



Ur. broj: 604/09-2012

U Zagrebu 31. kolovoza 2012. godine

MINISTARSTVO ZDRAVLJA
n/r ministra zdravlja prof. dr. sc. Rajka Ostojića
Zagreb, Ksaver 200a

PREDMET: Očitovanje na Vaš naputak o načinu obračuna naknade plaće za godišnje odmore Klasa: 011-02/12-02/104, Urbr: 534-10-1-2-1/5-12-1, od 22. kolovoza 2012. godine

Poštovani gospodine ministre,

ovim Vam se putem javljamo u vezi Vašeg dopisa Klasa: 011-02/12-02/104, Urbr: 534-10-1-2-1/5-12-1, od 22. kolovoza 2012. godine koji ste uputili svim kliničkim bolničkim centrima, kliničkim bolnicama, općim i županijskim bolnicama i zavodima, a kojim istima dajete naputak kako obračunati iznos naknade za godišnji odmor zaposlenicima te se pritom upuštate u tumačenje odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. U narečenom dopisu pozvali ste se na odredbe članka 162. stavak 4. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN br. 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154711, 12/12, 35/12 i 70/12) i članka 37. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Međutim, istim dopisom dali ste uputu tumačeći odredbe Kolektivnog ugovora za koje ovlast ima samo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje kolektivnog ugovora.

U predmetnom dopisu dolazi do samoinicijativnog i jednostranog tumačenja kolektivnog ugovora od strane Vašeg Ministarstva, dok je odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ovlašteno tumačiti samo Zajedničko povjerenstvo osnovano upravo za njegovo tumačenje te su isključivo zaključci tog povjerenstva obvezujući za ustanove kojima ste uputili predmetni naputak.

Podsjećamo Vas da je od strane sindikata potpisnika već u više navrata pokazana težnja za osnivanjem Zajedničkog povjerenstva, jer do sada, 10 mjeseci nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora, stvorio se veći broj nejasnoća i dvojbi, kao i poteškoća u njegovoj primjeni, a svaka imalo dvojbena odredba redovno rezultira umanjivanjem prava radnika. Također želimo napomenuti kako ste svojim dopisom Klasa: 006-04/12-01-06, Urbr: 534-07-1-1/2-12-2, od 5. travnja 2012. godine, vrlo jasno dali do znanja da nemate namjeru imenovati predstavnike Vlade RH u Zajedničko povjerenstvo, čime je onemogućeno njegovo osnivanje i početak rada. Takvim slijedom događaja svi zaposlenici u sustavu zdravstva RH našli su se u situaciji da je od strane Vašeg Ministarstva prvo onemogućeno osnivanje Zajedničkog povjerenstva, a zatim je najnovijim potezima Vaše Ministarstvo preuzelo ulogu tog Povjerenstva, uzimajući si za pravo davati tumačenje akta koji nije ovlašteno protumačiti bez sudjelovanja druge ugovorne strane.

Naime, Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, u čl. 37., propisano je da se radniku za vrijeme korištenja godišnjeg odmora isplaćuje naknada

plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, a radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca ako je to za njega povoljnije. Kako službenog tumačenja o načinu plaćanja naknade plaće za godišnji odmor nema, čl. 37. Kolektivnog ugovora može se tumačiti samo onako kako glasi, a što nije slučaj u dopisu koji ste uputili zdravstvenim ustanovama.

Takvom uputom o načinu obračuna naknade za godišnji odmor, došlo je do nanošenja štete znatnom broju radnika koji su takvim načinom obračuna naknade plaće, koji ste prosljedili ustanovama, dobili naknadu plaće za godišnji odmor manju od one propisane člankom 60. stavak 1. Zakona o radu (NN br: 149/09, 61/11). Niti Zakon o radu ne propisuje tehniku utvrđivanja prosječne plaće, već samo određuje da naknada plaće ne može biti manja od prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Plaću radnika čine sve sastavnice navedene u Kolektivnom ugovoru, pa tako i plaćanje dežurstva, pripravnosti i prekovremenog rada, a prosjek mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca čini zbroj ukupnih bruto iznosa posljednje tri plaće podijeljen s tri. Niti jednom riječju u Kolektivnom ugovoru niti u bilo kojem drugom pozitivnom propisu nije spomenuto plaćanje naknade za godišnji odmor na način da se naknada obračunava pomoću prosječne vrijednosti jednog radnog sata u posljednja tri mjeseca, a upravo na taj način je ova odredba protumačena od strane Vašeg Ministarstva, uslijed čega je većini zdravstvenih radnika koji rade prekovremeno i koji dežuraju isplaćena manja naknada plaće od one na koju bi imali pravo doslovnom primjenom čl. 37., tj. primjenom propisa onako kako glasi.

Ovim Vas putem želimo još jednom pozvati da se u najkraćem roku pristupi osnivanju Zajedničkog povjerenstva za tumačenje kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a sve s ciljem kako bi se ubuduće izbjegle ovakve i slične situacije u kojima dolazi do neovlaštenih tumačenja odredbi i prilikom kojih dolazi do dodatnog umanjivanja radnih prava zaposlenika u sustavu zdravstva RH.

Molimo da nam u primjerenom roku pošaljete očitovanje na ovaj dopis, jer u slučaju da se nastavi praksa isplaćivanja umanjene naknade za godišnji odmor našim članovima, a sukladno Vašem naputku, u njihovo ime ćemo biti prisiljeni zatražiti zaštitu prava sudskim putem.

S poštovanjem,



Predsjednica Glavnog vijeća HSS MS – MT

Anica Prašnjak, bacc. med. techn.