

Uputa za evidenciju radnog vremena i obračun plaća u skladu s Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Poštovani/e,

vezano za upite zdravstvenih ustanova, Ministarstvo zdravlja uz suglasnost Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora, dostavlja dodatne upute za primjenu Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) za evidenciju radnog vremena i obračun plaća.

PREKOVREMENI RAD

Poslodavac je odgovoran za organizaciju radnog vremena i poštivanje tjednog i godišnjeg ograničenja prekovremenog rada u skladu s člankom 30. Kolektivnog ugovora, s člankom 162. Zakona o zdravstvenoj zaštiti te člankom 45. Zakona o radu.

Svakom radniku, bez obzira na oblik rada (redovni, smjena, turnus, dežurstvo) svi prekovremeni sati koje je ostvario iznad redovitog mjesečnog fonda radnih sati moraju se obračunavati i platiti kao prekovremeni rad na mjesečnoj razini.

Prekovremeni rad u dežurstvu i radu po pozivu

Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad za mjesec u kojem je taj rad obavljen, a obračunava se na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem radnik dežura (bez uvećanja za položajni dodatak).

U vrijeme provedeno na radnom mjestu za vrijeme pripravnosti, po pozivu poslodavca ne uračunava se vrijeme potrebno za dolazak na posao i odlazak s posla, a plaća se kao prekovremeni rad za mjesec u kojem je taj rad obavljen, i obračunava se na osnovnu plaću radnog mjesta radnika na kojemu je pripravan (bez uvećanja za položajni dodatak).

Rad po pozivu je rad definiran člankom 55. Kolektivnog ugovora uvećan za vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući, plaća se kao prekovremeni rad za mjesec u kojem je taj rad obavljen, i obračunava se na osnovnu plaću radnog mjesta radnika (bez uvećanja za položajni dodatak).

Sukladno članku 45. Zakona o radu, poslodavac je obavezan organizirati rad na način da prekovremeni rad ne prelazi 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, ali u slučaju da radnik mjesečnim rasporedom rada ostvari prekovremeni rad veći od navedenog ograničenja, zakonska je obaveza poslodavca isplatiti radniku prekovremeni rad u cijelosti za mjesec u kojem je prekovremeni rad ostvaren.

Prekovremeni rad u smjenama i turnusima

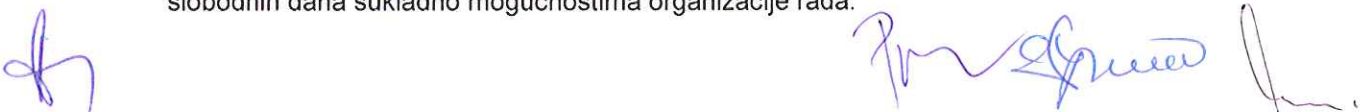
Temeljem članka 30. Kolektivnog ugovora u slučaju rasporeda radnog vremena u smjenama i turnusima radno vrijeme svodi se na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Za sve radnike koji rade u smjenama i turnusima poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

Sve što prelazi puni mjesečni fond radnih sati radniku se isplaćuje kao prekovremeni rad.

Radniku kojem je radni odnos započeo ili prestao tijekom obračunskog mjeseca, prekovremeni rad obračunava se za ostvarene sate iznad redovnog fonda sati razmjerno u odnosu na puni mjesečni fond radnih sati razdoblja u kojem je radio.

Na pisani zahtjev radnika, za odrađene prekovremene sate, poslodavac će radniku odobriti korištenje slobodnih dana sukladno mogućnostima organizacije rada.



Radniku kojem je tijekom mjeseca promijenjen koeficijent radnog mjesta, prekovremeni rad se obračunava na osnovnu plaću po koeficijentu prvog dana u mjesecu.

Radniku se za sve odrađene sate tijekom mjeseca obračunavaju uvećanja plaće iz članka 51. stavka 1. podstavci 1., 2., 3. i 5. i stavka 8. Kolektivnog ugovora.

Za prekovremeni rad iznad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati plaća se obračunava sukladno članku 51. stavku 1. podstavku 4. Kolektivnog ugovora, odnosno uvećava se za 50% na osnovnu plaću radnika bez primjene položajnog dodatka.

PRIPRAVNOST

Pripravnost se ne smatra radnim vremenom. Naknada za pripravnost iznosi radnim danom 3% od osnovne plaće te subotom, nedjeljom i blagdanom 5% od osnovne plaće.

Naknada za pripravnost se utvrđuje prema danu u kojem pripravnost počinje. Za pripravnost petkom koja završava u subotu, odnosno za pripravnost danom pred blagdan kad pripravnost završava na dan blagdana, naknada iznosi 3% od osnovne plaće radnika.

PRAVO NA NAKNADU PLAĆE ZA BLAGDAN

Radnik koji radi u dane blagdana, neradnih dana i na dan Uskrsa (u daljnjem tekstu blagdan) ima pravo na plaću uvećanu za 150% prema stvarno odrađenim satima.

Radnik koji radi u smjenama, odnosno u turnusu ima pravo na naknadu plaće za blagdan koji pada u razdoblju njegovog korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta ili korištenja slobodnih dana.

Radnik koji radi u smjenama, odnosno u turnusu, nema pravo na naknadu plaće za blagdan kad mu blagdan pada u dan tjednog odmora, kao što ni ostali radnici nemaju pravo na naknadu plaće za blagdan koji pada u dane tjednog odmora.

Radnik kojem dežurstvo počinje ili završava na dan blagdana plaćeno je radno vrijeme provedeno u dežurstvu te nema pravo na naknadu plaće za blagdan.

Radnik koji je u pripravnosti na dan blagdana te je pozvan na radno mjesto radi obavljanja poslova, ima pravo na naknadu plaće za blagdan, naknadu za pripravnost te plaćene sate provedene na radu.

Radnik koji ne radi na dan blagdana, ali dođe na posao po pozivu poslodavca, ima pravo na naknadu za blagdan kao i plaćeni rad po pozivu.