

Obračun naknade plaće medicinskih sestara i medicinskih tehničara za vrijeme godišnjih odmora

Dolazi nam vrijeme najljepšeg doba godine, vrijeme godišnjih odmora u kojem ljetovanje i uživanje postaju barem nakratko imperativ svakog pojedinca koji nastoji u tom razdoblju potpuno se isključiti iz svega i prebaciti na potpuno uživanje.

Da su godišnji odmori dugogodišnja i neiscrpna tema (a moglo bi se kazati i aktualna „boljka“) medicinskih sestara i medicinskih tehničara potvrđuju brojne platne liste iz kojih je razvidno da postoje određeni propusti u obračunu plaća radnika koji su itekako zakinuti u ostvarivanju materijalnih prava za vrijeme korištenja godišnjih odmora.

Poznato je da je radni odnos medicinskih sestara i tehničara reguliran Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 143/13), internim pravilnikom poslodavca te Zakonom o radu.

Članak 36. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja glasi:

„Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.“

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.“

Da prethodni članak opravdava svoje navode slijedi konkretan primjer iz prakse iz kojeg je vidljivo da svakom pojedincu u skladu sa zakonskim propisima pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, naravno, ako je to za njega povoljnije.

Uzet ćemo za primjer medicinsku sestru koja ima 12 dana godišnjeg odmora u kolovozu 2013. godine.

Nadalje, navedeni su iznosi bruto plaća za prethodna tri mjeseca (svibanj, lipanj i srpanj)

Bruto plaća za 05/13 - 10.879,55 kn

Bruto plaća za 06/13 – 10.136,19 kn

Bruto plaća za 07/13 – 12.274,57 kn

Prosječna plaća isplaćena za prethodna tri mjeseca iznosi 11.096,77 kn (10.879,55 kn + 10.136,19 kn + 12.274,57 kn / 3) što je jednako naknadi plaće za godišnji odmor za mjesec kolovoz.

Naknada plaće po satu je 63,04 kn (naknada plaće 11.096,77 kn / fond radnih sati za 08/2013.- 176 h)

Naposljetku, konačan iznos naknade plaće za godišnji odmor u 08/2013 jednak je umnošku broja sati na godišnjem odmoru (12 dana x 8 h = 96 h) i naknade plaće po satu (63,04 kn) što u konačnici iznosi 6.051,84 kn.

Razlog zbog kojeg dolazi do isplate umanjene plaće za godišnji odmor jest način na koji poslodavci obračunavaju plaću koja nije u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima već istu isplaćuju u iznosu nižem od zakonom propisanog minimuma, a sve iz razloga jer naknadu plaće ne obračunavaju kao prosjek prethodne tri mjesecne plaće, već kao iznos prosječne vrijednosti jednog radnog sata u prethodna tri mjeseca, a sve prema Napatku ministra zdravlja od 22. kolovoza 2012.

U konkretnom slučaju ako se uzme u obzir da medicinska sestra ima prekovremene odrađene sate, ista je odradila sveukupno 552 h.

Bruto plaća za 05/13 - 10.879,55 kn odrađeno 184 h + 8 h prekovremeno = 192 h

Bruto plaća za 06/13 – 10.136,19 kn odrađeno 160 h + 8 h prekovremeno = 168 h

Bruto plaća za 07/13 – 12.274,57 kn odrađeno 184 h + 8 h prekovremeno = 192 h

Prosječna naknada plaće po satu = 33.290,31 (10.879,55 kn + 10.136,19 kn + 12.274,57 kn) / ukupan broj odrađenih sati (552 h)) = 60,30 kn

Naknada plaće za godišnji odmor u kolovozu = broj sati na godišnjem odmoru 96h (12 dana x 8 h) x prosječna naknada plaće po satu 60,30 kn = 5.788,80 kn

Na navedenom primjeru obračuna plaće za godišnji odmor proizlazi da je radniku isplaćena 263,04 kn manja plaća što je niže od zakona propisanog minimuma.

Sudska praksa zauzela je stav da poslodavci pogrešno obračunavaju naknadu plaće za godišnji odmor, iz tog razloga što za odredbu Kolektivnog ugovora kojom je način plaćanja reguliran ne postoji službeno tumačenje Zajedničkog povjerenstva za tumačenje kolektivnog ugovora, stoga su poslodavci dužni navedenu odredbu Kolektivnog ugovora primjenjivati onako kako i glasi.

Ohrabrujuća činjenica jest da Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara iza sebe ima veliki broj dobivenih sudskih sporova upravo zbog tužbi članova Sindikata, a u svezi godišnjih odmora iz čega proizlazi činjenica da Sud smatra da poslodavci oštećuju radnike na ime naknade za korištenje godišnjih odmora te time odbacuju Naputak Ministra zdravlja koji ne predstavlja za radnike primjenu povoljnijeg prava.

Pravovaljano mišljenje Suda sastoji se i u tome da Naputak Ministra zdravlja nije obvezujući za poslodavce nego je to Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a ukoliko to nije regulirano Kolektivnim ugovorom primjenjuje se odredba čl. 60. st. 1.

Zakona o radu koja glasi: „Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad”.

Iz svega navedenog možemo se složiti da ako se uzmu u obzir sve pravne i zakonom propisane odredbe, nema razloga da uživanje u bezbrižnom ljetovanju i godišnjem odmoru bude uskraćeno medicinskim sestrama i tehničarima.

Sada je red je na poslodavcima da u obračunu naknade plaće za godišnji odmor primjenjuju odredbu koja je za radnika povoljnija te na taj način ispoštuju ono što je zakonom propisano, a svi znamo da zakoni predstavljaju zlatna pravila demokratskog društva.

U Zagrebu, 02. srpnja 2014.

Za Stručnu službu HSSMS MT

Marija Berislavić, mag. oec.