



NASILJU NAD RADNIM ZAKONODAVSTVOM!

- **PROTIV DONOŠENJA NOVOGA ZAKONA O RADU!**

Ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić u saborsku proceduru upućuje novi Zakon o radu (samo „svojih ruku djelo“) kojim umanjuje ulogu sindikata i kolektivnih ugovora, a radnike posve prepušta (neodgovornim) poslodavcima. Odredbe su uređene na način da legaliziraju dosadašnje nepoštivanje Zakona uočeno kod dijela poslodavaca, tako da bi sada svi poslodavci, u svim sektorima, za sve radnike mogli radno vrijeme organizirati kako hoće! Nestaje jednaki raspored radnog vremena! Poslodavac bi vlastitom odlukom mogao iscrpljivati radnika do 56 sati tjedno, potom ih, kada ga ne „pogodi“ narudžba, poslati doma, a kada dobije narudžbu opet ih pozvati raditi do 56 sati, tako da unutar četiri mjeseca može prikazati prosjek o 40 ili 48 satnom radnom vremenu! Niti tu nije kraj: kada ovakvim radnim intenzitetom „potroši“ radnika, poslodavac mu više neće trebati ponuditi druge poslove ili ga za njih dodatno osposobljavati, već mu otkazati ugovor o radu, a onda dalje bez obveze poštivanja zabrane zapošljavanja novog radnika šest mjeseci, na mjesto otpuštenog radnika zaposliti ustupljenog radnika preko agencije jer je on jeftiniji. Ovoj spirali niti ovdje nije kraj – kraj će biti angažiranjem radnika na sat i plaćanjem na markicu/vaučer. Vrhunac „kulinarskog umijeća“ našega ministra je ograničavanje prava na štrajk tako da mu radnici ubuduće ne bi mogli dolazili pod prozore. Isto tako, snižavanjem prava, kako agencijskih radnika, a posredno i radnika kod korisnika, predlagatelj Zakona čini sve da zadovolji zahtjeve („apetite“) poslodavaca – i agencija i korisnika, na štetu radnika!

- **PROTIV DONOŠENJA ZAKONA O POVREMENIM POSLOVIMA!**

Na radnike koji bi bili radno angažirani prema Zakonu o povremenim poslovima, Zakon o radu uopće se ne bi primjenjivao! Bili bi angažirani na sat, na dan... i to na vaučer/markicu. Sudbina tako angažiranoga čovjeka, dugoročno gledano, vlast ne zanima, važno je samo uljepšavanje statistike i da nešto „kaplje“ u Proračun!

- **PROTIV PRODUŽENJA DOBI ZA ODLAZAK U MIROVINU – TRAJIMO IZMJENU ZAKONA O MIROVINSKOM OSIGURANJU!**

Iako se novi Zakon o mirovinskom osiguranju primjenjuje od početka 2014. godine, produženje dobi za odlazak u starosnu mirovinu sa 65 na 67 godina počeo će od 2031. godine! Međutim, mi i dalje upozoravamo kako nije vrijeme za takav korak, te tražimo izmjenu Zakona u tome dijelu. Bez ozbiljnih analitičkih podloga i bez postizanja društvenog konsenzusa o njegovoj nužnosti samo se potvrđuje kako Vladu isključivo zanima mišljenje bonitetnih agencija i međunarodnih financijskih organizacija.

