



Glasnik

ISSN 2623-971X

HRVATSKOG STRUKOVNOG SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA-MEDICINSKIH TEHNIČARA Zagreb, srpanj 2023.



STR. 10

NA ZRINJEVCU 11. SVIBNJA 2023.

**PRAVO NA DOSTOJANSTVO,
JEDNAKO PLAĆEN RAD
I UNAPRJEĐENJE
RADNO-PRAVNOG STATUSA**



HRVATSKI STRUKOVNI
SINDIKAT MEDICINSKIH
SESTARA - MEDICINSKIH
TEHNIČARA

SAMOSTALNI SINDIKAT
ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI



**PROSVJED UPOZORENJA
I MI SMO ZDRAVSTVO!**

**POTPISAN DODATAK
II. TEMELJNOM
KOLEKTIVNOM UGOVORU**



**Ugovorena isplata
novog materijalnog
prava – godišnje
nagrade za uskrсне
blagdane**

STR. 4

**USTAVNI SUD RH: NIJE
MOGUĆE UGOVARATI
VEĆA PRAVA ZA ČLANOVE
SINDIKATA**



**Sindikati ne odustaju od
traženja novog rješenja
po pitanju razlikovanja
člana i nečlana sindikata**

STR. 5



**Odlazak Milene Delak
1939. - 2023.**

STR. 13



Uvodnik

Poštovane kolegice i kolege, poštovani čitatelji Glasnika HSS MS – MT-a,

kao jučer da je bilo, kada smo jedni drugima izrazili lijepe želje u novoj godini, a kad evo nas već na sredini te iste godine.

Već tradicionalno, Glasnik Vam pišemo i šaljem krajem godine, no ovaj put odlučili smo ga izdati sredinom godine, i to stoga što događaji koji su se zbili i aktivnosti koje smo do sada odradili ne bi stali ni u dva Glasnika.

Prvu polovicu godine obilježila su mirna okupljanja, odnosno prosvjedi. Nezadovoljstvo zbog nerješavanja problematike u sustavu i nejednakih uređenja radno-pravnih odnosa odlučili smo iskazati jav-

no, najprije ispred Ministarstva zdravstva, zatim ispred zdravstvenih ustanova, a nakon toga velikim prosvjedom na Zrinjercu. Pokazali smo zajedništvo i jedinstvo u borbi za dostojanstveno plaćen rad.

Zato Vam svima hvala na podršci koju ste nam pružili.

U ovom broju Glasnika posvetit ćemo više pozornosti pravnoj tematici koja je od velike važnosti za naša radnička prava. Aktualna tema je Odluka Ustavnog suda RH o ukidanju članaka Zakona o radu kojima je propisano da se pojedina materijalna prava mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Uputili smo Nacrt Prijedloga Zakona o radno-pravnom statusu medicinskih sestara – medicinskih tehničara, a u tijeku su pregovori za novi Kolektivni ugovor za dje-

latnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Važna je i vijest da su Vlada i Sindikati javnih i državnih službi potpisali memorandum o povećanju plaća.

Trenutačno je u fazi izrada novoga Zakona o plaćama koji, opravdano, budi velik interes javnosti.

Svečanim i nadasve emotivnim predstavljanjem knjige „Srcem za ranjenu Hrvatsku“ zaokružili smo dinamičnu polovicu godine.

Na kraju, vjerujem kako se većina poput djece veseli ljetu i suncu. Neka Vam odmor ostavi tople uspomene, nove susrete, sreću i osmijeh na licu. Budite sretni, optimistični, mislite pozitivno i pokušajte se odmoriti.

Srdačno,
predsjednica Glavnog vijeća
HSS MS – MT-a
Anica Prašnjak



MIRNO OKUPLJANJE ISPRED MINISTARSTVA ZDRAVSTVA 3. VELJAČE 2023.

Šutnja administracije!

Članovi Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i tehničara te Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske ispred Ministarstva zdravstva mirnim su okupljanjem upozorili na probleme koji se gomilaju u zdravstvenom sustavu, ignoriranje zahtjeva sindikata za rješavanjem problematike u zdravstvu, odnosno manjka dijaloga s resornim ministarstvom

Mirno okupljanje ispred Ministarstva zdravstva 3. veljače 2023. bio je uvod u prosvjedne aktivnosti koje su uslijedile nakon iskazivanja poruke nezadovoljstva prema resornom ministarstvu.

Članovi najvećih reprezentativnih sindikata u zdravstvu, Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i tehničara te Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, ispred Ministarstva zdravstva mirnim su okupljanjem upozorili na probleme koji se sve više gomilaju u zdravstvenom sustavu, ignoriranje zahtjeva sindikata za rješavanjem problematike u zdravstvu, odnosno manjka dijaloga s resornim ministarstvom. Članovi sindikata upozorili su da se ne poštuju odredbe granskog Kolektivnog ugovora, nije riješena Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u djelatnosti zdravstva, a kao odgovor sindikati su dobili samo "šutnju administracije", kako su i nazvali mirno okupljanje.



DODATAK II. TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA POTPISAN 19. SVIBNJA 2023.

Ugovorena isplata novog materijalnog prava – godišnje nagrade za uskrsne blagdane

Dana 19. svibnja 2023. u Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici u Zagrebu potpisan je Dodatak II. Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

Regres za članove sindikata

U Dodatku II. Temeljnomo kolektivnom ugovoru prvi put je primijenjena odredba članka 192. stavke 4., 5. i 6. Zakona o radu, kojom je propisano da se pojedina materijalna prava iz tog Zakona mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za člano

U Dodatku II. Temeljnomo kolektivnom ugovoru prvi put je primijenjena odredba članka 192. stavke 4., 5. i 6. Zakona o radu, kojom je propisano da se pojedina materijalna prava iz tog Zakona mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru

novih sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Slijedom predmetne odredbe Zakona o radu, Dodatkom II. Temeljnomo kolektivnom ugovoru ugovoren je regres za korištenje

godišnjeg odmora za 2023. godinu u iznosu od **300 eura za službenike i namještenike u javnim službama koji su članovi reprezentativnih sindikata, odnosno sindikata koji su prego-**

varali o sklapanju Dodatka II. Temeljnomo kolektivnom ugovoru: Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara, Sindikata hrvatskih učitelja, Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi, Nezavisnog sindikata zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, Sindikata zaposlenih u hrvatskom školstvu – Preporod, Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, Hrvatskog liječničkog sindikata i Sindikata Kliničkog bolničkog centra Zagreb.

Regres za nečlanove sindikata

Za sve ostale zaposlenike koji nisu članovi gore navedenih sindikata Dodatak II propisuje iznos 250 eura.

Također, Dodatkom II. ugovorena je isplata novog materijalnog prava – godišnje nagrade za uskrsne blagdane, a pregovori o visini te datumu i načinu isplate te nagrade početak će tijekom trećeg tjedna u rujnu 2023. godine. Kao što je na početku navedeno 19. svibnja je potpisan Dodatak II. da bi već 23. svibnja Ustavni sud donio Odluku kojom ukida članak temeljem kojeg je bilo moguće ugovoriti veća prava za članove sindikata pregovarača u kolektivnom ugovoru.

Ugovoren je regres za korištenje godišnjeg odmora za 2023. godinu u iznosu od 300 eura za službenike i namještenike u javnim službama



USTAVNI SUD 23. SVIBNJA 2023. DONIO ODLUKU KOJOM JE UKINUO ČLANAK 192. STAVKE 4., 5. I 6. ZAKONA O RADU, TEMELJEM KOJEG JE BILO MOGUĆE UGOVORITI VEĆA PRAVA ZA ČLANOVE SINDIKATA PREGOVARAČA O KOLEKTIVNOM UGOVORU

Sindikati ne odustaju od traženja novog rješenja po pitanju razlikovanja člana i nečlana sindikata

Nakon što je Dodatkom II. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike prvi put konzumirano pravo na ugovaranje materijalnih prava u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o Kolektivnom ugovoru, Ustavni sud dana 23. svibnja 2023. izvijestio je javnost kako je donio odluku kojom je pokrenuo postupak za ocjenu suglasnosti s Ustavom te ukinuo članak 192. stavke 4., 5. i 6. Zakona o radu, temeljem kojeg je bilo moguće ugovoriti veća prava za članove sindikata pregovarača o kolektivnom ugovoru.

Uredba ocijenjena diskriminatornom

Ustavni sud navedenu odredbu ocijenio je, među ostalim, diskriminatornom u odnosu na nečlanove sindikata, odnosno članove nereprezentativnih sindikata, a time i protivnom člancima 3., 14., 43. stavak 1., 55., i 59. Ustava.

Protiv navedene odluke glasovali su sutkinja Ingrid Antičević Marinović i sudac Andrej Abramović.

Nastavno na predmetnu Odlu-

Nastavno na predmetnu Odluku Ustavnog suda, čelnici sindikata javnih službi dana 26. svibnja 2023. održali su konferenciju za medije na kojoj su istaknuli kako je predmetno rješenje koje je Ustavni sud proglasio diskriminacijom temeljeno na praksama razvijenih zemalja Europske unije, kao npr. Njemačke, Slovenije, Belgije

ku Ustavnog suda, čelnici sindikata javnih službi dana 26. svibnja 2023. održali su konferenciju za medije na kojoj su istaknuli kako je predmetno rješenje koje

je Ustavni sud proglasio diskriminacijom temeljeno na praksama razvijenih zemalja Europske unije, kao npr. Njemačke, Slovenije, Belgije.

Upravo je trenutačno postojeće rješenje prema kojem svi zaposlenici uživaju jednaka prava, diskriminacija članova sindikata jer oni svojim djelovanjem, industrijskim akcijama i uplatama članarine jačaju sindikate i pridonose kvalitetnijem kolektivnom pregovaranju, a prava i povlastice tog kolektivnog pregovaranja na kraju besplatno koriste svi zaposlenici.

Pitanje od iznimnog interesa

S obzirom na to da je to pitanje od iznimnog interesa za sve članove, sindikate kao organizacije i samo društvo, sindikati ne odustaju od traženja novog rješenja po pitanju razlikovanja člana i nečlana.



U NJEMAČKOJ ČLANOVI SINDIKATA IMAJU VEĆA MATERIJALNA PRAVA OD NEČLANOVA

Savezni ustavni sud kao najviši sud u Njemačkoj rekao da prava članova sindikata mogu biti veća

U Njemačkoj, za razliku od nekih drugih zemalja, kolektivni ugovori ne vrijede automatski za sve. Pravo na kolektivni imaju samo članovi sindikata. U praksi je situacija takva da poslodavci svim radnicima daju istu plaću jer se tako nadaju da će manje ljudi postati članovima sindikata, no, i u toj situaciju dopuštene su tzv. klauzule o diferenciranju, a to znači da dodatna materijalna prava imaju samo članovi

sindikata, izjavila je Anja Weber, predsjednica DGB-a u Sjevernoj Rajni-Vestfaliji, a DGB je najjača i najveća krovna organizacija njemačkih sindikata. Dodatna materijalna prava članova sindikata u Njemačkoj plaća poslodavac. Zbog krize i visoke inflacije, sindikati u Njemačkoj posljednjih mjeseci bilježe navalu novih članova. Ljudi traže sigurnost, a sigurnost se može ostvariti putem sindikalne borbe i pregovorima. Mate-

rijalna prava koja ostvaruju članovi sindikata veoma su obimna, od raznih vaučera za kupnju, povlastica, do dodatne novčane pomoći. Postoje i pravila za slučaj da neki radnik napusti poduzeće. Time se, uzgred, bavio i Savezni radni sud. Za članove sindikata bilo je dogovoreno da otpremnina mora biti za 10.000 eura veća nego za radnike koji nisu članovi sindikata. I Savezni radni sud rekao je da je to u redu, pojasnila je Anja Weber.

Redovna godišnja skupština HSS MS – MT-a

Povodom obilježavanja osnutka Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara, u dvorani koncertne dvorane Vatroslav Lisinski održana je redovna Skupština Sindikata.

Skupština je okupila veliki broj naših članova iz cijele Hrvatske, a isto tako na redovnoj skupštini održana je i konferencija za medije uoči prosvjeda 11. svibnja na Zrinjčevcu.

U obraćanju Skupštini i medijima Predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak istaknula je da svi zaposleni u zdravstvu zaslužuju dostojanstven i ravnopravan položaj. Zaposleni u zdravstvu dovoljno su godina čekali i upozoravali na sve nepravilnosti koje se sustavu događaju.

Također, Skupštini su prisustvovali i Predsjednik Hrvatske komore medicinskih sestara Mario Gazić, predstavnice Hrvatske komore primalja medicinskih sestara Kristina Sinovčić Račković i Biserka Matok Glavaš, Vesna Družinić, predsjednica Kromreže hematoloških medicinskih sestara i tehničara i Predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Stjepan Topolnjak.

Stjepan Topolnjak iz SSZSS ponovio je da su liječnici prva karika u sustavu, ali na drugom mjestu su medicinske sestre.

„Jako se dobro zna tko je prvi uz liječnika - medicinska sestra, to je sigurno najvažnija karika uz



liječnika. Svjesni smo da smo godinama zakinuti i da smo devastirani, premalo nas je, ljudi odlaze jer imaju male plaće“, kazao je Topolnjak.

Mario Gazić iz HKMS izrazio je potporu u svim aktivnostima naglasivši koliko je bitno zajedništvo svih sestrijskih organizacija da upornošću ostvarimo ciljeve koji su svima zajednički.



VLADA RH I SINDIKATI JAVNIH I DRŽAVNIH SLUŽBI 15. LIPNJA 2023. POTPISALI MEMORANDUM O RAZUMIJEVANJU KOJIM JE USPOSTAVLJEN PRIVREMENI DODATAK NA PLAĆU SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA DO ISPUNJENJA UVJETA ZA ISPLATU PLAĆE PREMA NOVOM ZAKONSKOM UREĐENJU SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

Dogovoreno povećanje plaća za više od 200 000 radnika u javnim službama i državnoj službi

Dana 15. lipnja 2023. u Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici, Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih i državnih službi potpisali su Memorandum o razumijevanju kojim je uspostavljen privremeni dodatak na plaću službenicima i namještenicima do ispunjenja uvjeta za isplatu plaće prema novom zakonskom uređenju sustava plaća u državnoj službi i javnim službama te je osiguran pravni temelj za isplatu regresa za 2023. godinu u iznosu od 300 eura za sve službenike i namještenike.

Privremeni dodatak na plaću

Sukladno Memorandumu, Vlada RH donijela je Odluku o isplati privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima te službenicima i namještenicima u javnim službama.

Privremeni dodatak na plaću isplaćuje se za puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, a u slučaju nepunog radnog vremena, razmjerno ugovorenom odnosno utvrđenom radnom vremenu. Ako su službenici i namještenici raspoređeni na radna mjesta na kojima, bez dodatka iz ove Odluke, ne ostvaruju Zakonom propisani iznos minimalne plaće, privremeni dodatak isplaćuje se na iznos minimalne plaće. Privremeni dodatak na plaću određen ovom Odlukom isplaćuje se uz plaću, jedanput mjesečno za prethodni kalendarski mjesec, počevši s plaćom za lipanj 2023., koja se isplaćuje u srpnju 2023., a isplaćivat će se do dana ostvarivanja plaće prema uredbama kojima će se utvrditi nazivi radnih mjesta i koeficijenti za obračun plaće u skladu s novim zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama.

Memorandumom je također utvrđeno da će se službenicima i namještenicima raspoređenima na radna mjesta na kojima, bez privremenog dodatka, ne ostvaruju zakonom propisani iznos minimalne plaće, privremeni dodatak isplaćivati na iznos minimalne plaće.

Odluka o visini regresa za godišnji

U postupku uspostave novog sustava plaća u državnoj službi i javnim službama, privremeni dodatak će se, radi zadržavanja povolj-



Privremeni dodatak na plaću određen ovom Odlukom isplaćuje se uz plaću, jedanput mjesečno za prethodni kalendarski mjesec, počevši s plaćom za lipanj 2023., koja se isplaćuje u srpnju 2023., a isplaćivat će se do dana ostvarivanja plaće prema uredbama kojima će se utvrditi nazivi radnih mjesta i koeficijenti za obračun plaće u skladu s novim zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama

Isplata privremenog dodatka na plaću

Predmetnom Odlukom uređena je isplata privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima te službenicima i namještenicima u javnim službama, i to:

- u bruto iznosu od 163,62 eura mjesečno, ako su raspoređeni na radna mjesta s koeficijentom u rasponu 0,631 – 1,110;
- u bruto iznosu od 130,89 eura mjesečno, ako su raspoređeni na radna mjesta s koeficijentom u rasponu 1,111 – 1,529;
- u bruto iznosu od 98,17 eura mjesečno, ako su raspoređeni na radna mjesta s koeficijentom u rasponu 1,530 – 1,867.

nijeg prava, uzeti u obzir pri usporedbi koeficijenta složenosti poslova za izračun plaće.

U povodu Memoranduma, Vlada Republike Hrvatske donijela je i Odluku o visini regresa za korištenje godišnjeg odmora državnih službenika i namještenika i službenika i namještenika u javnim službama za 2023. godinu isplatiti u iznosu od 300 eura.w

namještenika u javnim službama za 2023. godinu kojom je utvrđeno da će se regres za korištenje godišnjeg odmora državnih službenika i namještenika i službenika i namještenika u javnim službama za 2023. godinu isplatiti u iznosu od 300 eura.w

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU STUPIO NA SNAGU 1. SIJEČNJA 2023.

Uvedene brojne novine, a mnoge postojeće odredbe izmijenjene ili dopunjene

Dana 1. siječnja 2023. na snagu je stupio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu. Zakonom su uvedene brojne novine, a velik dio postojećih odredbi doživio je izmjene. Nastavno navodimo pregled najvažnijih izmjena i dopuna Zakona o radu.

RAD NA ODREĐENO VRIJEME

Člankom 12. propisano je da je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme iznimka od pravila o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno radno vrijeme.

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti u najduljem trajanju od tri godine, a s istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme, čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije dulje od tri godine.

Uzastopno sklopljeni ugovori o radu odnose se na ugovore o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije dulji od tri mjeseca, a uključuje i povezane poslodavce u smislu posebnog propisa o trgovačkim društvima te općeg poreznog propisa.

Nakon isteka 3 godine ili isteka 3 uzastopna ugovora, poslodavac ili povezani poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

Radnik koji najmanje šest mjeseci radi kod istog poslodavca i kojem je razdoblje probnog rada, ako je ugovoreno, završilo, ima pravo zatražiti sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme, a poslodavac je dužan razmotriti mogućnost sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme te je u slučaju nemogućnosti sklapanja takvog ugovora dužan radniku dostaviti obrazloženi, pisani odgovor.

OBVEZA POSLODAVCA NA PRUŽANJE INFORMACIJA

Izmijenjenim i dopunjenim člankom 14. propisana je obveza poslodavca da radniku prije početka rada dostavi primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.

Također, ako poslodavac sudjeluje u plaćanju dobrovoljnog mirovinskog osiguranja radnika, dužan je u roku od mjesec dana od početka rada, odnosno od ugovaranja plaćanja radnika pisano obavijestiti o nazivu tijela kojem se obavlja uplate.

DODATAN RAD RADNIKA

Dosadašnje uređenje dodatnog rada izmijenjeno je tako da je radnik sada dužan prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti svakog matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem, odnosno više nije potrebna pisana suglasnost prvog poslodavca.

Ugovor o dodatnom radu može se sklopiti na određeno ili na neodređeno vrijeme, a ugovorom o dodatnom radu ne smije se ugovoriti radno vrijeme u trajanju duljem od osam sati tjedno. Prema tome, ukinuto je ograničenje dodatnog rada od 180 sati godišnje.

Poslodavac kod kojeg je radnik zaposlen u dodatnom radu dužan je, na zahtjev radnika, omogućiti korištenje godišnjeg odmora toga radnika u istom tjednu u kojem godišnji odmor koristi kod matičnog poslodavca.

Međutim, u sustavu zdravstva u pogledu dodatnog rada nužno je razlikovati je li riječ o obavljanju poslova izvan zdravstvene djelatnosti poslodavca ili o obavljanju poslova iz zdravstvene djelatnosti poslodavca.

U slučaju da radnik u dodatnom radu obavlja poslove izvan zdravstvene djelatnosti poslodavca, primjenjuju se odredbe Zakona o radu te je u takvom slučaju radnik dužan, prije početka rada kod drugog poslodavca, pisanim putem obavijestiti matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.

U slučaju obavljanja poslova iz zdravstvene djelatnosti poslodavca, zdravstveni radnik može takav posao za svoj račun sklopiti samo uz odobrenje poslodavca, a sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti te Pravilniku o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca.

PROBNI RAD

Člankom 53. razrađen je institut probnog rada. Probni rad i dalje može trajati najdulje šest mjeseci, međutim, može se produžiti vezano uz opravdanu odsutnost radnika s posla, i to razmjerno duljini trajanja odsutnosti na probnom radu, tako da ukupno trajanje probnoga rada prije i nakon njegova prekida, ne može biti dulje od šest mjeseci.

Probni rad ne može se ponovno ugovoriti u slučaju sklapanja novog ugovora o radu za obavljanje istih poslova, kao ni u slučaju sklapanja ugovora o radu na temelju otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu.

OBVEZA OBRAZOVANJA I OSPOSBLJAVANJA ZA RAD

Dopunom članka 54. određena je obveza poslodavca radniku osposobljavanje omogućiti u skladu s potrebama obavljanja ugovorenih poslova i o svom trošku, pri čemu se vrijeme provedeno na osposobljavanju uračunava u radno vrijeme i po mogućnosti odvija tijekom utvrđenog rasporeda radnog vremena radnika.

RASPORED RADNOG VREMENA

Raspored radnog vremena je raspored trajanja rada radnika, kojim se utvrđuju dani i sati kada obavljanje posla u tim danima počinje i završava.

Poslodavac mora, najmanje tjedan dana unaprijed, obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena.

Iznimno, kada je u slučaju nastanka prijekne potrebe za radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena poslodavac je u razumnom roku, do početka obavljanja posla, dužan obavijestiti radnika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni.

Pod prijekom potrebom podrazumijevaju se one okolnosti koje poslodavac nije mogao predvidjeti niti izbjeći, a koje promjenu rasporeda radnog vremena radnika čine nužnom.

PRAVO NA NEDOSTUPNOST

Tijekom korištenja prava na odmore i dopuste radnik i poslodavac moraju voditi računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji, osim ako je riječ o prijekoj potrebi, odnosno kada se zbog prirode posla komunikacija s radnikom ne može isključiti ili kada je kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu ugovoreno drukčije.

RAVNOTEŽA PRIVATNOG I POSLOVNOG ŽIVOTA

Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života, radnik koji radi s polovicom punog radnog vremena, koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege dje-

ta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te radnik koji radi u dodatnom radu mogu raditi u nejednakom rasporedu i preraspodjeli radnog vremena samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

Radnik s djetetom do osam godina života te radnik koji pruža osobnu skrb, a koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo šest mjeseci, bez obzira na to je li ugovor o radu sklopljen na određeno ili na neodređeno vrijeme, zbog svojih osobnih potreba može od poslodavca, za određeno razdoblje, zatražiti izmjenu ugovora o radu kojim se mijenja ugovoreno puno radno vrijeme radnika na nepuno radno vrijeme, odnosno zatražiti promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena, a poslodavac je dužan odgovoriti pisanim putem na zahtjev najkasnije u roku od 15 dana od njegova podnošenja.

NEPLAĆENI DOPUST

U sklopu instituta neplaćenog dopusta uređeno je dodatno pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe o kojoj skrbi.

Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.

ODSUTNOST S POSLA

Pravo na odsutnost novi je institut uveden u Zakon o radu. Temeljem članka 87.a radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovano bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

To se razdoblje za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom smatra vremenom provedenim na radu.

PLAĆA

Izmjenama Zakona o radu uvodi se definicija plaće. Prema navedenoj definiciji, plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu, a može se sastojati od osnovne odnosno ugovorene plaće, dodatka te ostalih primitaka.

Plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u bruto iznosu, a postupanje poslodavca protivno navedenoj odredbi je prekršaj.



RAD NEDJELJOM

Povećanje za rad nedjeljom ne može biti manje od 50 %.

PREKID RADA ZBOG IZVANREDNIH OKOLNOSTI

Ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih zbog epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 % prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije povoljnije određeno.

RAD NAKON 65. GODINE ŽIVOTA

Ostalo je neizmijenjeno rješenje prema kojem se ugovor o radu, kada radnik navrší 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, otkazuje, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore.

Međutim, radnik koji je u trenutku otkazivanja ugovora o radu stariji od 65 godina nema pravo na zakonsku otpremninu ni otkazni rok, niti je potrebna suglasnost radničkog vijeća za otkaz njegova ugovora o radu.

OTKAZ UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Ugovori o radu sklopljeni na određeno vrijeme moći će se redovito otkazati i više nije potrebno da je takva mogućnost posebno predviđena ugovorom.

ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA

Poslodavac koji zapošljava više od 75 radnika dužan je imenovati dvije osobe različitog spola koje su, osim njega, ovlaštene primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika, a ovlaštene osobe mogu biti radnici ili osobe koje nisu u radnom odnosu kod poslodavca.

Poslodavac je dužan, u roku od osam dana od dana imenovanja osobe o imenovanju obavijestiti radnike.

MOGUĆNOST UGOVARANJA VEĆIH PRAVA ZA ČLANOVE SINDIKATA

Prava koja nisu propisana ovim Zakonom, odnosno materijalna prava mogu se kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Ukupna visina materijalnih prava ne smije se na godišnjoj razini ugovoriti više od dvostrukog iznosa prosječne godišnje sindikalne članarine sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Prava ostvaruju oni članovi sindikata o kojima je sindikat obavijestio poslodavca.

KOLEKTIVNI UGOVOR

Poslodavac je dužan radnika pisanim putem obavijestiti o sklapanju kolektivnog ugovora, odnosno njegovoj izmjeni ili prestanku, u roku od 15 dana od sklapanja, izmjene ili prestanka važenja kolektivnog ugovora.

HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA – MEDICINSKIH TEHNIČARA I SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE ORGANIZIRALI PROSVJEDE

PROSVJEDI ISPRED ZDRAVSTVENIH USTANOVA

I mi smo zdravstvo!

Sindikati kontinuirano upozoravaju na nužnost poboljšanja radno-pravnog statusa medicinskih sestara i medicinskih tehničara i ostalih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika jer ne postoji cjelovit i ravnopravan pristup unaprjeđenju radno-pravnog statusa svih sudionika pružanja zdravstvene zaštite, već se selektivnim i parcijalnim rješavanjem problema izaziva nezadovoljstvo naših članova i proizvode novi problemi u funkcioniranju zdravstvenog sustava

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara i Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske donijeli su odluku o organizaciji prosvjednih aktivnosti kao rezultat sveopćeg nezadovoljstva medicinskih sestara i tehničara uvjetima rada u zdravstvenim ustanovama, niskim plaćama, neuvažavanjem zahtjeva sindikata i svim drugim problemima

na koje sindikati godinama upozoravaju, ali se ne rješavaju.

Nužnost poboljšanja

Pod nazivom „I mi smo zdravstvo!“ okupljanjima smo upozorili Vladu RH i Ministarstvo zdravstva na potrebu ravnopravnog pristupa svim sudionicima u pružanju i osiguravanju pružanja zdravstvene zaštite te poboljšanju radno-pravnog statusa svih naših članova sindikata.

Sindikati kontinuirano upozoravaju na nužnost poboljšanja radno-pravnog statusa medicinskih sestara i medicinskih tehničara i ostalih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika jer ne postoji cjelovit i ravnopravan pristup unaprjeđenju radno-pravnog statusa svih sudionika pružanja zdravstvene zaštite, već se selektivnim i parcijalnim rješavanjem problema izaziva nezadovoljstvo naših članova i proizvode

novi problemi u funkcioniranju zdravstvenog sustava.

DOSTA štednje

I mnoge su druge naše sindikalne podružnice mirnim okupljanjima poslale poruku da je DOSTA štednje na medicinskim sestrama i medicinskim tehničarima, kao i ostalim zdravstvenim i nezdravstvenim radnicima u sustavu zdravstva.





Pod geslom „I mi smo zdravstvo!“ mirna okupljanja održala su se:
 3. svibnja 2023. - KB Dubrava, KBC Split, OB Dubrovnik, KB Merkur;
 4. svibnja 2023. - KBC Sestre milosrdnice, OB Varaždin, OB Karlovac, SB Krapinske Toplice;
 5. svibnja 2023. - KBC Osijek, KB Sveti Duh, OB Vinkovci, KBC Zagreb, SB Varaždinske Toplice;
 8. svibnja 2023. - OB Zadar, OB Sisak, ŽB Čakovec, OB Bjelovar;
 10. svibnja 2023. - Opća bolnica i bolnica hrvatskih veterana Zabok, OB Slavonski Brod, OB Koprivnica, OŽB Našice.



PROSVJED „I MI SMO ZDRAVSTVO!“ NA ZRINJEVCU 11. SVIBNJA 2023. U 11 SATI

PROSVJED UPOZORENJA I MI SMO ZDRAVSTVO!

Dana 11. svibnja, na dan 32. obljetnice osnutka Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara, u Zagrebu je održan veliki prosvjed pod geslom „I mi smo zdravstvo!“.

Pokazano zajedništvo

U organizaciji HSS MS – MT-a i Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, medicinske sestre i medicinski tehničari te ostali zdravstveni i nezdravstveni radnici iz cijele Hrvatske došli su izraziti svoje nezadovoljstvo i zahtijevati svoje pravo na dostojanstvo, jednako plaćen rad i unaprijeđenje radno-pravnog statusa.

Zahvaljujemo svima koji su svojim pismima podrške i dolaskom na prosvjed pokazali kako ne prihvaćamo parcijalno rješavanje problema i neravnopravan status radnika unutar sustava zdravstva

U zajedništvu koje smo pokazali na prosvjedu i nadalje nastavljamo raditi u najboljem interesu i na dobrobit svih medicinskih sestara i medicinskih tehničara.

Potpora skupu

Prosvjed su dolaskom podržali naši članovi iz cijele Hrvatske, građani, kao i predstavnici drugih organizacija i sindikata.

Potpore skupu dali su: Savez

samostalnih sindikata Hrvatske, Matica hrvatskih sindikata, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, Nezavisni hrvatski sindikati, Hrvatski liječnički sindikat, Sindikat Preporod, Hrvatska komora medicinskih sestara, Hrvatska komora prima-lja, Nacionalni savez sestrištva, KroMreža hematoloških

medicinskih sestara i tehničara, Hrvatska udruga medicinskih sestara, Hrvatsko društvo medicinskih sestara anestezijske, reanimacijske, intenzivne skrbi i transfuzije.

Zahvaljujemo svima koji su svojim pismima podrške i dolaskom na prosvjed pokazali kako ne prihvaćamo parcijalno rješavanje problema i neravnopravan status radnika unutar sustava zdravstva.



U velikoj dvorani Matice Hrvatske predstavljena knjiga "Srcem za ranjenu Hrvatsku" u izdanju HSS MS – MT-a

Dana 15. lipnja 2023. u velikoj dvorani Matice hrvatske održano je svečano predstavljanje knjige "Srcem za ranjenu Hrvatsku" autora Ivica Radoša, objavljene u nakladi Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i medicinskih tehničara. Na predstavljanju knjige prisustvovali su izaslanik potpredsjednika Vlade i ministra hrvatskih branitelja general Kornelije Brkić, izaslanica Ministarstva zdravstva, savjetnica ministra zdravstva za sestrinstvo Snježana Krpeta, u ime Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, ravnatelj Uprave za rad i zaštitu na radu Dražen Opalić.

Svim prisutnima na početku promoci-

je obratila se Anica Prašnjak, predsjednica Glavnog vijeća HSS MS – MT-a, moderatorica promocije bila je novinarka Zrinka Grancarić, a glumica Mladena Gavran čitala je ulomke iz knjige.

O knjizi su govorili doktor znanosti, povjesničar s Hrvatskog instituta za povijest, Davor Marijan, znanstvenik i predavač s Fakulteta hrvatskih studija, profesor Tomislav Brandolica, Sanda Franković iz Društva za povijest sestrinstva Hrvatske udruge medicinskih sestara te autor knjige Ivica Radoš.

Ova knjiga je veliko djelo prožeto snažnim pričama stvarnih ljudi na više od 400 stranica gdje je 73oje medicinskih sestara i medicinskih tehničara ispričalo vlastita

svjedočenja o doprinosu koji su oni i kolege dali u Domovinskom ratu.

Ponosni smo što je naš Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara nakladnik ovog djela koje će zauvijek ostaviti traga u povijesti hrvatskoga naroda i hrvatskog sestrinstva.

Ovim putem zahvaljujemo svima profesionalnim stručnjacima koji su sudjelovali u stvaranju ovog djela, a najveća hvala cijenjenim medicinskim sestrama i tehničarima koji su svoja životna i bolna iskustva podijelili sa svima nama i time zauvijek ostavili neizbrisiv trag u hrvatskoj povijesti, a budućim generacijama ostavili u nasljeđe vrijedan spomen jednog minulog vremena.





Odlazak Milene Delak

U četvrtak, 20. travnja 2023., napustila nas je naša prva predsjednica i začetnica Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara.

Milena Delak rođena je 1939. u Ljubljani, ali je djetinjstvo i mladost provela u Vukovaru.

Nakon završene gimnazije u Vukovaru, dobila je stipendiju za višu medicinsku školu u Ljubljani. Nakon diplomiranja, zaposlila se u bolnici u Vukovaru na mjestu glavne sestre kirurgije.

Nakon preseljenja u Zagreb jedanaest godina je bila glavna sestra kirurgije u bolnici Sv. Duh., a zatim i glavna sestre bolnice Sv. Duh.

Kako je uvijek tvrdila, razaranje Vukovara, stradanje prijatelja i rodbine vrlo je teško podnosila, a istodobno osjećala je veliku empatiju i potrebu da pomogne svojim kolegicama, medicinskim sestrama koje su radile u teškim ratnim uvjetima rada.

Promjenama u društvu početkom 90-ih javila se potreba da medicinske sestre osnuju svoj sindikat, a Milena Delak bila je jedna od prvih koja je dala inicijativu da se osnuje sindikat za medicinske sestre.

Dana 11. svibnja 1991. održana je Osnivačka skupština na kojoj je za prvu predsjednicu izabrana Milena Delak.

Milena Delak bila je veliki profesionalac visokog morala i širokog spektra znanja i interesa, osoba puna razumijevanja i poštovanja, snažna i strpljiva, jednostavna i uvijek svima dostupna.

Svoj radni vijek posvetila je sestrinstvu i zauzimanju za bolje sestrinstvo i zaštitu prava medicinskih sestara i tehničara, a svojim riječima i djelima dokazivala je svoju izvanrednu osobnost i profesionalnost.

Draga naša Milena, počivala u miru Božjem.

Preminula Stana Lovrić

Stana Lovrić rođena je u 1939. godine u Lučincima u Slavoniji u Požeškoj dolini.

Školovala se u rodnome mjestu, Požezi, Zagrebu i Ljubljani.

U mislima i sjećanjima vraća se rodnom zavičaju. I ona se našla u masovnom odlasku mladeži sa sela u gradove na školovanje ili u potrazi za poslom.

Radni vijek provela je u Kliničkoj bolnici Jordanovac u Zagrebu. Bavila se obrazovanjem i usavršavanjem medicinskih sestara te prekvalifikacijom sugrađana u njegovatelje. Za svoj stručni rad je primila brojne nagrade i priznanja. Bavila se književnošću te je objavila nekoliko knjiga poezije i proze. Prvu pjesmu pod naslovom "U ime čovjeka" objavila je Vjesniku medicinskih sestara i medicinskih tehničara Hrvatske 1978.

Stana Lovrić, osim što je objavljivala pjesme i priče u časopisima i stručne radove u zbornicima, objavila je sljedeće knjige: Skoro će sunce (1973.); Pjesme (1978.); Bolesnik u kući (1979.); Čovjeku prilazeći (1997.); Svaka priča na svoj način (2006.); Uz čovjeka na odlasku života (2013.); Trag u vremenu (2015.); Svjedok jednog vremena (2017.) I opet bi bila sestra itd.

Ispraćaj Stane Lovrić održan je 20. travnja na zagrebačkom groblju Mirogaju.



HSS MS – MT UPUTIO VLADI RH I MINISTARSTVIMA RADA, ZDRAVSTVA I PRAVOSUĐA NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O RADNOPRAVNOM STATUSU MEDICINSKIH SESTARA – MEDICINSKIH TEHNIČARA U JAVNOJ SLUŽBI I NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O RADNOPRAVNOM STATUSU PRIMALJA U JAVNOJ SLUŽBI

Radnopravni status medicinskih sestara i medicinskih tehničara te primalja u javnoj službi prijeko je potrebno urediti posebnim zakonima

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara uputio je Vladi Republike Hrvatske, Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Ministarstvu zdravstva te Ministarstvu pravosuđa i uprave Nacrt Prijedloga Zakona o radnopravnom statusu medicinskih sestara – medicinskih tehničara u javnoj službi, kao i Nacrt Prijedloga Zakona o radnopravnom statusu primalja u javnoj službi.

Najbrojnija profesija u sustavu

Naime, trenutačno je u tijeku rad na izradi Zakona o radnopravnom statusu liječnika u javnoj službi.

Međutim, medicinske se-

Sestrinstvo je specifičan i nezaobilazan čimbenik sustava zdravstva i stoga je nužno upozoravati na nužnost unaprjeđenja sestrinske profesije i stvaranja svijesti o njezinoj važnosti kako u sustavu zdravstva, tako i u cjelokupnom društvu. Jednako tako, primalje su zdravstveni radnici čija je djelatnost sastavni dio zdravstvene djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku

stre i medicinski tehničari iznimno su važan i neizostavan čimbenik u sustavu zdravstva te najbrojnija profesija u sustavu.

Sestrinstvo je, dakle, specifičan i nezaobilazan čimbenik sustava zdravstva i stoga je nužno upozoravati na nužnost unaprjeđenja sestrinske profesije i stvaranja

svijesti o njezinoj važnosti kako u sustavu zdravstva, tako i u cjelokupnom društvu.

Status primalja

Jednako tako, primalje su zdravstveni radnici čija je djelatnost sastavni dio zdravstvene djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku te svoju djelat-

nost provode na svim razinama zdravstvene zaštite.

Stoga Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara smatra nužnim i opravdanim donijeti posebne zakone kojima će se urediti radnopravni status medicinskih sestara i medicinskih tehničara te primalja u javnoj službi.





Sindikalno-sportski susreti zdravstva od 17. do 21. svibnja 2023.

U Zatonu su od 17. do 21. svibnja održani tradicionalni sindikalno-sportski susreti zdravstva.

Okupilo se više od 1.200 članova sindikata, a sportske eki-

pe zdravstvenih ustanova dobro su se pripremile za nadmetanja u brojnim sportskim disciplinama. Igre su protekle u natjecateljskom duhu, uz druženje i zabavu.

MALI NOGOMET - MUŠKI

- 1 OB VARAŽDIN
- 2 KBC SESTRE MILOSRDNICE ZAGREB
- 3 OB ZABOK
- 4 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD

MALI NOGOMET - ŽENE

- 1 OB PULA
- 2 OB DUBROVNIK
- 3 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 4 OB VARAŽDIN

RUKOMET - MUŠKI

- 1 OB VARŽDIN
- 2 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 3 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB
- 4 KBC SESTE MILOSRDNICE ZAGREB

RUKOMET - ŽENE

- 1 OB PULA
- 2 OB VARŽDIN
- 3 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB
- 4 KBC SVETI DUH ZAGREB

KOŠARKA - MUŠKI

- 1 KB SESTRE MILOSRDNICE ZAGREB
- 2 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 3 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB

KOŠARKA - ŽENE

- 1 OB DUBROVNIK
- 2 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB
- 3 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD

ODBOJKA - MUŠKI

- 1 OB VARAŽDIN
- 2 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE
- 3 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 4 OB DR T. BARDEK KOPRIVNICA

ODBOJKA - ŽENE

- 1 OB POŽEGA
- 2 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 3 OB VARAŽDIN
- 4 OB DR IVI PEDIŠIĆ SISAK

PIJESAK ODBOJKA - MUŠKI

- 1 NM BOLNICA DR JURAJ NJAVRO VUKOVAR
- 2 OB VARAŽDIN 2
- 3 OB DR T. BARDEK KOPRIVNICA

PIJESAK ODBOJKA - ŽENE

- 1 OB PULA
- 2 OŽ POŽEGA
- 3 OB DR J. BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD

POTEZANJE KONOPA - MUŠKI

- 1 OB DR JOSIP BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 2 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB
- 3 KBC ZAGREB
- 4 OB DUBROVNIK

POTEZANJA KONOPA - ŽENE

- 1 OB PULA
- 2 KLINIKA ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE ZAGREB
- 3 PSIHIJATRIJSKA BOLNICA POPOVAČA
- 4 OB DUBROVNIK

BOČANJE - PAROVI MUŠKI

- 1 OB DUBROVNIK III
- 2 HITNA POMOĆ SPLIT II
- 3 HITNA POMOĆ SPLIT III
- 4 OB PULA III

BOČANJE - PAROVI ŽENE

- 1 OB DR J. BENČEVIĆ SLAVONSKI BROD
- 2 OB DUBROVNIK II
- 3 OB DUBROVNIK III
- 4 OB PULA II



EDUKACIJSKA RADIONICA ZA ČLANOVE TIJELA SINDIKATA, TERME TUHELJ, OD 10. DO 12. OŽUJKA 2023.

Razmjena mišljenja, stavova i iskustva sindikalnih povjerenika unaprjeđuje rad Sindikata i osnažuje članstvo

Predsjednica Glavnog vijeća HSS MS – MT-a Anica Prašnjak prezentirala je Izvješće o radu Sindikata u prethodnoj godini te izvijestila članove o aktivnostima Sindikata u ovoj godini, a Pravna služba Sindikata održala je prezentaciju na temu "Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama – primjena u praksi"

U Termama Tuhelj od 10. do 12. ožujka održana je edukacijska radionica za članove Tijela sindikata sa svrhom stjecanja i osnaživanja stručnih znanja u području kolektivnog pregovaranja, kao i rada Sindikata.

Sindikat kao poslovna organizacija

Predsjednica Glavnog vijeća

HSS MS – MT-a Anica Prašnjak prezentirala je Izvješće o radu Sindikata u prethodnoj godini te izvijestila članove o aktivnostima Sindikata u ovoj godini. Pravna služba Sindikata održala je prezentaciju na temu "Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama – primjena

u praksi", a Stručna služba Sindikata prezentacijom „Obrasci HSS MS – MT-a i kako ih pravilno koristiti“ osvrnula se na važnost poslovanja Sindikata kao poslovne organizacije.

Edukacijske radionice i tribine

Ugodno druženje te razmjena mišljenja, stavova i iskustva sindikalnih povjerenika pokazali su se dobrim

načinom unaprjeđenja rada sindikata i osnaživanja članstva. U tom smjeru nastavljamo dalje te također planiramo za naše sindikalne povjerenike i članove u podružnicama organizirati edukacijske radionice i tribine, s ciljem stjecanja znanja i vještina koje sindikalnim povjerenicima i članovima pomažu da budu bolji i uspješniji u sindikalnom radu.

