika bez troškova otkaznog roka i isplate otpremnine, jer se jednostavno ugovor o radu na određeno vrijeme ne produžava.

Vladu smo informirali i o svim pogubnim posljedicama rada na određeno vrijeme, pogotovo za mlade radnike.

Na sastanku s Vladom smo bili uvjereni da je Vlada razumjela i prihvatila naše argumente i da će se odredbe o radu na određeno vrijeme promijeniti.

Na žalost na popodnevnom sastanku sa poslodavcima Vlada dogovara nešto sasvim drugo; rok od 60 dana za uskladbu stajališta sindikata i poslodavaca, na način da se prihvati odredba o radu na određeno vrijeme, ali da se razgovara o ugovorima o radu na neodređeno vrijeme (lakša mogućnost otkazivanja istih).

Sindikalnim središnjicama je ovo neprihvatljivo, jer smo dokazali da je regulacija rada na određeno vrijeme usklađivanje sa direktivama EU, rad na neodređeno nije i ne može se time trgovati.

Svrha usklađivanja zakona sa zakonodavstvom EU je unošenje u zakone instituta kojih nemamo i reguliranje istih na način da se spriječi zloupotreba tih instituta, i usklađivanjem se ne smiju smanjivati postojeća prava radnika.

Sindikati su poslodavcima ponudili i odgodu primjene izmijenjene odredbe o radu na određeno vrijeme na rok od 6 mjeseci, kako bi se izbjeglo dodatno otpuštanje radnika, koje poslodavci najavljuju, ali oni to nisu prihvatili.

Naša ocjena o „prijeviri“ i „zavjeri“ je utemeljena jer je očigledno da je istog dana Vlada sa nama razgovarala, a sa poslodavcima se dogovorila i to na štetu radnika.

Stoga ne možemo sudjelovati u daljnjem radu GSV-a, jer je očigledno da se ne poštuju osnovni principi socijalnog dijaloga i socijalnog partnerstva, a ne možemo sudjelovati ni u izradi Socijalnog sporazuma, ako naši argumenti nemaju istu težinu kao i oni poslodavčeve ili vladine strane.

Vlada mora poticati socijalni dijalog, koji je danas Hrvatskoj potrebniji više nego ikada, a sindikati ne mogu dozvoliti daljnje urušavanje radničkih prava, pa kad ne mogu to kroz socijalni dijalog, moraju kroz prosvjede.

Koordinatorica sindikalnih središnjica
Ana Knežević