



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

KLASA: 011-02/12-02/104  
URBROJ: 534-10-1-2-1/5-12-1  
Zagreb, 22. kolovoz 2012.

KLINIČKI BOLNIČKI CENTRI  
KLINIČKE BOLNICE  
OPĆE I ŽUPANIJSKE BOLNICE  
ZAVODI

Poštovani!

Na temelju saznanja da je u pojedinim zdravstvenim ustanovama nepravilno obračunata naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, molimo vas da izvršite kontrolu pravilnosti obračuna i isplate istih.

Člankom 162. stavkom 4. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12 i 70/12), propisano je da se vrijeme provedeno u dežurstvu i rad po pozivu smatra radnim vremenom te je isplata na osnovi rada u dežurstvu i rada po pozivu sastavni dio plaće. U osnovicu za određivanje visine nadoknade plaće, pored redovne plaće, ulaze i naknada za dežurstvo i plaća za rad po pozivu.

Člankom 37. Kolektivnog ugovora propisano je da se za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku isplaćuje naknada plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca ako je to za njega povoljnije. Navedeno se odnosi na radnika čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan odazvati se na poziv.

Slijedom toga, proizlazi da u osnovicu za određivanje nadoknade plaće za razdoblje provedeno na godišnjem odmoru treba uključiti sve sastavne dijelove plaće koju je radnik ostvario u prethodna tri mjeseca, koji se odnose na obavljene rad. Prosječnu plaću po satu treba izračunati dijeljenjem ukupne plaće s ukupnim fondom odrađenih sati u koje ulaze i sati odrađeni u dežurstvu i sati rada po pozivu.

Nastavno na navedeno, molimo vas da nas u roku **15 dana**, pozivom na gornju klasu i urbroj, obavijestite o izvršenoj kontroli isplata i radnjama poduzetima radi ispravka možebitnih nepravilnosti u obračunu.

S poštovanjem,

