

Unaprijedi prava radnika, budi dio kolektivnog pregovaranja

Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora

Kodni broj: SF.1.4.02.02.0001



Jednostavno, brzo, učinkovito –
radna prava na dohvat ruke

 Sufinancira
Europska unija

 ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali

 REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

Sažetak sadržaja završne konferencije projekta održane 30. rujna 2025. u Zagrebu

Ovaj sažetak sadržaja završne konferencija projekta Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora isključivo je odgovornost Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike – Uprave za rad i zaštitu na radu i ne odražava nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Europska unija odnosno Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za ovaj sažetak sadržaja.

Zagreb, listopad 2025.

- Željela bih zahvaliti svim suradnicima na projektu i timu koji je uložio maksimalni trud u novom pristupu i digitalizaciji kolektivnih ugovora koji do sada bili pohranjeni na različitim mjestima diljem Hrvatske u brojnim arhivama ali nedostupni širokom krugu dionika, poslodavaca i radnike te zainteresirane javnosti. Ovo je mali korak koji će značajno doprinijeti u osvještavanju samih radnika o tome koja su njihova prava ali i u osvještavanju poslodavaca da kolektivno pregovaranje donosi dodanu vrijednost i pomaže im da budu konkurentni na suvremenom tržištu rada – istaknula je u uvodnoj riječi na završnoj konferenciji projekta Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora (kodni broj: SF. 1.4.02.02.0001), gđa. **Anita Zirdum**, ovlaštena za obavljanje poslova ravnatelja Uprave za rad i zaštitu na radu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Završna konferencija projekta održana je 30. rujna 2025. u velikoj dvorani zgrade u kojoj je više ministarstava, na Trgu Nevenke Topalušić 1 u Zagrebu, te se istodobno prenosila online.



Sudionicima se uvodno obratio i g. **Krešimir Sever**, predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo Vlade Republike Hrvatske, koji je u uvodu istaknuo kako su često s različitih strana; od sindikata, poslodavaca, istraživača i znanstvene zajednice dolazili upiti vezani uz pregled i usporedbu kolektivnih ugovora. - Ono što očekujemo od novog sustava je unaprjeđenje u skladu s vremenom pa je e-dostava svakako brža i učinkovitija varijanta nego što je to do sada bio slučaj. Stoga je sustav kojeg danas predstavljamo, temelj iz kojeg će se krenuti dalje i s vremenom nadograđivati nove funkcionalnosti u pretraživanju i analizi sadržaja baze kolektivnih ugovora - istaknuo je Sever.



- Republika Hrvatska je u ovom trenutku na otprilike 64 % pokrivenosti kolektivnim ugovorima, a dugoročni cilj je da se u našoj zemlji doista kolektivno pregovara. Europski stup socijalnih prava snažno zagovara kolektivno pregovaranje kao razinu koju su dosegnule razvijene zemlje, a partnerstva između poslodavaca i sindikata, uobičajena su neovisno o tome dali je poslodavac javna vlast ili dolazi iz privatnog sektora. Zato na sve što se napravilo na projektu gledam kao na jedan snažan poticaj za daljnje jačanje instituta kolektivnog pregovaranja. Da bude od koristi i poslodavcima i sindikatima, a da se oni poslodavci koji sumnjaju u kolektivno pregovaranje uvjere da je dobro imati kolektivni ugovor kako bi kao društvo što brže konvergirali i približili se razvijenim članicama EU i postali zemlja ujednačenijih mogućnosti života i rada. Stoga računamo da će nam baza e-kolektivnih ugovora biti jedna od važnijih podloga za donošenje Nacionalnog akcijskog plana poticanja kolektivnog pregovaranja koji bi trebao biti donesen tijekom studenog ove godine - zaključio je Sever.

Unaprijedi prava radnika, budi dio kolektivnog pregovaranja! - poruka je iz TV-spota prikazanog na konferenciji, a koji je emitiran na nacionalnoj javnoj TV u sklopu provedbe projekta Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora, koji je sufinanciran iz Europskog socijalnog fonda plus u programskom razdoblju 2021.-2027. Projekt je osmislila i pokrenula Uprava za rad i zaštitu na radu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

O projektu

Naziv projekta: Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora

Kodni broj projekta: SF.1.4.02.02.0001

Nositelj projekta: Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike – Uprava za rad i zaštitu na radu

Razdoblje provedbe: 1. siječnja 2023. – 1. studenoga 2025.

Ukupna vrijednost projekta: 593.818,92 eura

Ukupan iznos bespovratnih sredstava: 593.818,92 eura

-U projektu je izrađen i uspostavljen Sustav za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora – skraćeno **eKolektivni** – kako bi se rasteretili svi dionici ovog poslovnog procesa, skratilo vrijeme provedbe zakonske obveze dostave kolektivnih ugovora socijalnih partnera, te kako bi ministarstvo nadležno za rad u većoj mjeri bio servis građanima i ujedno se smanjilo administrativno opterećenje zaposlenika ministarstva i upravnih tijela županija. Vrlo je važno što ovaj informacijski sustav omogućuje praćenje radnih prava na temelju kolektivnih ugovora i unaprjeđenje radnog zakonodavstva – istaknula je **Snježana Štefok**, voditeljica projekta. Uz sustav e-Kolektivni važan rezultat projekta je priručnik za socijalne partnere i studija o kolektivnim ugovorima u Republici Hrvatskoj.



Već sada je vidljiva važnost ovog projekta i njegov utjecaj za jačanje socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja – naglasila je v.d. ravnateljica **Anita Zirdum** govoreći o dugoročnom utjecaju projektnih rezultata, naglasivši da je jačanje socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja, te podizanje razine svijesti o njihovoj važnosti, jedna od najvećih vrijednosti projekta. - Kada imate kolektivni ugovor to je najbolji mogući način da uredite međusobna prava i obveze. Zakon će postaviti granice minimuma ali na onima koji se nalaze u izravnom odnosu, poslodavci, radnici i

sindikati je da dalje pregovaraju i urede svoja prava i obveze. Kada to osvijestite kod socijalnih partnera onda zakonodavac preuzima samo jednu zaštitnu ulogu – naglasila je Zirdum.



Rezultati projekta

<https://mrosp.gov.hr/prograni/projekti/4123>

 ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali

 Sufinancira
Europska unija

 REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

- ☐ Informacijski sustav za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora s video i pisanim uputama o radu

↓

Digitalizacija poslovnog procesa

- ☐ Priručnik i studija o kolektivnim ugovorima i pregovaranju
- ☐ Održano 15 webinar i radionica
- ☐ TV spot, članci u online medijima

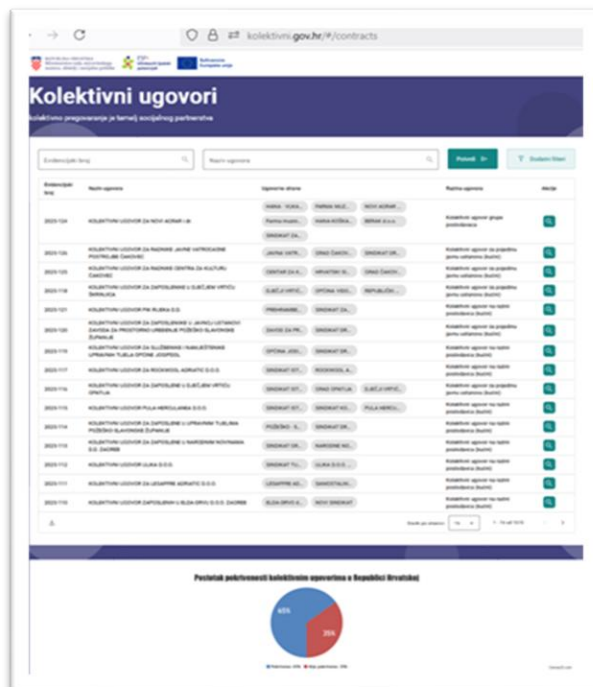
❖ Vanjski suradnici na projektu

- Tvrtke **Ericsson Nikola Tesla i Mikrocop**
- Prof. dr. sc. **Dragan Babić**
- **LM Komunikacije, LMK obrt za računalne usluge, LENS obrt za usluge**
- **Teneo d.o.o. za savjetovanje i odnose s javnošću**



- Kada govorimo o pokrivenosti, nešto što ovaj sustav omogućuje je povezivanje različitih baza podataka čime smo sustav e-kolektivno uspjeli povezati s Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje koji vodi evidenciju svih zaposlenika u Republici Hrvatskoj. To je osobito važno jer je za izračun pokrivenosti kolektivnim pregovaranjem bilo potrebno znati tri stvari; koji su poslodavci sklopili kolektivni ugovor, tko su ljudi koji rade kod tih poslodavaca, odnosno koliko ih je i treće, kada govorimo proširenim kolektivnim ugovorima, tko su poslodavci koji su sklopili kolektivni ugovor ali se na njih primjenjuje prošireni kolektivni ugovor. To smo uspjeli riješiti prema nama dostupnim podacima, kombinacijom različitih baza i tako smo došli do okvirne brojke od oko 64 % pokrivenosti kolektivnim ugovorima- zaključila je Zirdum.

Rad u sustavu e-Kolektivni predstavili su **Igor Šabić**, stručni koordinator, i **Mihaela Mrežar**, stručna suradnica. Osnovna namjena sustava je dostava i evidentiranje kolektivnih ugovora i njihovih dodataka, što je omogućeno putem portala za ovlaštene korisnike, odnosno socijalne partnere potpisnike kolektivnih ugovora, i djelatnike ministarstva. Djelatnici ministarstva, osim validiranja dostavljenih dokumenata, u pozadinskom dijelu sustava rade i indeksaciju, na temelju koje se izrađuju analize radi unaprjeđivanja radnog prava. Svim zainteresiranima i općoj javnosti sustav omogućuje pregled svih kolektivnih ugovora i njihovih dodataka, te pretraživanje po određenim parametrima.



Priručnik "Kolektivni ugovor kao instrument uređivanja tržišta rada" i studija "Obuhvat radnika i obrasci kolektivnog pregovaranja u Republici Hrvatskoj", izrađeni su u okviru projekta, a predstavio ih je prof. sr. sc. **Dragan Bagić**. Pritom je istaknuo da je priručnik dijelom rezultat pregleda literature i prethodnih istraživanja, a dijelom nesistematske kvalitativne analize novih kolektivnih ugovora evidentiranih u e-bazi kolektivnih ugovora. Posebnu pozornost usmjerio je na prakse uređivanja plaća kroz analizu primjera, a naveo je i preporuke za unaprjeđenje kolektivnog pregovaranja. Smatra da je u pregovorima o plaći, uz dobru pripremu i uspostavu međusobnog povjerenja kroz iskustvo, redovitu komunikaciju i prepoznavanje zajedničkih interesa, važno da se socijalni partneri fokusiraju na raspodjelu stvorene dodane vrijednosti jer to stvara osnovu za osjećaj pravedne raspodjele i odanosti zajedničkom interesu.



Studija o kolektivnim ugovorima pruža analizu obuhvata radnika kolektivima ugovorima u Republici Hrvatskoj, izrađenu na temelju evidentiranih dokumenata u informacijskom sustavu uspostavljenom u ovom projektu, te analizu praksi kolektivnog pregovaranja. Razvidan je porast valjanih kolektivnih ugovora u 2025. godini. Međutim, neki važeći kolektivni ugovori stariji su od 20 godina i dobar dio nije ažuriran, gotovo 20 % njih. Pozitivno je to što je proširenom primjenom u pojedinim sektorima, ukupan obuhvat radnika kolektivnim ugovorima u Republici Hrvatskoj porastao na 60 posto. Dr. Bagić je posebno naglasio da novi sustav predstavlja prekretnicu u količini znanja i izvora podataka o kolektivnom pregovaranju koji su sada dostupni i sistematizirani na jednom mjestu.

U bloku pitanja i komentara g. **Antun Aljinović** iz Sindikata pomoraca Hrvatske je postavio pitanje vezano uz kolektivni ugovor za pomorce na brodovima u kabotaži. Aljinović navodi da su zadnjim izmjenama i dopunama plaće za neka zvanja niža od minimalne plaće koja garantira važeća Uredba, a osim toga Jadrolinija je potpisala nekoliko aneksa koji umanjuju pravo pomoraca i ne vidim da su te izmjene evidentirane u e-bazi kolektivnih ugovora- zaključio je Aljinović. Gđa Zirdum je odgovorila da se ne može ugovoriti manje od zakonom propisane minimalne plaće, a vezano uz dostavu kolektivnih ugovora u e-bazu, podsjetila je obvezu stranaka na dostavu istih.

Gđa. **Mihela Androić Pašalić** iz Glavnog vijeća Hrvatskog sindikata medicinskih sestara i tehničara je pitala dali je moguće da u kolektivnim ugovorima postoje odredbe za sankcioniranje onih koji ne poštuju odredbe KU, jer se u praksi događa da sindikati jako teško izbore određena prava i onda se u primjeni takve odredbe teško realiziraju i ispunjavaju. Dr. Bagić je odgovorio da je ovaj problem riješen općim zakonodavstvom koje omogućuje tužbe u slučaju nepoštivanja prava kol. ugovora.



Gđu. **Anu Tuškan**, glavnu tajnicu Sindikata hrvatskih učitelja zanimalo je ima li resorno ministarstvo ovlast pozvati strane u postupku kol. pregovaranja ako ima saznanja da neki kolektivni ugovor nije dostavljen. Gđa. Zirdum je navela da se u praksi radi o prekršaju za koji je propisana kazna, te navela kako vjeruje da ne postoji sindikat koji ne bi dostavio kolektivni ugovor jer je to interes samih sindikata. Gđa. Zidrum je navela i kako je potrebno malo više osvještavati da se i aneksi kolektivnih ugovora moraju evidentirati, što možda nije slučaj kod nekih manjih ili novoosnovanih sindikata koji još nemaju dovoljno iskustva u kolektivnom pregovaranju.

Gđa. **Željka Obradović** iz Sindikata bankarskih i financijskih djelatnika Hrvatske je podsjetila da je obveza dostave kolektivnog ugovora na onome, koji je prvi kao strana, naveden u zaglavlju kolektivnog ugovora. Stoga mnogi sindikati već godinama primjenjuju praksu da na prvu poziciju ne stavljaju sebe, već ciljano, upravo zbog obveze dostave na evidenciju, stavljaju poslodavca.

Uz sustav e-Kolektivni izrađeni su priručnici za vanjske i interne korisnike, kao i video-isječci s uputama o korištenju pojedinih funkcionalnosti ovog sustava. Tijekom provedbe projekta Uspostava sustava za e-dostavu i e-bazu kolektivnih ugovora za socijalne partnere održana je radionica i 15 webinar, s kojih su izrađena tri videa. Video materijal, osim rada u sustavu e-Kolektivni, prikazuje osvrte stručnjaka i sudionika na izazove i praksu kolektivnog pregovaranja, te daje uvid u prakse kolektivnog pregovaranja u Europskoj uniji u kontekstu Direktive o primjerenim minimalnim plaćama u EU.

Svi projektni materijali dostupni su na poveznici:

- [Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike - Programi i projekti.](#)

Objave u medijima:

- <https://www.jutarnji.hr/promo/uspostava-sustava-za-e-dostavu-i-e-bazu-kolektivnih-ugovora-15618143>,
- <https://www.poslovni.hr/hrvatska/uspostava-sustava-za-e-dostavu-i-e-bazu-kolektivnih-ugovora-4498860>

