

ZAKLJUČCI

s 5. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja održane 21. studenog 2018. godine

Upit:

Da li prilikom izračuna za položajni dodatak glavne sestre službe trebaju uzeti u obzir i položajni dodaci glavnih sestara odjela?

Zaključak broj 13:

Prilikom izračuna položajnog dodatka glavne sestre službe ne uzimaju se u obzir i položajni dodaci glavnih sestara odjela nego dodaci za uvjete rada koje ostvaruju zdravstveni radnici I, II i III vrste na odjelima te službe.

Upit:

Da li liječnici koji se nalaze na specijalizaciji imaju ista prava kao i njihovi mentori, odnosno liječnici koji su već završili specijalizaciju i rade samostalno, u smislu prava na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora?

Zaključak broj 14:

Radnik ima pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora prema posebnim uvjetima rada ukoliko najmanje 2/3 radnog vremena za predmetnu kalendarsku godinu provodi na jednom od radnih mjesta navedenim u članku 33. stavku 1. podstavku e). Kolektivnog ugovora.

Upit:

Ima li liječnik specijalist koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC ili u jedinici intenzivnog liječenja 2/3 radnog vremena, a koji je ujedno pomoćnik ravnatelja za kvalitetu ili zamjenik ravnatelja, pravo na dodatak od 25% s osnova posebnih uvjeta rada.

Ima li liječnik specijalist koji radi na odjelu ili ambulanti, a koji je ujedno pomoćnik ravnatelja za kvalitetu ili zamjenik ravnatelja, pravo na dodatak od 16% s osnova posebnih uvjeta rada kao zdravstveni radnik specijalist u bolnici (ukoliko ne ispunjava uvjet za dodatak od 25%)?

Ima li liječnik specijalist koji radi na odjelu ili ambulanti, a koji je ujedno pomoćnik ravnatelja za kvalitetu ili zamjenik ravnatelja, pravo na dodatak od 12% zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi?

Zaključak broj 15:

Liječnici specijalisti koji su raspoređeni na poslove pomoćnika ili zamjenika ravnatelja imaju pravo na dodatak na plaću od 12% zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, ali nemaju pravo na dodatak specijalista s osnova posebnih uvjeta rada nego ostvaruju pravo na dodatak na osnovnu plaću s osnova posebnih uvjeta rada od 7%.

Upit:

Imamo potrebu zapošljavanja dostavljača, možemo li preuzeti radnika iz gradske ljekarne. Županija kao osnivač je suglasna ukoliko postoji zakonska osnova.

Zaključak broj 16:

Raspisivanje javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa u zdravstvenim ustanovama nije potrebno u slučaju kad radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove u drugu na iste poslove.

Za prelazak radnika potrebna je pisana suglasnost radnika te suglasnost jednog i drugog poslodavca.

Upit:

Ostvaruju li radnici koji rade u smjenskom radu, a na dan praznika koriste dan tjednog odmora, godišnji odmor i sl. pravo na nadoknadu plaće za praznik?

Ukoliko imaju, pod uvjetom da im od dana stupanja na snagu KU nije isplaćivana naknada za praznik, imaju li pravo na isplatu neisplaćene nadoknade?

Zaključak broj 17:

Sukladno Kolektivnom ugovoru redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana (bez subota i nedjelja) u tekućem mjesecu s 8 sati.

Mjesečni fond radnih sati treba za sve radnike biti isti, bez obzira rade li samo u prvoj smjeni, smjenskom radu i turnusu ili u dežurstvu i pripravnosti. Sve što prelazi mjesečni fond radnih sati ulazi u prekovremeni rad i tako treba biti plaćeno.

Sati odradjeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Radnik koji radi u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i na dan Uskrsa ima pravo na plaću uvećanu za 150% prema stvarno odradjenim satima.

Svi radnici, bez obzira na oblik rada, koji ne rade na dan blagdana, neradni dan utvrđen zakonom i na dan Uskrsa, a koji pada u radni dan, imaju pravo na naknadu plaće.