



Ur.br. 311/05-2013
U Zagrebu, 03. svibnja 2013.

PREDSJEDNICIMA PODRUŽNICA

Predmet: Obavijest o izmjeni Pravilnika i pogodnostima za članove sindikata

Poštovani,

ovim putem Vas obavještavamo da smo temeljem Odluke Glavnog vijeća od 26.01.2013. i nove raspodjele članarine, prilagodili i izmijenili Pravilnike HSS MS – MT (Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju, Pravilnik o isplatama sredstava solidarnosti, Pravilnik o socijalnoj pomoći, Pravilnik o pravnoj pomoći, Pravilnik o isplatama pomoći za odlazak u mirovinu) kao i pojedina socijalna davanja (participacije, socijalne pomoći i pomoći za mirovine).

Najvažnije izmjene tiču se isplata sredstava solidarnosti na način da se povećavaju iznosi participacija (zubi i naočale), uvodi se nova vrsta isplate participacija (protetski grudnjak), iz **Fonda pomoći za mirovine** isplaćujemo pomoći pri odlasku člana u mirovinu, a iz novoga **Fonda za sindikalnu edukaciju** financirati ćemo pojedine sindikalne seminare za naše članove.

Novi i uvećane Isplate sredstava solidarnosti po vrstama isplata su sljedeće:

- ✓ Participacije – za naočale sa 300,00 kn povećavaju se iznosi isplate na 400,00 kn
 - za zube sa 350,00 kn povećavaju se iznosi isplate na 500,00 kn
 - nova vrsta isplate participacije – Protetski grudnjak – do 500,00 kn godišnje
- ✓ Pomoći za odlazak u mirovinu – članovi koji imaju najmanje 5 godina članstva u sindikatu ostvaruju pravo na pomoć za odlazak u mirovinu po sljedećim kategorijama i iznosima:
 - 5 – 10 godina članstva – 500,00 kn pomoći
 - 10 – 15 godina članstva – 1.000,00 kn pomoći
 - 15 navršenih godina članstva i više – 1.500,00 kn pomoći
- ✓ Socijalne pomoći – kod pomoći za smrt člana sindikata koji ne ostvari pravo pomoći za odlazak u mirovinu – iznos pomoći je 2.500,00 kn plus 500,00 kn iz Fonda za mirovinu.
- ✓ Sredstva za sindikalnu edukaciju - Iz tih sredstava financiraju se seminari i druge vrste edukacija koje su od sindikalne važnosti za članove sindikata

Visine iznosa pojedinih davanja utvrđeni su Odlukom Glavnog vijeća HSS MS-MT (u prilogu).

Što se tiče **novih isplata pomoći za odlazak u mirovinu** zahtjevi se podnose na dosadašnjem **Obrascu za isplate sredstava solidarnosti**, a u prilogu je potrebno priložiti Rješenje HZMO-a o mirovini ili Potvrdu poslodavca o prestanku radnog odnosa. Ukoliko nam uz Zahtjev za isplatu pomoći za mirovinu šaljete i druge isplate za participacije ili socijalne pomoći, molimo da isplate pomoći za mirovinu popunjavate na odvojenom Obrascu.

Pravo na pomoć imaju, kao što smo već napisali članovi nakon najmanje 5 godina članstva, i u iznosima prema gore navedenim kategorijama, tako da molimo Predsjednike podružnica da kod popunjavanja Obrasca za isplatu **obrate pažnju** i obavezno popunjavaju kolonu „**Članstvo u sindikatu – od koje godine**“, gdje svojim potpisom i pečatom potvrđuju **vjerodostojnost** tog podatka. Zahtjevi s prilogima podnose se **najkasnije u roku 6 mjeseci nakon odlaska člana u mirovinu**. Iznimno ove godine, s obzirom na postojanje i punjenje Fonda za mirovine od 01.07.2012. godine, Glavno vijeće je odlučilo da se pravo na pomoć odnosi na sve koji su otišli u mirovinu od 01.07.2012. godine nadalje.

U slučaju smrti člana, članovi njegove uže obitelji ili osoba koja se skrbila o članu imaju pravo na dosadašnju socijalnu pomoć iz Fonda socijalne pomoći, te temeljem nove Odluke Glavnog vijeća i na pomoć iz Fonda za mirovine u iznosu od 500,00 kn.

Temeljem Odluke Glavnog vijeća od 19. travnja 2013. sve usvojene Pravilnike HSS MS-MT i Statut HSS MS-MT tiskati ćemo u obliku knjižica i poslati na teren po svim podružnicama.

Ovim putem vas podsjećamo i na puno drugih pogodnosti (u privitku i na web stranici), a tiču se brojnih proizvoda i usluga, kulture, rekreacije, zabave, stambenog zbrinjavanja članstva i drugo. Upućujemo Vas da redovito čitate našu web stranicu (hssms-mt@hssms-mt.org) ne samo zbog raznih pogodnosti za naše članove, već zbog svakodnevnih informacija vezanih uz aktualna sindikalna događanja.

S poštovanjem,

ZA STRUČNU SLUŽBU HSS MS-MT:

Marina Hodak