

ZAKLJUČAK

s 6. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost
zdravstva i zdravstvenog osiguranja

održane 5. veljače 2014. godine

Pitanje:

Nije sporno da se rad u dežurstvu evidentira kao redovan rad (redovan rad, II. smjena, noć, subota, blagdan) sa svim pripadajućim dodacima. Sporna je odredba da se vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća kao prekovremeni rad. Da li iz toga slijedi da zaposlenik može imati redovan fond sati plus maksimalno 8 sati prekovremeno tjedno?

Zaključak broj 34: Svakom radniku, bez obzira na oblik rada (redovni, smjena, turnus, dežurstvo), svi prekovremeni sati koje je ostvario iznad redovitog mjesečnog fonda radnih sati moraju se obračunati i platiti kao prekovremeni rad na mjesečnoj razini.