



**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT  
MEDICINSKIH SESTARA-  
MEDICINSKIH TEHNIČARA**  
Zagreb, Draškovićeveva 7/II  
Žiro račun: 2408002-1100000666  
OIB: 91105684487

Fax:01/4883-605  
Telefon:01/4811-411  
01/4923-471  
E-mail: hssms-mt@hssms-mt.hr  
www.hssms-mt.hr

Ur. broj: 438/10-2014

**N/P Sindikalnim povjerenicima**

**Predmet: Pravo na godišnji odmor**

- Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ( čl.35,36)

Poštovane kolegice i kolege,

potaknuti Vašim brojnim upitima šaljem Vam ovaj dopis iz kojeg će biti razvidno kako se točno obračunava naknada plaće za godišnji odmor.

**Odredbom čl. 36 st.1** Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja propisano je da za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

**U samom članku 36. st.2 se navodi:** "Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno Zakonom predviđenim neradnim danom koji dežura ili je pripravan, pripada mu pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.

Isto tako čl. 81 Zakona o radu regulira naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora te navedeni članak glasi: "Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca ( uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad ).

Dana 13. listopada 2014. godine na 17. sjednici Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja donesen je zaključak broj 116 koji glasi: "Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora izračunava se sukladno zaključku broj 63. s 12. sjednice Povjerenstva.

Ako je to za radnika povoljnije poslodavac mu izračunava prosječnu mjesečnu bruto plaću koja čini zbroj bruto plaća isplaćenih radniku u prethodna tri mjeseca prije mjeseca u kojem radnik koristi godišnji odmor. Dijeljenjem toga iznosa s brojem sati dobiva se prosječna mjesečna plaća. Iznos prosječne mjesečne plaće dijeli se s redovitim mjesečnim fondom sati mjeseca u kojem radnik koristi godišnji odmor te množi s brojem sati koje je radnik proveo na godišnjem odmoru.

Na osnovu svega gore navedenoga jasno proizlazi zaključak kako se točno izračunava naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora odnosno dana je formula izračuna.

**Činjenica je da imamo saznanja kako je Ministarstvo zdravlja, dakle resorni ministar poslao svim poslodavcima novi Naputak o izračunu godišnjeg odmora, a koji je identičan našim stavovima te je stavio van snage raniji Naputak resornog Ministarstva koji nije bio sukladan zakonskim propisima.**

Istine radi navodimo da su poslodavci postupali po ranijem Naputku ministarstva i time oštetili naše članove i sve radnike, te Vam stoga predlažemo da ovaj dopis dostavite poslodavcu kako bi isti korigirao raniji netočan izračun u svezi godišnjeg odmora. Mnogi poslodavci pružaju veliki otpor i ne žele medicinskim sestrama i tehničarima i ostalim radnicima isplatiti razliku naknade plaće za vrijeme godišnjeg odmora pa smo slijedom toga pojedine utužili i formirali sudsku praksu gdje je i Sud prihvatio naše tumačenje u svezi godišnjeg odmora.

**Vjerujem da ste upoznati kako imamo brojne pravomoćne presude na temelju kojih su naši članovi uredno dobili isplaćenu razliku naknade za godišnji odmor te su veoma zadovoljni i traže da sada njihov poslodavac u mirnom postupku postupi po Naputku ministra i isplati im razliku naknade.**

Nadam se da će poslodavac na osnovu ovog dopisa, ali prvenstveno na temelju Zakona, Kolektivnog ugovora, obvezujućeg Zaključka Povjerenstva krenuti u izračun razlike te našim medicinskim sestrama i tehničarima u što kraćem roku isplatiti pripadajuću naknadu za godišnji.

Ukoliko na terenu budete imali problema u svezi ovog pravnog pitanja molimo Vas da nas izvijestite jer ćemo sve podatke o poslodavcima koji ne budu postupali u skladu za Zakonom dostaviti resornom Ministru da isti ima punu informaciju kako se na terenu ne poštuju njegove upute. Napominjemo da je intencija od strane Ministarstva zdravlja da se u mirnom postupku radnicima isplate razlike naknade za godišnji jer to je nesporna stvar i nije potrebno kretati u sudske postupke tim više što je sud to pitanje raspravio i zauzeo svoj stav te presudio u korist medicinskih sestara i tehničara.

Srdačno, s poštovanjem,

Predsjednica Glavnog vijeća HSSMS-MT:

Anica Prašnjak, bacc.med.techn v.r.

U Zagrebu, 25. listopada 2014.