

PITALI STE O KONCESIJAMA...

1. Hoćemo li prilikom odlaska u koncesiju morati potpisivati otkaze, kao kod odlaska u zakup? Ako da, koje?

Kada se radi o statusnim promjenama poslodavca člankom 133. Zakona o radu (NN br. 149/09) uređeno je pitanje prenošenja prava s jednog poslodavca na drugoga i to bi se trebalo rješavati ne otkazom nego odlukom poslodavca, međutim u dogovoru s Ministarstvom zdravstva sastaviti će se upute i proslijediti zainteresiranima.

2. Vrlo nam je važno znati hoće li novi ugovori o radu biti identični prethodnima i u svim svojim stavkama pozivati se na Kolektivni ugovor, odnosno zadržavamo li sva prava u neizmijenjenom obliku (stečena prava)?

Odlukom o prenošenju prava na novog poslodavca svi bi ugovori trebali biti preneseni u nepromijenjenom obliku, međutim, s obzirom da mnoge kolegice sada imaju vrlo nepovoljne ugovore založit ćemo se za tipske ugovore po kojima bi sadržaj prava bio svima usklađen s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva.

3. Što se događa sa sestrama koje su radni odnos zasnovale u zakupu (nisu iz domova zdravlja), ako njihov poslodavac ne želi ići u koncesiju, već ostaje pri Domu zdravlja?

Timovi primarne zdravstvene zaštite koji ne žele ići u koncesiju, prema prijedlogu zakonodavca nisu obvezni ići u koncesiju, ostaje im mogućnost vratiti se u Dom zdravlja. Tim primarne zdravstvene zaštite sukladno članku 27. stavak 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti čine doktor medicine ili doktor stomatologije i medicinska sestra.

4. Sadašnji Kolektivni ugovor je na snazi do kraja godine, pa nas zanima jesu li počeli pregovori za novi i postoji li najmanja mogućnost da se u isti ugradi nekakva odredba kojom bi se ograničile plaće sestrama u PZZ-u, kao što smo to već jednom imali?

Kolektivni ugovor koji je na snazi produžen je do 31. ožujka 2010. godine. Pregovorima za novi Kolektivni ugovor otvoreno je pitanje proširenja Kolektivnog ugovora na medicinske sestre u zakupu odnosno koncesiji. Plaće medicinskih sestara u koncesiji već su zaštićene člankom 42. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

5. U slučaju da poslodavac - koncesionar ponudi sestri ugovor o radu s umanjenim pravima, a ona to ne želi potpisati, što ta sestra mora napraviti, koga obavijestiti, normalno da ne naškodi sebi, da ne ostane bez posla?

Medicinska sestra kojoj poslodavac ponudi ugovor u kome su prava manja od onih ugovorenih kolektivnim ugovorom treba obavijestiti sindikat ukoliko je član i kroz sindikat ostvariti zaštitu svojih prava. Međutim za sadržaj ugovora o radu koji je uvjet za dobivanje koncesije sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti nadležno je tijelo županije koja provodi koncesiju. Stoga će i županija po službenoj dužnosti provjeravati odredbe ugovora o radu koje su propisane Zakonom.

6. Ako se poslodavac odluči za koncesiju kao daljnji oblik poslovanja, pa koncesiju prekine iz nekog razloga (odlaska u mirovinu, smrti ili ne poštivanja odredaba za koncesiju, ili mu

sama županija oduzme pravo) kakva je sudbina sestre koja je zaposlena u timu? Kako Zakon o zdravstvenoj zaštiti ništa ne navodi, kako će se to riješiti?

Odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti (nastavno: ZZZ), člancima: 40., 41., 42. i 43. regulirana je koncesija za obavljanje zdravstvene zaštite. Radni status medicinske sestre zaštićen je odredbama općeg propisa radnog prava (Zakon o radu). Stoga, Dom zdravlja kao prethodni poslodavac ima iste obveze kao i do sada prema medicinskoj sestri, što znači preuzeti medicinske sestre i osiguranike ukoliko se radi o standardnom timu.

7. Koji članak, kojeg zakona sestrama jamči stečena prava?

Medicinske sestre koje temeljem Zakona o zdravstvenoj zaštiti odlaze s timom u koncesiju prenose svoja prava temeljem odredbi članka 133. ZOR-a kojima se regulira prenošenje ugovora na novog poslodavca.

8. Imaju li sestre iz domova zdravlja pravo na povratak u iste?

Medicinske sestre prate sudbinu tima jer su one dio tima primarne zdravstvene zaštite (članak 27. ZZZ) i njihov se status rješava s timom, a ne pojedinačno.

9. Što će biti sa sestrama koje su zaposlenje ostvarile u zakupu, a poslodavac se odluči za povratak u Dom zdravlja? Može li Dom zdravlja odbiti primiti takvu sestru, ako da, koji propis donosi tu odredbu?

Ukoliko zakupac odbije ići u koncesiju tim PZZ vraća se u DZ, a s timom i medicinska sestra.

10. Hoće li koncesionari biti obvezni poštivati Kolektivni ugovor i sve odredbe koje on donosi (trajanje godišnjeg odmora, božićnice, regres, jubilarne nagrade, otpremnine) s obzirom da je riječ o javnoj službi, koja se financira iz državnog proračuna, a i stečenim pravima sestara?

Zakonom o zdravstvenoj zaštiti čl. 42. regulirano je samo pitanje plaća, odnosno propisano je da plaća medicinske sestre mora biti usklađena s Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

11. Hoće li poslodavci moći određivati radno vrijeme u koncesijama?

Koncesija primarne zdravstvene zaštite spada u javno zdravstvenu službu i u obavljanju djelatnosti morat će se poštivati odredbe Pravilnika o radnom vremenu propisanom od ministra zdravstva.

12. Mogu li koncesionari samovoljno mijenjati radno mjesto, odnosno preseliti ordinacije?

Svaka promjena koja se odnosi na sadržaj ugovora o koncesiji (a odredba o prostoru bitan je dio ugovora) mora prethodno dobiti suglasnost koncedenta (članak 42.).

13. Što je s ugovorima o radu, imate li novih saznanja?

Za sada nemamo niti jedan prijedlog ugovora za odlazak u koncesiju, ali ćemo se očitovati na prvi koji nam dostavite.

14. Što mislite o ponuđenim Izjavama o prestanku radnog odnosa u DZ?

Hrvatskom strukovnom sindikatu medicinskih sestara – medicinskih tehničara dostavljen je u veljači 2010.g. na uvid primjerak Odluke Upravnog vijeća jednog doma zdravlja o davanju suglasnosti na obavljanje zdravstvene djelatnosti na osnovi koncesije. Iz iste je razvidno da je za dobivanje suglasnosti za obavljanje koncesije bila potrebna i suglasnost medicinske sestre odnosno medicinskog tehničara koji radi u timu s nositeljem djelatnosti za nastavak obavljanja zdravstvene djelatnosti na osnovi koncesije.

Odluka Upravnog vijeća koncipirana je u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, međutim prijedlog Izjave kojom određena medicinska sestra odnosno medicinski tehničar koji je radnik u timu s doktorom koji je dobio suglasnost za obavljanje koncesije, potpisuje da je suglasna s prestankom radnog odnosa s Domom zdravlja «bez ikakvih daljnjih obveza za Dom zdravlja» nije u skladu s općim propisima radnog prava.

Izjava nije u skladu s prirodom radnog odnosa jer se ne radi o prestanku radnog odnosa već o nastavku radnog odnosa, kako i stoji u suglasnosti za obavljanje koncesije. Stoga se u Izjavi medicinskoj sestri odnosno medicinskom tehničaru mora priznati kontinuitet radnog odnosa i prenošenje ugovora na novog poslodavca. Osobito naglašavamo činjenicu da je medicinska sestra do tog momenta bila radnik Doma zdravlja i da joj u postupku odlaska u koncesiju nije ostavljena mogućnost suodlučivanja ili zbrinjavanja u domu zdravlja, nego joj je utvrđena obveza pratiti sudbinu tima. Stoga bi se ponašanje suprotno načelu jednakih opcija moglo nazvati i diskriminacijom, a osobito kada se radi o mogućnosti preuzimanja obveza prema medicinskim sestrama u situacijama kada njihov poslodavac ode u mirovinu ili odluči ne baviti se više djelatnošću.

**Pripremila:
Pravna služba Sindikata**