



Glasnik

Sretan Božić i Nova godina!

ISSN 2623-971X

HRVATSKOG STRUKOVNOG SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA-MEDICINSKIH TEHNIČARA Zagreb, prosinac 2019.

GORAN STANZUPIXSELL



STR. 6.

PROSVJED 5 DO 12



Morali smo reagirati zbog potplaćenosti, podcijenjenosti i loših uvjeta rada

STR. 15.

OLIVERA MIHORDIN, KB DUBRAVA

Sindikalni povjerenici trebaju više raditi s mladima



STR. 29.

**SINDIKAT IZBORIO
POVEĆANJE PLAĆA 24 %
2017. - 2019. 18% (TKU, GKU)
2020. 6% (TKU)**



**SINDIKALNE AKTIVISTICE
U OŽBČAKOVEC**

**Bez krovnih organizacija
Sindikata i Komore, ne
možemo naprijed**

STR. 22.



**VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
Zdravstveni radnici
imaju pravo na
dodatke
i za sate ostvarene u
prekovremenom radu**

STR. 3



**SREĆKO LUKAČIĆ,
DOM ZDRAVLJA NAŠICE**

**Da se pet puta rodim,
pet puta bih bio
medicinski tehničar i
brinuo se o bolesnicima**

STR. 10.



**OTILIJASILIĆ, PREDSEDNICA
PODRUŽNICE HSS MS-MT-a KORČULA**

**Preporučila bih svim
sestrama da budu
članice sindikata, kad
smo zajedno, puno
smo jače**

STR. 8.



**DAJANA SUBIĆ, POVJERENSTVO ZA
PRIMARNU ZDRAVSTVENU ZAŠTITU**

**Sestre kod liječnika
koncesionara i
u zakupu zakinite
u plaćama i pravima
jer se ne poštuje Dodatak
II Kolektivnog ugovora**

STR. 12.

Poštovane kolegice i kolege, članice i članovi Sindikata, poštovani čitatelji, u ovogodišnjem Glasniku HSS MS MT-a donosimo Vam pregled aktivnosti koje su obilježile naš rad u 2019. godini.

Od bitnih aktivnosti koje su obilježile 2019. svakako su akcije „5 do 12“ gdje smo zajedno s ostalim zdravstvenim radnicima prosvjedovali ispred zdravstvenih ustanova te time pridonijeli potpisivanju Dodatka II Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Tim aktivnostima pokazali smo još jednom kako su medicinske sestre i tehničari najbrojnija skupina djelatnika u zdravstvu te kao ljudski resurs jedan od najvažnijih dionika zdravstvenog sustava bez kojih sustav ne bi mogao funkcionirati.

Jasno smo naglašavali probleme u sestrinstvu: nedostatak medicinskih sestara, odlazak u inozemstvo, preopterećenost na poslu, nepriznati koeficijenti...

S obzirom na broj okupljenih koji su pružili podršku i okupili se ispred bolnica, pokazali smo snagu, jedinstvenost i ustrajnost u borbi za dostojanstvene uvjete rada i dostojanstveno plaćen rad.

Mediji i javnost prepoznali su naša pravedna traženja i nastojanja, a podrška građana, udruga i sestrinskih organizacija motivirala nas je da budemo ustrajni u svojim

opravdanim zahtjevima.

Nakon teških i neizvjesnih pregovora s resornim ministarstvom, 27. rujna potpisali smo Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Uspjeli smo ugovoriti povećanje dodatka na uvjete rada, povećanje dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, kao i druga povoljnija prava i status radnika.

Možemo se složiti da je ugovoreno povećanje još uvijek daleko od onoga koje bi zadovoljilo i medicinske sestre i ostale zaposlenike u sustavu zdravstva, ali je ipak korak naprijed, naročito ako uzmemo u obzir višegodišnje stagniranje ne samo osnovice, nego i većine dodataka i uvećanja plaće.

Također nakon velikih napora, a u sjeni štrajka prosvjetnih djelatnika, uspjeli smo izboriti i potpisati Dodatak Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama. Dodatkom TKU-a utvrđeno je povećanje osnovice u javnim službama tijekom sljedeće godine za 6,12 %, a isto tako, ugovorena su i ostala povoljnija materijalna prava.

Odradili smo i ostale važne aktivnosti - medijske nastupe, sastanke, edukacije, obilaskе terena, a sve vezano za kolektivne ugovore te pregovore o povećanju plaće kroz uvjete rada, odgovornost za život i zdravlje,

osnovice plaće u javnim službama, referendum o mirovinskoj reformi i dr.

U ovom broju Glasnika upoznat ćemo Vas i s radom sindikalnih povjerenika iz područja Korčula i Našice.

Nadamo se da će Vam i odgovori naše pravne službe pomoći u nedoumicama, a isto tako, da ćete pronaći ponešto za sebe u pogodnostima koje smo za Vas ugovorili.

Godina je pri kraju, ali naše aktivnosti i naša borba za bolji radno-pravni status medicinskih sestara i medicinskih tehničara nastavljaju se i dalje.

Svima veliko, od srca hvala na suradnji, aktivnostima, požrtvornosti, komunikaciji tijekom cijele godine, hvala Vam što podržavate i pratite naš rad te što ste uz nas u svim lijepim i manje lijepim događanjima.

Samo zajedničkim nastojanjima možemo ostvariti naše zajedničke ciljeve te Vas stoga potičemo da i dalje budete aktivni, vrijedni, organizirani, dostojanstveni... profesionalno, sindikalno, privatno.

Na kraju ove, slobodno možemo reći, bre-menite, ali i zanimljive godine, svim našim članicama, članovima, svima koji čitate naš Glasnik, vašim obiteljima, kolegicama i kolegama želimo sretan i blagoslovljen Božić i uspješnu novu 2020. godinu.

Ostanimo jedinstveni i dostojanstveni u svojoj borbi za boljitak sestrinske profesije.

Srdačno, s poštovanjem,

Anica Prašnjak, predsjednica Glavnog vijeća HSS MS – MT-a, Zagreb, 12. prosinca 2019.



JAN WILLEM GOUDRIAAN, GLAVNI TAJNIK EUROPSKE FEDERACIJE SINDIKATA JAVNIH SLUŽBI (EPSU), UPUTIO PODRŠKU HSS MS-MT-u

Želim vam uspjeh u prosvjednim akcijama

U povodu prosvjednih aktivnosti „5 do 12“ koje je HSS MS-MT organizirao kako bi pokazali zauzimanje za dostojanstvene uvjete rada i dostojanstveno plaćen rad, glavni tajnik Europske federacije sindikata javnih službi (EPSU) Jan Willem Goudriaan uputio je podršku solidarnosti u kojoj je istaknuo opravdanost zahtjeva HSS MS-MT-a te im u ime EPSU-a poželio uspjeh u svim prosvjednim aktivnostima.

„Poštovani kolege, u ime EPSU-a, Europske federacije sindikata javnih službi, i europskoga glasa za radnike u javnim službama i zdravstvenoj skrbi, želim vam uspjeh

u prosvjednim akcijama. Radnici u zdravstvu i socijalnoj službi zaslužuju povećanje plaća i dostojanstvene uvjete rada. Podržavamo vašu akciju „5 do 12“ za zdravstveni sustav. Nije prihvatljivo da Vlada nastoji zastrašiti radnike koji žele biti obaviješteni o stanju u pregovorima

Radnici u zdravstvu i socijalnoj službi zaslužuju povećanje plaća i dostojanstvene uvjete rada. Podržavamo vašu akciju „5 do 12“ za zdravstveni sustav. Nije prihvatljivo da Vlada nastoji zastrašiti radnike koji žele biti obaviješteni o stanju u pregovorima



IZDAVAČ: Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara, Zagreb, Draškovićeva 7

UREDNIŠTVO: Ivica Radoš i uređivački kolegij HSS MS-MT-a

TISAK: Tiskara Vjesnik **NAKLADA:** 5.000 primjeraka

FOTOGRAFIJE: Boris Beribak, Ivica Radoš i Arhiv HSS MS-MT-a

VRHOVNI SUD RH 9. PROSINCA 2019. GODINE ODLUČIO

Zdravstveni radnici imaju pravo na dodatke i za sate ostvarene u prekovremenom radu

Vrhovni sud RH na osmoj sjednici Građanskog odjela 9. prosinca 2019. godine, zbog dosadašnje različite sudske prakse u pogledu ostvarivanja prava na uvećanje plaće za sate ostvarene u prekovremenom radu, zauzeo je stav i dao svoje pravno mišljenje koje je objavljeno sljedeći dan u priopćenju: „Zdravstveni radnici za vrijeme važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine, broj 143/13 i 96/15, dalje: KU) koji u redovitom radu imaju pravo na uvećanje plaće za posebne uvjete rada iz čl. 57. KU-a i pravo na uveća-

Budući da se u medijima navodi i perpetuira informacija da se navedena odluka Vrhovnog suda RH odnosi samo na liječnike, potrebno je naglasiti da se priopćenje odnosi na sve zdravstvene radnike, pa tako i na medicinske sestre i tehničare

nje plaće za iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi iz čl. 59. KU-a, imaju pravo na te dodatke (kumulativno) i za sate ostvarene u prekovremenom radu.“

Budući da se u medijima navodi i perpetuira informacija da se navedena odluka Vrhovnog suda RH odnosi samo na liječnike, potrebno je naglasiti da se priopćenje odnosi na sve zdravstvene

radnike, pa tako i na medicinske sestre i tehničare.

HSS MS-MT je, imajući u vidu priopćenje Vrhovnog suda, zatražio hitan sastanak s ministrom zdravstva Milanom Kučundžićem i direktorom Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske Draženom Jurkovićem kako bi se počelo rješavati pitanje neplaćanja prekovremenih sati.

HSS MS-MT zbog odluke Vr-

hovnog suda, koja se da naslutiti iz priopćenja Suda, namjera-va zatražiti otvaranje pregovora i izmjenu odredbe članka 49. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, i to onako kako je predlagano tijekom pregovora za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora odnosno Dodatak II Kolektivnom ugovoru.

Cilj Sindikata je da se navedeno pitanje riješi za sve medicinske sestre u svim zdravstvenim ustanovama, kako za prekovremene sate ostvarene prijašnjih godina, tako i za buduće razdoblje te će se u tom smjeru poduzeti sve potrebne radnje.

INICIJATIVA #67 JE PREVIŠE

Mirovinski sustav pitanje je koje se izravno odnosi na sve nas



Početkom 2019. godine, a nastavno na izmjenu Zakona o mirovinskom osiguranju, tri sindikalne središnjice - Nezavisni hrvatski sindikati, Savez samostalnih sindikata Hrvatske i Matica hrvatskih sindikata pokrenule su građansku inicijativu za izmjenu navedenog Zakona pod geslom #67 je previše.

Referendum je održan od 27. travnja do 11. svibnja 2019. godine. Osim snižavanja dobi za umirovljenje na 65 godina i smanjenja penalizacije za prijevremenu mirovinu, građani su prihvaćanjem referendumskog pitanja zatražili i odustajanje od podizanja uvjeta dobi potrebnog za ostvarivanje mirovine za dugogodišnjeg osiguranika.

Mirovinski sustav pitanje je koje se izravno odnosi na sve nas, radnice i radnike, umirovljenike, naše roditelje, djecu, supružnika, partnera, rođaka i prijatelja, stoga ne čudi činjenica da su ovu sindikalnu akciju podržali brojni građani koji smatraju da hrvatski građani zaslužuju dostojanstvenu starost i da su se za to spremni boriti.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara-medicinskih tehničara zahvaljuje svim sindikalnim povjerenicima, članovima, aktivistima i volonterima koji su pripomogli da zajedno svojim potpisima izvršimo pritisak na vlast i tako dokažemo da ovakvu mirovinsku reformu građani RH ne žele



U više skupova diljem Hrvatske u kojima su sudjelovali naši sindikalni povjerenici, aktivisti te volonteri koji su marljivo skupljali potpise građana, zajedno

smo pridonijeli uspješnom završetku akcije prikupivši 748.624 potpisa, čak dvostruko više od minimalno potrebnih 373.568 potpisa, odnosno 10 % od uku-

pnog broja birača u RH, što propisuju Ustav i Zakon o referendumu.

Prikupljeni potpisi službeno su predani u Hrvatski sabor 13. lipnja 2019. godine, gdje je Organizacijski odbor Inicijative i predstavnike sindikalnih središnjica primio predsjednik Sabora RH, Gordan Jandroković.

Vlada RH je nakon potvrde Ministarstva uprave da je prikupljen dovoljan broj potpisa, izrazila namjeru u potpunosti prihvatiti sve prijedloge sadržane u referendumskom pitanju Inicijative nastavno na izmjene Zakona o mirovinskom osiguranju, što možemo smatrati pobjedom sindikata i svih građana koji su dali svoj glas za referendum o promjenama uvjeta za mirovinu.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara-medicinskih tehničara zahvaljuje svim sindikalnim povjerenicima, članovima, aktivistima i volonterima koji su pripomogli da zajedno svojim potpisima izvršimo pritisak na vlast i tako dokažemo da ovakvu mirovinsku reformu građani RH ne žele.

TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

Od 1. 1. 2017. plaće su u sustavu zdravstva kroz TKU i KU za djelatnost zdravstva povećane ukupno 18 posto

U 2020. godini očekuje nas daljnje povećanje od 6 % kroz osnovicu za izračun plaće dogovorenu Dodatkom Temeljnog kolektivnom ugovoru

Tijekom 2019. godine osnovica za izračun plaće u javnim službama povećala se ukupno 5 %, odnosno 3 % od 1. siječnja 2019. i 2 % od 1. rujna 2019. godine.

Povećanju osnovice za izračun plaće u javnim službama za 2019. godinu prethodili su izrazito teški pregovori te mirenje na kojem je postignut konačan dogovor između pregovaračkih odbora sindikata javnih službi i Vlade RH o povećanju osnovice od 5 % u dva navrata u 2019. godini.

Osnovica za plaće u javnim službama stagnirala je godinama. Od 2008. godine osnovica je iznosila 5.108,84 kn, a prvo povećanje osnovice od 2 % uslijedilo je od 1. siječnja 2017. godine, zatim 2 % od 1. kolovoza 2017. te 2 % od 1. studenoga 2017. godine.

U razdoblju od siječnja 2017. godine pa do rujna 2019. osnovica za plaće u javnim službama povećala se ukupno 11 %.

No, s obzirom na to da plaće u javnim službama i dalje zaostaju za onima u privredi, u listopadu ove godine počeli su pregovori sindikata i Vlade RH o osnovici za plaće u javnim službama za sljedeću, 2020. godinu. Cijeli tijek pregovora bio je u sjeni štrajka u sustavu obrazovanju te je bilo vrlo neizvjesno predvidjeti kako će se pregovori razvijati i kako će izgledati konačan dogovor sindikata javnih službi i Vlade RH.

Što je ugovoreno

Početkom prosinca ipak je postignut kompromis pregovaračkih odbora sindikata javnih službi i Vlade RH te je 3. prosinca 2019. godine parafiran Dodatak Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, a potpisan je 5. prosinca 2019. godine.

Dodatkom Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama ugovoreno je sljedeće:

1. OSNOVICA ZA IZRAČUN PLAĆE IZNOSIT ĆE KAKO SLIJEDI:

- od 1. siječnja do 31. svibnja 2020. godine 5.809,79 kn, koja će se izračunati i isplatiti s plaćem za siječanj 2020. godine, a koja se isplaćuje u veljači 2020. godine;

- od 1. lipnja do 30. rujna 2020. godine 5.925,99 kn, koja će se izračunati i isplatiti s plaćem za lipanj 2020. godine, a koja se isplaćuje u srpnju 2020. godine;

- od 1. listopada 2020. godine 6.044,51 kn, koja će se izračunati i isplatiti s plaćem za listopad 2020., a koja se isplaćuje u studenome 2020. godine i nadalje.

2. REGRES I GODIŠNJA NAGRADA za božićne blagdane (božićnica) za 2020. godinu iznositi će po 1.500,00 kn,

3. DAR U PRIGODI dana Sv. Nikole (dar za dijete) za 2020. godinu iznositi će 600,00 kn,

4. DNEVNICA I IZNOS dodatka za rad na terenu iznositi će 200,00 kn.

5. OTPREMNINA ZA ODLAZAK u mirovinu iznositi će 2 osnovice za izračun plaće službenika i namještenika u javnim službama.

Do potpisivanja Dodatka TKU-a otpremnina za odlazak u mirovinu iznosila je tri proračunske osnovice (3x3.326=9.978,00 kuna), dok je istim Dodatkom ugovoreno da se otpremnina za odlazak u mirovinu od 1. siječnja 2020. godine računa od osnovice za izračun plaće (2x5.809,79=11.619,58) te će od 1. siječnja do 31. svibnja 2020. godine iznositi 11.619,58 kuna.

ANICA PRAŠNJAK, PREDSJEDNICA GLAVNOG VIJEĆA HSS MS-MT-a U PRIGODNOM OBRAČUNU NAKON POTPISIVANJA DODATKA TKU

Dodatak TKU-u je uspjeh, ali nećemo na tome stati

Dodatak TKU-a za javne službe 5. prosinca 2019. potpisali su ministar rada i mirovinskog sustava Josip Aladrović, predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i medicinskih tehničara Anica Prašnjak, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja Sanja Šprem, predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske Branimir Mihalić, predsjednik Velikog vijeća Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja Igor Radeka, predsjednik sindikata Preporod Željko Stipić, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske

Stjepan Topolnjak, predsjednica Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske Jadranka Dinić, predsjednica Hrvatskog liječničkog sindikata Renata Čulinović Čaić i glavni tajnik Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi Domagoj Rebić. Nakon potpisivanja Dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru za javne službe prigodne govore održali su predstavnici sindikata. „Nakon poduljeg razdoblja pristupili smo potpisivanju ovoga Dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru i ipak moramo izraziti svoje zadovoljstvo nakon dugo vremena. Pregovori nisu bili jednostavni, bili su zahtjevni,

no ipak, pronašli smo određeni kompromis, prihvatili smo ga kako bi naši ljudi sljedeće godine dobili povišicu osnovice“, rekla je, uz ostalo, predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak te dodala da je u naravi čovjeka da „teži boljemu“. Anica Prašnjak najavila je daljnju borbu za osnovicu i koeficijente, uz vjeru da će HSSMS-MT do cilja doći lakšim putem nego kolege iz prosvjete te da će Vlada RH prepoznati potrebe svih radnika u javnim službama. Među ostalim, javno je zahvalila novinarima na izvještavanju sa sindikalnih aktivnosti, prosvjeda, štrajkova i raznih drugih događanja.



Navedeno znači da će se svakim daljnjim povećanjem osnovice za izračun plaće, automatizmom povećavati i iznos otpremnine za odlazak u mirovinu.

Dogodine daljnje povećanje plaća

Dodatkom TKU-a također je utvrđeno da će o visini osnovice za izračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama za 2021. godinu, sindikati javnih službi i Vlada RH pregovarati prije donošenja smjerni-

ca ekonomske i fiskalne politike za 2021. godinu i ugovoriti je dodatkom TKU-a, pri čemu će se, među ostalim, voditi računa o povećanjima ugovorenim Dodatkom TKU-a i financijskim opterećenjima koja ona predstavljaju za državni proračun Republike Hrvatske.

U konačnici, možemo reći kako je ove 2019. godine kroz osnovicu (3 % od 1. siječnja i 2 % od 1. rujna) i Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva

i zdravstvenog osiguranja (3 % uvjeti rada te 4 % dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi od 1. rujna) plaća medicinskih sestara i tehničara uvećana za ukupno 12 %.

Dakle, od 1. siječnja 2017. pa do danas, plaće su u sustavu zdravstva kroz Temeljni kolektivni ugovor te Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva povećane ukupno 18%.

U 2020. godini očekuje nas daljnje povećanje od 6 % kroz

osnovicu za izračun plaće dogovorenu Dodatkom Temeljnog kolektivnom ugovoru.

Navedeno povećanje još uvijek nije ono koje bi zadovoljilo i medicinske sestre i ostale zaposlenike u sustavu zdravstva, no navedeno je ipak korak naprijed, naročito ako uzmemo u obzir višegodišnje stagniranje ne samo osnovice, nego i većine dodataka i uvećanja plaće te ćemo se i ubuduće zauzimati za boljitak sestrinske profesije.



Pregovori nisu bili jednostavni, bili su zahtjevni, no ipak, pronašli smo određeni kompromis, prihvatili smo ga kako bi naši ljudi sljedeće godine dobili povišicu osnovice, rekla je, uz ostalo, predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak



KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST ZDRAVSTVA I ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

Izmjene i dopune KU-a korak su naprijed u borbi za dostojanstvo djelatnika u zdravstvu

Prvi put se dogodilo da Vlada RH nije prihvatila ugovor koji su parafirali reprezentativni sindikati i resorni ministar te je prijetila opasnost da svi zaposleni u zdravstvenom sustavu ostanu bez Kolektivnog ugovora

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja potpisan je 26. ožujka 2018. godine s rokom važenja od godine dana. Kolektivni ugovor potpisan je na rok od godine dana, s obzirom na to da je Vlada RH u navedenom roku trebala inicirati izmjene Zakona o reprezentativnosti udruuga poslodavaca i sindikata kako bi Hrvatski liječnički sindikat ponovno postao reprezentativan.

Naime, Hrvatski liječnički sindikat je donošenjem novog Zakona o reprezentativnosti izgubio reprezentativnost, što znači da više ne sudjeluje u pregovorima i potpisivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Liječnici u pregovorima, ali bez prava potpisa

S obzirom na to da Kolektivni ugovor sadrži odredbu da prego-

voru o novom Kolektivnom ugovoru trebaju početi najkasnije 60 dana prije isteka postojećeg, u prosincu 2018. godine uputili smo Ministarstvu zdravstva zahtjev za pokretanjem pregovora i imenovanjem pregovaračkog odbora. Kako Ministarstvo zdravstva nije pokrenulo pregovore, zahtjev je ponovljen u siječnju 2019. godine te je 14. veljače 2019. godine Vlada RH donijela Odluku o pokretanju pregovora

za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Na prvom sastanku pregovaračkih odbora sindikata i Vlade RH, pregovarački odbor Vlade RH predložio je produljenje Kolektivnog ugovora do kraja listopada 2019. godine, a kako bi se u tom razdoblju riješio problem reprezentativnosti Hrvatskog liječničkog sindikata. Reprezentativnim sindikatima navedeni

je prijedlog bio neprihvatljiv jer Vlada u godinu dana nije riješila pitanje reprezentativnosti Hrvatskog liječničkog sindikata te nije bilo za očekivati da će se to riješiti niti u idućem razdoblju od šest mjeseci. Naš je Sindikat predložio Hrvatskom liječničkom sindikatu da sudjeluje u pregovorima kao savjetnici pregovaračkog odbora sindikata - jer je to jedina zakonska mogućnost da sudjeluju u pregovorima - što je na njihovim tijelima prihvaćeno te su tako liječnici sudjelovali u pregovorima, ali bez prava potpisa Dodatka II Kolektivnom ugovoru.

S obzirom na to da pregovori nisu okončani do 25. ožujka 2019. godine, potpisan je Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kojim su se ugovorne strane suglasile da se važeći Kolektivni ugovor nastavlja u cijelosti primjenjivati do zaključenja Dodatka II. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a najdulje do 31. srpnja 2019. godine te da će se nakon potpisivanja Dodatka I, bez odgode nastaviti pregovori o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora.

Dana 18. srpnja 2019. godine, sindikat i ministar zdravstva parafirali su Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, no zadnjeg dana važenja Kolektivnog ugovora, 31. srpnja 2019. godine, Vlada RH nije ga prihvatila. Prvi put se dogodilo da Vlada RH nije prihvatila ugovor koji su parafirali reprezentativni sindikati i resorni ministar te je prijetila opasnost da svi zaposleni u zdravstvenom sustavu ostanu bez Kolektivnog ugovora.

Naime, Vlada RH sastanak je htjela završiti bez potpisivanja produljenja važećeg Kolektivnog ugovora koji je važio do 31. srpnja 2019. godine te bi od 1. kolovoza 2019. počela produljena primjena pravnih pravila u trajanju od 3 mjeseca, nakon čega više ne bismo imali Kolektivni ugovor.

Nakon isteka Kolektivnog ugovora, više ne postoji mogućnost potpisivanja njegova produljenja, već trebaju biti pokrenuti pregovori za novi kolektivni ugovor, što podrazumijeva provođenje postupka utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za pregovore (prebrojavanje). Tek nakon provedbe i završetka postupka utvrđivanja produljenja važenja postojećeg Kolektivnog ugovora te formirati pregovarački odbori



Održanim aktivnostima „5 do 12“ uspjeli smo upozoriti Vladu RH u kakvom je stanju sustav zdravstva

Zajedničkim snagama

Dodatkom II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ugovorena je njegova primjena od 1. rujna 2019. godine, zatim linearno povećanje dodataka na uvjete rada 3 % (članak 55.) i povećanje dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi 4 % (članak 58.) te izmjene i dopune po ostalim pitanjima: primjena Ugovora na zaposlene u zakupu, koncesiji i ordinacijama, štrajk, tumačenje KU, raspisivanje javnog natječaja, primopredaja službe, korištenje tjednog odmora, korištenje godišnjeg odmora, plaćeni dopust, zamjene odsutnog radnika na poslovima više složenosti ili težih uvjeta rada, pripravnost (povećanje dodatka te naknada za prijevoz zbog dolaska u pripravnosti), rad po pozivu (naknada za trošak prijevoza), položajni dodaci za glavne sestre, voditelje odjela, odsjeka i tima (1 – 2 %), zaštita radnika, zaštita zdravlja i sigurnost na radu, sistematski pregledi, osiguranja radnika, obveze poslodavca da radnicima osigura radnu odjeću i obuću, zaštita radnika od napada trećih osoba.

Trenutačne izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja samo su korak naprijed u borbi za dostojanstvo medicinskih sestara i medicinskih tehničara te ostalih djelatnika u zdravstvu, a vjerujemo kako ćemo zajedničkim snagama i nastojanjima uspjati napraviti i daljnje korake u poboljšanju radno-pravnog položaja medicinskih sestara i medicinskih tehničara.

Vlade i sindikata te početi pregovori. To znači da bismo nakon tri mjeseca produljene primjene pravnih pravila ostali bez Kolektivnog ugovora jer je u tako kratkom razdoblju nemoguće provesti i prebrojavanje i pregovore za novi kolektivni ugovor.

Prosvjedne aktivnosti

Na inzistiranje našeg Sindikata, Vlada RH je na telefonskoj sjednici donijela odluku o potpisivanju produljenja važenja postojećeg Kolektivnog ugovora te je potpisana izmjena Dodatka

I kojom je važenje Kolektivnog ugovora produljeno najkasnije do kraja listopada 2019., a pregovori za Dodatak II nastavljeni su 20. kolovoza 2019. godine.

S obzirom na to da je u dotadašnjim pregovorima, Vlada postupila nekorektno prema svim zaposlenima u zdravstvu, odbivši potpisati parafirane izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, odlukom tijela Sindikata odlučeno je da je nužno organizirati odredne prosvjedne aktivnosti.

Prosvjedne aktivnosti „5 do 12“ provedene su od 4. do 13.

rujna 2019. godine u zdravstvenim ustanovama diljem Republike Hrvatske: 4. rujna 2019. - KBC Zagreb, KBC Split i OB Dubrovnik; 6. rujna 2019. - KBC Zagreb, OB Pula i OB Ogulin te prosvjed članova Tijela Sindikata (Predsjedništva, Glavnog vijeća i Nadzornog odbora) ispred Ministarstva zdravstva na dan održavanja sastanka pregovaračkih odbora; 9. rujna 2019. - OŽB Vinkovci i KB Sveti Duh; 10. rujna 2019. - OB Karlovac i KBC Sestre milosrdnice; 11. rujna 2019. - KBC Osijek i OB Zadar; 12. rujna 2019. - KB Merkur i OŽB Čakovec; 13. rujna 2019. - KB Dubrava, OB Slavonski Brod i OB Bjelovar. Održanim aktivnostima „5 do 12“ uspjeli smo upozoriti Vladu RH u kakvom je stanju sustav zdravstva te je 13. rujna 2019. u Ministarstvu zdravstva održan sastanak pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata, na koji je ministar zdravstva Milan Kujundžić došao s prijedlogom da se izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koje su bile parafirane u srpnju 2019. godine, obrazlože predsjedniku Vlade RH Andreju Plenkoviću te da mu se pritom izlože i ostali problemi u sustavu zdravstva. Na sastanku s predsjednikom Vlade, koji je održan istog dana, parafiran je Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a potpisan je 27. rujna 2019. godine.

OTILIJA SILIĆ, PREDSEDNICA PODRUŽNICE HSS MS-MT-a KORČULA

Preporučila bih svim sestrama da budu članice sindikata

Otilija Silić, medicinska sestra Zavoda za hitnu medicinu Dubrovačko-neretvanske županije, ispostava Korčula, predsjednica je podružnice HSS MS-MT-a u Korčuli.

Koliko ste dugo članica sindikata i iz kojih su ustanova članovi podružnice?

Članica sindikata sam više od 15 godina, a osim u Zavodu za hitnu medicinu, imamo članove i u Specijalnoj bolnici za rehabilitaciju Kalos u Veloj Luci, Domu zdravlja Orebić i Domu zdravlja Korčula. Važno je napomenuti i kako su mnoge naše članice medicinske sestre koje rade s liječnicima koncesionarima u zakupu.

Kršite li se radna prava u ustanovama u kojima je članstvo vaše podružnice HSS MS-MT-a?

Na svoje radno mjesto u korčulanskoj ispostavi Zavoda za hitnu medicinu ne mogu se požaliti. Ugovori se poštuju, ažuriraju plaćanja dodataka, redovito dobivamo obavijesti i veoma sam zadovoljna. Naš poslodavac uglavnom isplaćuje sve što treba isplatiti, tako da nismo zakinuti ni u čemu.

A troškovi za prijevoz?

Kad sam saznala da se plaća prijevoz po pozivu iz pripreme, obavijestila sam svoga šefa i to je riješeno. Nisam dolazila u situaciju da moram kontaktirati sindikat pa da ih iz središnjice „pritišću“. Sve se rješava kako treba.

Međutim, problem je nepoštivanje ugovora i zakidanje u plaćanjima obveza sestrama u primarnoj zdravstvenoj zaštiti koje rade kod liječnika koncesionara, a takav problem imaju sestre diljem Hrvatske. Koncesionari izbjegavaju plaćati svoje obveze. Sestre se boje tražiti da se ispoštuju obveze jer su im liječnici najbliži suradnici koji su im ujedno i šefovi. Isplate im, primjerice, 5,5 tisuća kuna i misle da su one time zadovoljne. Sestre se ne bune jer se boje reakcije liječnika. No, preko HSS MS-MT-a



Sa sindikalnom središnjicom u Zagrebu imamo iznimno dobar odnos. Stvarno sam zadovoljna, sve se rješava, i to vrlo brzo, nikad ne kažu nazovite sutra, prekosutra, bez obzira na to traju li pregovori ili ne. I u vezi sa sindikalnom pomoći sve funkcionira kako treba, isplata darova za Božić novcem koji skupimo u podružnici itd. U našoj podružnici na kraju godine, ako imamo novca na računu, to ravnomjerno podijelimo kolegicama. Malo nas je, ali se držimo zajedno, tako da naša podružnica HSS MS-MT-a dobro funkcionira

ipak se može nešto postići. Naime, kad netko pošalje službeni dopis i zna da se krše prava, ipak je drukčije.

U hitnoj na otoku je stresno raditi?

Tijekom ljeta imamo dosta posla, ali i zimi jer je stanovništvo staro. Mi smo na otoku pa nama smjena traje 12 sati, ali je dosta da imamo jednoga pacijenta kojega moramo odvesti u najbližu bolnicu, a to je u Dubrovniku, jer prijevoz traje šest sati.

Najprije s pacijentom idete trajektom za Orebić s Korčule?

Iz Korčule imamo trajekt do Orebića, s tim da imamo i mogućnosti izvanrednog trajekta, ali trajekt uglavnom vozi svakih sat vremena pa nema potrebe za izvanrednim. Međutim, u noćnim satima nema trajekta od ponoći i pol do pet i pol sati ujutro. Ponekad se dogodi da trajekt uopće ne vozi, što je, doduše, rijetko, ali se ipak dogodi. Neki dan ekipa je otišla u 3 sata poslijepodne, vratili su se iz Dubrovnika u Orebić tek navečer oko 9 sati, a trajekt za Korčulu nije vozio do jutra.

Raditi naš posao ovdje na otoku nije kao u velikom gradu, imate do bolnice pet minuta, pacijenta samo odvezete na prijem u neku od bolnica. Mi na otoku pacijenta moramo opservirati, napraviti sve da mu spasimo život. Ako imate u bazi pacijenta, a ne možete ga prebaciti, dosta je to stresno. Otok je to.

Mi smo tim 1, isključivo, od 2012. Mnoge ispostave su tim 2 pa u pratnji pacijenta može biti samo medicinska sestra. Mi u ispostavi Korčula ne bismo voljeli da se dogodi da budemo tim 2. Smatram da je u današnje vrijeme vrlo bitno da medicinska sestra ne dolazi u situaciju da mora raditi nešto za što nije kompetentna. Mi smo tim 1, dakle - doktor, sestra i vozač i ne odvajamo se, stalno smo zajedno. To je bitno, svi se osjećamo sigurno, a to je najbolje i za pacijenta.

Liječnici na otocima u hitnoj su manje-više mladi?

Tako je, naši liječnici uglavnom su vrlo mladi, k nama dolaze naučiti posao. Zadovoljni su u našoj Hitnoj, međutim, dolaze direktno s fakulteta, što je hrabro, ali možda nije dobro. I oni se sami bune zbog toga. No, steknu iskustvo, a to je najvažnije, ali malo ih

Na svoje radno mjesto u korčulanskoj ispostavi Zavoda za hitnu medicinu ne mogu se požaliti. Ugovori se poštuju, ažuriraju plaćanja dodataka, redovito dobivamo obavijesti i veoma sam zadovoljna. Međutim, problem je nepoštivanje ugovora i zakidanje u plaćanjima obveza sestrama u primarnoj zdravstvenoj zaštiti koje rade kod liječnika koncesionara



ostaje na otoku.

S obzirom na udaljenost do prve bolnice, ili ste u smjeni ili u pripravnosti. Očito nagomilate prekovremenih sati. Jesu li vam plaćeni?

To nam je sve plaćeno. Ponekad se nagomila prekovremenih pa je opcija - ako nema novca za plaćanje prekovremenih, možda će nam dati slobodne dane.

Kako funkcionira helikopterska služba? Na otocima nerijetko svi polažu nadu u tu službu?

Tri mjeseca ljeti imamo helikoptersku službu koja prevozi pacijente u najbližu bolnicu, i to posljednje dvije-tri godine. To je mali helikopter stacioniran u Dubrovniku, a donirala nam ga je Europska unija.

A vojni helikopter koji je smješten u Divuljama?

On je na raspolaganju cijele godine. Ali, što se događa?! Na

primjer, imamo vrlo bolesnog pacijenta, indikaciju za poziv helikoptera, ali helikopter zbog jake bure ili nevere ne može poletjeti. Ako jako puše, već pri pozivu znaš da neće odobriti let helikoptera.

Kakav odnos imate sa sindikalnom središnjicom?

Sa sindikalnom središnjicom u Zagrebu imamo iznimno dobar odnos. Stvarno sam zadovoljna, sve se rješava, i to vrlo brzo, nikad ne kažu nazovite sutra, prekosutra, bez obzira na to traju li pregovori ili ne. I u vezi sa sindikalnom pomoći sve funkcionira kako treba, isplata darova za Božić novcem koji skupimo u podružnici itd. U našoj podružnici na kraju godine, ako imamo novca na računu, to ravnomjerno podijelimo kolegicama. Malo nas je, ali se držimo zajedno, tako da naša podružnica HSS MS-MT-a dobro funkcionira.

Rekli ste da su članovi udruženi u sindikat ipak sigurniji?

Preporučila bih svim sestrama da budu članice sindikata. Prije blagdana održat ću sastanak podružnice da motiviram i mlađe kolegice da se uključe. Kad smo zajedno, jače smo. Sestre su mlađe-više mlađe, samo je jedna kolegica starija od mene, ona će za dvije godine u mirovinu. Onda ja ostajem najstarija, ali još uvijek ne znam što bi drugo mogla raditi a da ne radim ovaj posao. Da mi je teško i da ne mogu, otišla bih na neko lakše radno mjesto, ali za mene ovo nije teško, ovo je moj život.

Što je bilo presudno da se odlučite biti medicinska sestra?

Moja privatna obiteljska situacija, majka mi je bila teško bolesna, imala je karcinom u terminalnoj fazi. Ja sam tada bila još malena, no oduševile su me medicinske sestre koje su dolazile mami. Bile su to divne žene, brižne, suosjećajne, nisu bile samo sestre, nego i prijateljice. S njima sam mogla popričati o mami i bolesti. U početku nisam ni bila svjesna toga, ali sam poslije shvatila da je upravo to presudilo da se odlučim za poziv medicinske sestre. Srednju školu završila sam u Dubrovniku, onda sam od 1987. radila u Domu zdravlja Korčula. Jedno vrijeme živjela sam u Splitu, radila sam na Pedijatriji u KBC-u Split, ali smo se 1994. vratili u Korčulu. Od 1998. sam pri Domu zdravlja Korčula, uglavnom na Hitnoj.

U noćnim satima nema trajekta od ponoći i pol do pet i pol sati ujutro. Ponekad se dogodi da trajekt uopće ne vozi, što je, doduše, rijetko, ali se ipak dogodi. Neki dan ekipa je otišla s pacijentom u 3 sata poslijepodne, vratili su se iz Dubrovnika u Orebić tek navečer oko 9 sati, a trajekt za Korčulu nije vozio do jutra

SREĆKO LUKAČIĆ, SINDIKALNI POVJERENIK DOMA ZDRAVLJA NAŠICE

Volim svoj posao - da se pet puta rodim, pet puta bih bio medicinski tehničar

Medicinski tehničar u Domu zdravlja Našice Srećko Lukačić jedan je od osnivača HSS MS-MT-a. Taj neumorni Slavonac bio je u Domovinskom ratu, i to pune četiri i pol godine, prošao je svašta, poslije je imao problema sa zdravljem, dva puta je operiran, ali ne posustaje. Odmah nakon povratka iz vojske, vratio se svom poslu, a uz to je i aktivni vatrogasac u DVD-u Šaptinovci te obrađuje 75 jutara zemlje



Na svakom vojniku koji je bio u ratu ostaje trag. Ja sam otišao u rat, a kod kuće ostavio dva sina - jednoga od 5, a drugog od 3 godine. No, kad sam se vratio, nisam sebi dopustio da me rat povuče. Kod mene čaša nije poluprazna, nego polupuna. Nastojao sam osmisliti vlastiti život i živjeti

Srećko Lukačić, medicinski tehničar u Domu zdravlja Našice, područna ambulanta Đurđenovac, sindikalni povjerenik Doma zdravlja Našice, član sindikalnog Povjerenstva za primarnu zdravstvenu zaštitu, jedan je od osnivača HSS MS-MT-a.

„Sjećam se kad smo u Preporodnom domu imali osnivačku skupštinu našeg sindikata koji je vodila Milena Delak. Smatrali smo da medicinske sestre i tehničari ne mogu ostati na vjetrometini i da moramo imati neku zaštitu. Osnivanjem sindikata i članstvom - riječ je o oko 12,5 tisuća članova - tada je zagarantirano da možemo pregovarati s Vladom RH. Preko sindikata branimo svoje dostojanstvo, prosperiramo, ostvarujemo svoja prava i borimo se za život. Dakle, udruživanjem u sindikat postali smo mnogo jači“, govori Srećko Lukačić.

Sad je aktualan problem medicinskih sestara koje su zaposlene kod koncesionara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. Krše se njihova prava. Kako je s tim u vezi u Domu zdravlja Našice?

Danas je veliki problem skup. Liječnici zakupci u primarnoj zdravstvenoj zaštiti ne poštuju Temeljni kolektivni ugovor koji je potpisan s Vladom RH. Na primjer, moja kolegica, godinu dana mlađa od mene, ima 20 dana godišnjeg odmora, a ja imam 30, maksimalan broj dana godišnjeg. Liječnici u zakupu imaju neka svoja „pravila“. Oni sestrama daju da potpišu bianco ugovore. E sad, to se može riješiti tužbom, ali pazite, ako svoga poslodavca tužite i presuda ide u vašu korist, vi opet morate raditi s njim. U tom slučaju, sve je jasno. Stoga smo mi kao sindikalni povjerenici dužni pomoći i zaštititi te kolegice.

Upravo je HSS MS-MT nekoć zaštitio sestre koje su išle raditi kod koncesionara?

Treba biti član sindikata, bez toga ništa. Gledajte, samom privatizacijom bila bi upitna naša opstojnost, naš rad u ambulanti, da u ugovore nismo unijeli obvezu da je liječnik zdravstvene zaštite, koncesionar, dužan zaposliti sestru koja je s njim radila. Ako je liječnik primarne zdravstvene zaštite koncesionar i potpisuje ugovor s HZZO-om, zašto ne bi preuzeo odgovornost za medicinsku sestru. I ona je ta

Sjećam se kad smo u Preporodnom domu imali osnivačku skupštinu našeg sindikata koji je vodila Milena Delak. Smatrali smo da medicinske sestre i tehničari ne mogu ostati na vjetrometini i da moramo imati neku zaštitu. Osnivanjem sindikata i članstvom - riječ je o oko 12,5 tisuća članova - tada je zagarantirano da možemo pregovarati s Vladom RH. Preko sindikata branimo svoje dostojanstvo, prosperiramo, ostvarujemo svoja prava i borimo se za život. Dakle, udruživanjem u sindikat postali smo mnogo jači

koja radi. On je to dužan, bez obzira na to koliko iznosi glavarina jer, ako ulazi u zakup, to je njegov rizik. Sestra mora biti adekvatno plaćena za svoj rad.

Dakle, nužno je još jače se povezati u sindikatu?

Ja sam godinama u sindikatu i upoznat sam sa svime. Ako nismo udruženi, ne možemo se boriti, ne ide pojedinačno.

Jeste li zadovoljni radom središnjice?

Predsjednica našeg sindikata Anica Prašnjak izvršno obavlja posao. Uvijek je na usluzi i uvijek spremna doći u podružnicu i razgovarati. Imam samo riječi hvala za nju. Velika većina članova zadovoljna je njezinim radom. Ona je upoznata s materijom, problematikom i ima volju za rješavanje nemalih problema.

Godine 1991. otišli ste u rat, ali još uvijek radite?

Prije rata bio sam asistent pri anesteziji u Općoj bolnici Našice, a kada sam se vratio iz rata, dobio sam posao u područnoj ambulanti u Đurđencu i tamo sam od 1995. godine.

Sudjelovali ste i u Domovinskom ratu?

U prosincu 1990. mobiliziran sam u „miliciju“, kako se tada zvala, da bih 1991. prešao u hrvatsku policiju. Iz MUP-a prelazim u postrojbu Specijalna policija „Orao“ Orahovica - Našice. U Domovinskom ratu bio sam 4,5 godina, od čega četiri puta na Velebitu. Sudjelovao sam u mnogim operacijama. Tijekom operacije Maslenica, dio postrojbe bio je na Velebitu s gospičke strane, a dio s onu stranu Velebita, na Opaljeniku, Bukvi, Tulovim gredama, dakle, od strane Rovanijske i Jasenica. Sudjelovali smo i u operacijama u Slavoniji, oko Vukovara, Osijeka, Tenje itd.

Gdje je bilo najgore?

Na Velebitu, i to zbog fizičkih napora. Naša jedinica išla je prva, prva bila na položaju, bez obzira na vremenske uvjete koji su bili katastrofalni. Jednom smo, nas trideset, 1993. godine u veljači na minus 30 stupnjeva šest dana i pet noći ostali bez jela i pića. Bili smo na Bukvi, a zbog jake bure nije se moglo do nas. Tada sam prvi put gledao smrti u oči.

Kako ste preživjeli?

Sam Bog zna. Mislim da smo preživjeli zahvaljujući kavi. U limenoj posudi od krastavaca otapali smo snijeg i u tome kuhali kavu, bez šećera, bez ičega. Međutim, nije glad bila toliko problem koliko zima jer je bilo toliko hladno da nismo osjećali glad.

Vatra je gorjela stalno, nije se gasila, ali srce je pucalo od hladnoće. Užas! Toliko je bilo hladno da nam je od leda otpadao don s cipela pa bismo preko čizama navlačili čarape da ne ostanemo bosi po takvoj hladnoći.

Ipak, izvukli ste se šesti dan?

Kad smo sišli s Velebita, kod starog Masleničkog mosta dočekali su nas generali Gotovina i Markač. Gotovina, izuzetan, veliki čovjek, išao je u šatoru od vojnika do vojnika i pitao što nam treba. Dao nam je suhu odjeću, čarape i čizme. Liječnici su nas pregledali, no, na žalost, bilo je dosta promrzavanja i amputacija prstiju na nogama i rukama.

Nakon toliko vremena provedenog u ratu, vratili ste se na posao, niste otišli u mirovinu?

Na svakom vojniku koji je bio u ratu ostaje trag. Ja sam otišao u rat, a kod kuće ostavio dva sina - jednoga od 5, a drugog od 3 godine. No, kad sam se vratio, nisam sebi dopustio da me rat povuče. Kod mene čaša nije poluprazna, nego polupuna. Nastojao sam osmisliti vlastiti život i živjeti. Volim svoj posao, da pojednostavim - da se pet puta rodim, pet puta bih bio medicinski tehničar.

Kao vojnik na terenu, s obzirom na to da ste medicinski tehničar, mogli ste i pomagati ranjenima?

Naravno, uza se smo nosili sanitetsku torbu, a bilo je svaka-kvih ozljeda - prijeloma i uganuća zbog neznatnog planinskog terena, no najgore je bilo kad su nas bombardirali iz aviona. Ako vas ne pogodi geler, pogodit će vas krhotine kamenja koje lete na sve strane. Sanirali smo ozljede koje smo mogli pa, ako je ozljeda teža, dvojica kolega nose ranjenog dolje, a ako je lakša, saniramo i ide se dalje.

Tijekom ljeta bilo je pravilo da pušku smiješ zaboraviti, ali serum protiv otrova poskoka nikako ne smiješ. Poskoka je bilo stvarno mnogo. Nikoga iz moje postrojbe, srećom, nije ugrizao, ali sjećam se slučaja kolege iz Vinkovaca koju je umro od ugriza poskoka. Nije smotao vreću za spavanje nego ju je ostavio otvorenu, unutra se uvukao poskok i kad se on uvečer uvukao u vreću, ugrizao ga je. Nakon tog slučaja, dobili smo posebnu naredbu da se vreće za spavanje zamataju nakon buđenja.

I vaš sin krenuo je vašim stopama, i on je medicinski tehničar?

Tako je, moj sin je medicinski tehničar, radio je na Rebru pet godina, ali otišao je raditi u Irsku, u Dublin. U početku mu nije bilo lako, no sada mu je, kaže, dobro, ima dobru plaću i zadovoljan je.

Imali ste i zdravstvenih problema?

Imao sam diskus herniju, prolaps diska hernije. Prof. Paladino operirao me dva puta, 2003. i 2005., i dobro sam se oporavio. Šest mjeseci nakon prve operacije igrao sam nogomet. Još i danas aktivni sam vatrogasac u DVD-u Šaptinovci. U DVD-u vozim cisternu i dopredsjednik sam društva. Osim toga, obrađujem 75 jutara zemlje, Slavonac sam, držim do nasljedstva. I nisam u mirovini.

DAJANA SUBIĆ, PREDSEDNICA POVJERENSTVA ZA PRIMARNU ZDRAVSTVENU ZAŠTITU HSS MS-MT-a, ČLANICA PREDSEDNIŠTVA HSS MS-MT-a I PREDSEDNICA PODRUŽNICE HSS MS-MT-a ZADAR

Sve što je dogovoreno Dodatkom II. KU odnosi se i na medicinske sestre zaposlene u ordinaciji, zakupu ili koncesiji u mreži javne zdravstvene službe

Dajana Subić, predsjednica Povjerenstva za primarnu zdravstvenu zaštitu HSS MS-MT-a, članica Predsjedništva HSS MS-MT-a i predsjednica podružnice HSS MS-MT-a Zadar, govori o problemima medicinskih sestara zaposlenih u ordinacijama, zakupu i koncesiji u mreži javne zdravstvene službe.

Nedavno je u organizaciji HSS MS-MT-a zadarske podružnice u Zadru organiziran sastanak za članove sindikata, medicinske sestre zaposlene u ordinacijama, zakupu i koncesiji u mreži javne zdravstvene službe. Zašto?

Kad se vide platne liste iz rujna, razvidno je da neke medicinske sestre zaposlene u ordinacijama, zakupu i koncesiji u mreži javne zdravstvene službe, nisu dobile povišicu kao ostale sestre u sustavu zdravstva. U Kolektivnom ugovoru jasno piše da se poslodavac mora toga pridržavati.

Dodatkom II. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, koji je stupio na snagu 1. rujna ove godine, plaće medicinskih sestara i tehničara povećane su 3 posto na uvjete rada te 4 posto na iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi. Navedeno se, osim na medicinske sestre zaposlene u bolnicama, odnosi i na medicinske sestre zaposlene u ordinacijama, zakupu i koncesiji u mreži javne zdravstvene službe, dakle, na ordinacije obiteljske medicine, stomatološke ordinacije, pedijatrijske ordinacije, ginekološke ordinacije, na medicinu rada i zdravstvenu njegu u kući.

Dakle, svaka medicinska sestra koja radi u ordinaciji, zakupu i koncesiji u mreži javne zdravstvene službe ima ista prava kao da radi u bilo kojoj drugoj zdravstvenoj ustanovi?

Odredba članka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja vrlo je izričita: „Prava i obveze radnika u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju utvrđena ovim Ugovorom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama i Dodacima Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, čine jedinstven sustav pa se njihove odredbe primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za radnike povoljnije riješena“



Tako je. Sindikat godinama upozorava da je to usklađivanje plaća nužno i da liječnici moraju poštivati prava medicinskih sestara iz kolektivnih ugovora. Pojedinci se na to oglašuju i isplaćuju neadekvatne plaće koje su i za tisuću kuna manje nego u, primjerice, Domu zdravlja. Stoga poduzima sve aktivnosti da se navedeno ispravi i da medicinske sestre ostvare svoja prava iz rada.

Pozivate se na Zakon o zdravstvenoj zaštiti i Kolektivni ugovor. Pojasnite, molim vas?

Prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti koji je stupio na snagu 1. siječnja 2019. godine, odredbom članka 61. propisano je da je zdravstveni radnik u ordinaciji u mreži javne zdravstvene službe obavezan pri određivanju plaće zdravstvenog radnika u svom timu usklađivati obračun plaća i ostala materijalna prava s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Isto tako, i prije važeći Zakon o zdravstvenoj zaštiti koji je stupio na snagu 2009. godine i uveo koncesiju, sadržavao je odredbu o obvezi koncesionara da će pri određivanju plaća zdravstvenog radnika u svom timu usklađivati obračun plaća s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Nadalje, prema Dodatku II Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, koji je stupio na snagu 1. rujna 2019. godine, ugovoreno je odnosno dodatno pojašnjeno da je zdravstveni radnik u ordinaciji, zakupu ili koncesiji u mreži javne zdravstvene službe, obavezan usklađivati obračun plaća i ostala materijalna prava zdravstvenom radniku u svom timu s odredbama Ugovora. Pazite! Odredba članka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja vrlo je izričita: „Prava i obveze radnika u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju utvrđena ovim Ugovorom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama i Dodacima Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, čine jedinstven sustav pa se njihove odredbe primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za radnike povoljnije riješena.“



Određeni broj liječnika ipak poštuje propise, nisu sve sestre zakinute. No, čest je slučaj da medicinske sestre ne dobiju ni božićnice, ni dječje darove, ni jubilarne nagrade, regrese ni ostala materijalna prava

Kako sve to, konačno, izgleda kad se pretvori u brojeve?

Osnovica za obračun plaće u javnim službama utvrđena je Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama u visini 5.695,87 kn, počevši od obračuna plaće za rujna 2019. godine, koja je trebala biti isplaćena u listopada iste godine.

Upravo potpisanim Dodatkom Temeljnog kolektivnog ugovoru, ugovoreno je povećanje osnovice za plaću za sljedeću godinu ukupno 6 posto, kao i povećanje drugih materijalnih prava.

Dodatkom II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja dogovoreno je, uz ostalo, povećanje dodatka za posebne uvjete rada za 3 posto te dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi za 4 posto s primjenom od 1. rujna 2019. godine. To u konačnici znači da dodatak za uvjete rada iznosi 11 posto, a dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi 8 posto.

Zašto medicinske sestre šute o tome da se ne poštuju njihova prava?

Šute zbog, kako se kaže, mira u kući, odnosno, boje se. Kad traže povišicu, često su izložene mo-

bingu. Poslodavci se često opravdavaju argumentom da njihov knjižovodja tobože tako kaže i slično. U primarnoj zdravstvenoj zaštiti plaće su najmanje u sustavu zdravstva, i to s najmanjim koeficijentom, ali i s najmanje dodatka na plaću te s vrlo osjetljivim poslom prvog kontakta s bolesnikom.

Je li riječ o općoj pojavi ili ima liječnika koji poštuju zakon i Kolektivni ugovor?

Određeni broj liječnika ipak poštuje propise, nisu sve medicinske sestre zakinute.

Jesu li sestre zakinute samo u plaći ili i u ostalim pravima koja su im zagaranirana zakonom i Kolektivnim ugovorom?

Čest je slučaj da medicinske sestre ne dobiju ni božićnice, ni dječje darove, ni jubilarne nagrade, regrese, zapravo sve ono ugovoreno Kolektivnim ugovorom. Aktualnim kolektivnim ugovorom zagaranirane su plaća i sva materijalna prava, naknada za prijevoz, naknada za bolovanje nakon 90 dana i sva prava koja uživaju sestre u bolnicama i svim ostalim zdravstvenim ustanovama.

Liječnici često imaju izgovor da

nemaju dovoljno novca temeljem glavarina?

Imaju oni novca. U sklopu glavarine HZZO uredno plaća plaće sestrama, ali i sve dodatke. Pitam se mogu li reći to ravnatelj bolnica. Mogu jer im svi limiti idu na plaće koje uredno isplaćuju. Isto mogu i ugovaratelji. Ministarstvo financija, a onda i HZZO, isplaćuju sva financijska davanja. Liječnik koji ne može izvršavati svoje obveze u zakupu ili koncesiji može se zahtjevom vratiti pod kapu Doma zdravlja, ali nisam čula da je netko od njih tako postupio.

Međutim, to ne zanima sestre koje u zakup, zatim u koncesiju, a sada ordinaciju, nisu otišle svojom voljom. Liječnici jesu.

Kako će sindikat postupiti u tim slučajevima?

U svrhu zaštite medicinskih sestara u ordinacijama, zakupu i koncesiji, naš sindikat će poduzeti sve odgovarajuće sindikalne aktivnosti, po potrebi slati prijave Inspektoratu rada, HZZO-u i Županiji. Jedan od alata je i pokretanje sudskih postupaka protiv poslodavaca koji se oglašuju na važeće propise i ne priznaju prava medicinskih sestara. Mi se nadamo u dobroj vjeri da do toga neće doći.



SINDIKALNI SPORTSKI SUSRETI
ZDRAVSTVA HRVATSKE

Zaton Holiday Resort
13. - 17.05.2020



CIJENA ARANŽMANA ZA SUDIONIKE:

950,00 KN

Aranžman počinje s večerom od srijede 13.05.2020, a završava s doručkom u nedjelju 17.05.2020.

SPORTSKE DISCIPLINE:

Mali nogomet, rukomet, košarka, odbojka, odbojka na pijesku, kuglanje, potezanje konopa, streljaštvo, tenis, stolni tenis, pikado, šah, bela, boćanje, Adventure golf.



IZVRŠNI ODBOR SVJETSE ZDRAVSTVENE
ORGANIZACIJE 30. SIJEČNJA 2019. U ŽENEVI ODLUČIO:

2020. bit će Godina sestara i primalja

Izvršni odbor Svjetske zdravstvene organizacije 30. siječnja 2019. u Ženevi proglasio je 2020. godinu Godinom sestara i primalja, u čast 200. obljetnice rođenja Florence Nightingale.

Ovaj prijedlog bio je predstavljen državama članicama 72. Svjetske zdravstvene skupštine kako bi ga razmotrile i odobrile.

Godina 2020. značajna je za Svjetsku zdravstvenu organizaciju u kontekstu jačanja sestrinstva i primaljstva za jedinstvenu zdravstvenu dostupnost.

Svjetska zdravstvena organizacija (WHO) predvodi razvoj prvog izvješća o stanju u svijetu koje će biti pokrenuto 2020. godine, prije 73. Svjetske zdravstvene skupštine. Izvješće će sadržavati opis radne snage medicinskih sestara u državama članicama Svjetske zdravstvene organizacije, pružajući procjenu „prikladnosti za svrhu“ u odnosu na ciljeve GPW13.

Svjetska zdravstvena organizacija također je partner u izvješću o stanju u sestrinstvu 2020. koje će biti pokrenuto u isto vrijeme.

NursingNow! kampanja trogodišnji je program od 2018. do 2020. godine, a cilj kampanje je poboljšanje zdravlja na globalnoj razini povećanjem statusa sestrinstva. Glavni cilj je do 2020. godine podupirati diseminaciju na državnoj razini i dijalog s državnim institucijama o izvješću o stanju medicinskih sestara u pojedinim državama. Medicinske sestre i primalje prijeko su potrebne za postizanje univerzalne pokrivenosti zdravstva.

Kampanja i dva tehnička izvješća posebno su važni s obzirom na to da medicinske sestre i primalje čine više od 50 % zdravstvene radne snage u mnogim zemljama, kao i više od 50 % manjka u globalnoj zdravstvenoj radnoj snazi do 2030. godine.



Odluka je donesena u čast 200. obljetnice rođenja Florence Nightingale, a prijedlog je bio predstavljen državama članicama 72. Svjetske zdravstvene skupštine kako bi ga razmotrile i odobrile



KBC ZAGREB



KBC SPLIT

4. RUJNA



OB DUBROVNIK

5 DO 12 - MIRNI PROSVJED

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara-medicinskih tehničara (HSS MS-MT) je, u suradnji sa Samostalnim sindikatom zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske (SSZSSH), organizirao mirno okupljanje i javni prosvjed „5 do 12“ koji je 4. rujna 2019. održan ispred KBC-a Zagreb, KBC-a Split i OB-a Dubrovnik. Time se Vladi RH htjelo upozoriti na ozbiljnost stanja u zdravstvu i položaj medicinskih sestara i tehničara te ostalih zaposlenika u sustavu zdravstva. Zaposlenici su koristili zakonom propisano pravo na stanku kako bi izbjegli kršenje zakona. Tako ni pacijenti nisu trpjeli zbog prosvjeda.

KBC ZAGREB

U KBC-u Zagreb, u kojem radi 5,5 tisuća medicinskih sestara, tehničara, liječnika te ostalog zdravstvenog i nezdravstvenog osoblja, sudionicima mirnog prosvjeda „5 do 12“ obratili su se sindikalni povjerenici.

Gordana Miškulin, predsjednica podružnice HSS MS-MT-a, ispred nekoliko stotina prosvjednika govorila je o nedostatku radnika, potplaćenosti, lošim uvjetima za rad u zdravstvenim ustanovama, potplaćenosti zaposlenika itd.

„Dok se od zdravstvenih radnika očekuje da žrtvuju svoje zdravlje, istodobno im se rad odbija platiti. Radimo mnogo i želimo raditi, no tražimo da se naš rad prizna i cijeni, da se osiguraju adekvatni uvjeti rada dostojni čovjeka. Tražimo pravednu i dostojanstvenu plaću za svoj rad“, poručila je Gordana Miškulin okupljenima pred KBC-om Zagreb.

na prosvjedu koji je počeo u 11.45 i trajao pola sata, upravo onoliko koliko traje zakonom propisana stanka.

Uprava je, podsjetimo, pokušala zabraniti novinarima da rade svoj posao jer, navodno, „nisu zatražili službenu dozvolu“. Gordana Miškulin taj je „incident“ okarakterizirala kao vid pritiska Ministarstva i Vlade RH.

Mirni prosvjed ispred KBC-a Zagreb podržali su i neki liječnici, bez obzira na to što njihov sindikat nije mogao sudjelovati u prosvjedu.

KBC SPLIT

Ispred KBC-a Split također je održan mirni prosvjed „5 do 12“.

Silvana Ganza, predsjednica podružnice HSS MS-MT-a KBC-a Split, također je poručila da mirnim prosvjedom zaposlenici žele izraziti nezadovoljstvo zbog stanja u zdravstvenom sustavu.

Tom prigodom se okupilo nekoliko stotina zaposlenika ispred ulaza u KBC Split na Firulama i ispred ulaza bolnice na Križinama. Prosvjednicima su se pridružili i brojni djelatnici drugih zdravstvenih ustanova, pacijenti i građani. „Nije li krajnji čas da se zapitamo kamo ide naše zdravstvo te tko će nas u budućnosti liječiti i njegovati. Vlada treba shvatiti da mislimo ozbiljno.“

Ne odustajemo i nadamo se da štrajka neće biti te da će ovakve kampanje uroditi plodom“, rekla je Silvana Ganza.

OB DUBROVNIK

I ispred OB-a Dubrovnik okupile su se medicinske sestre i tehničari u povodu akcije „5 do 12“. Nazočnima se obratio predsjednik podružnice HSS MS-MT-a Ivan Večerin.

„Ovim prosvjedom želimo napraviti pritisak i upozoriti

da ćemo, ako se ne poduzme nešto i ako se ne počnu baviti našim problemima, morati ići u štrajk. Problema imamo mnogo, sustav je već godinama zapušten. Jedan od najvećih problema upravo dubrovačke bolnice je nedostatak kadra. Potplaćenost, podcijenjenost i loša organizacija, loši uvjeti rada doveli su nas doslovno pred zid i moramo reagirati“, rekao je, uz ostalo, Ivan Večerin.

„Pred zidom smo i moramo reagirati. U Dubrovniku je položaj medicinskih sestara daleko najnepovoljniji u odnosu na ostatak države, kad znamo koliko je skupo ovdje živjeti. Već godinama se gomila nezadovoljstvo jer sustav puca. U bolnici nedostaje stotinjak medicinskih sestara, a taj nedostatak nadoknađujemo mi s brojnim prekovremenim satima i neprospavanim noćima“, rekao je, uz ostalo, Večerin.



Nakon što su tri važne zdravstvene ustanove (KBC Zagreb, KBC Split i OB Dubrovnik) počele s mirnim prosvjedom „5 do 12“ 4. rujna 2019., a pregovarački timovi nisu postigli dogovor u vezi s izmjenama i dopunama TKU-a, za 6. rujna bio je najavljen mirni prosvjed „5 do 12“ ponovno u KBC-u Zagreb te u OB-u Pula i OB-u Ogulin.

Taj su dan, prije sastanka pregovaračkih odbora, ispred Ministarstva zdravstva prosvjedovali zdravstveni radnici.

OB PULA

Medicinske sestre i tehničari OB-a Pula su 6. rujna u organizaciji HSS MS-MT-a i SSZSSH izašli u dvorište Mornaričke bolnice i podržali akciju „pet do 12“. Obustavili su rad na 15-ak minuta, u okvirima zakonom dopuštene stanke, da bi upozorili na loš položaj zaposlenika u zdravstvu - niske plaće i nedostatak medicinskih sestara.

Davor Burazor, predsjednik pulske podružnice HSS MS-MT-a, obraćajući se nazočnima i imajući u vidu činjenicu da su pregovori između sindikata i Vlade zapeli, obratio se okupljenim prosvjednicima.

„S obzirom na to da su u tijeku pregovori za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te da je Vlada već jed-

nom odbila potpisati paraфирane izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, kao i daljnu neizvjesnost pregovora o materijalnim i drugim pravima svih zaposlenika u zdravstvu, ovom akcijom najavili smo borbu za bolje uvjete rada zaposlenih u sustavu zdravstva. Ovo je tek uvertira u moguću štrajk i veoma sam zadovoljan

odazivom u pulskoj bolnici.“

Stanje u OB-u Pula je, kako je naglašeno, „neizdrživo“ zbog toga što nedostaje mnogo medicinskih sestara i tehničara.

KBC ZAGREB

Osim u Puli, prosvjed „5 do 12“ održan je 6. rujna drugi put ispred KBC-a Rebro.



Gordana Miškulin, predsjednica podružnice HSS MS-MT-a u KBC-u Rebro tada je, uz ostalo, izjavila: „Nedostatak kadra, loši uvjeti rada, potplaćenost, podcijenjenost, naša su svakodnevica. Neka je sram one koji su namjerno zaustavili bilo koga od nas u izmišljenim postupcima tijekom ovog mirnog prosvjeda u vrijeme pauze.“

OB OGULIN

Istodobno, tekao je i mirni prosvjed medicinskih sestara i tehničara i ispred Opće bolnice i bolnice branitelja Domovinskog rata u Ogulinu. Antonija Suvajac, predsjednica podružnice HSS MS-MT-a u OB-u Ogulin, također je u svome govoru upozorila na loše uvjete rada, niske plaće i preopterećenost medicinskih sestara i tehničara.

Antonija Suvajac najprije je zahvalila radnim kolegama i kolegicama na dolasku te pročitala zbog čega je prosvjed organiziran.

„Danas ćemo održati naš mirni prosvjed zato što smo nezadovoljne našim statusom u našem zdravstvenom sustavu, zato što smo potplaćene, zato što smo preiskorištene, nema nas dovoljno, radimo prekovremeno, dosad nam to nisu ni plaćali, a sad nam nešto kao i plaćaju“, rekla je Antonija Suvajac.



OŽB VINKOVCI

I prosvjednom skupu „5 do 12“ 9. rujna ispred OŽB-a Vinkovci bio je cilj upozoriti na loš položaj zdravstvenih djelatnika te na važnost prihvaćanja sindikalnih zahtjeva i potpisivanja novog kolektivnog ugovora.

„Na skup su dobro došli svi koji nas podržavaju, čak i ako nisu medicinske sestre i tehničari ili zdravstveni radnici. Sve veći broj odlazaka medicinskih sestara i ostalog zdravstvenog osoblja problem je koji prijeti urušavanju cijelog zdravstvenog sustava“, govo-

rila je na skupu Gordana Kucjak, predsjednica vinkovačke podružnice HSS MS-MT-a, predstojatelj zdravstvenih radnika, koliko ih se okupilo ispred OŽB-a Vinkovci, te je, uz ostalo, naglasila kako je velik odaziv sestara i medicinskih tehničara skupu pokazatelj da im je preko glave loših uvjeta rada, nepriznavanja obrazovanja, malih plaća, neplaćenih prekovremenih sati itd.

Lidija Zetović, medicinska sestra u OŽB-u Vinkovci i tajnica podružnice HSS MS-MT-a, naglasila je da se u zamjenu za neisplaćivanje prekovremenih sati

dobivaju slobodni dani, kao i to da je na odjelima premalo medicinskih sestara i tehničara i drugog osoblja. „Ne može jedna sestra nositi nešto što trebaju dvije, tri ili više. Naši pacijenti ne dobiju ono što bi trebali dobiti. Sustav ne prepoznaje obrazovanje sestara i ne stavlja ih na mjesta za koja su se školovale“, istaknula je.

KB SVETI DUH

Isti dan, 9. rujna, u 11.55 sati održan je mirni prosvjed „5 do 12“ u Kliničkoj bolnici Sveti Duh. Predsjednica HSS MS-MT-a iz rada i predsjednica po-

družnice sindikata u KB-u Sveti Duh Brankica Grgurić pred okupljenima je upozorila na vrlo loš položaj zdravstvenih djelatnika. Grgurić je poslala hrvatskim vlastima vrlo jasnu poruku:

„**Poručujemo Vladi, predsjedniku Vlade i svima onima koji odlučuju u ime svih zdravstvenih i nezdravstvenih djelatnika u sustavu zdravstva, da već jednom ozbiljno počnu raditi, da okončamo agoniju koja traje, ne tri mjeseca, ne šest, nego godinu i pol dana. Predsjedniku Vlade poručujem da nam se javi. Zašto nas nikada nije pozvao na razgovor da mu kažemo koji su problemi u struci, u našem poslu medicinskih sestara. Za sve se nađe vrijeme, a za nas se nikada nije našlo niti pet minuta**“, rekla je, uz ostalo, i izrazila nadu da će se pregovori ubrzati.

„Sutra su novi pregovori, nadam se da će Vlada, naš ministar, izaći s onim što nas zanima, ponudom Vlade, jer su do 31. 7. spavali. Nadam se da su se probudili“, dodala je te naglasila da se medicinske sestre i tehničari zapravo bore za pacijente: „Mi se borimo za naše bolesnike, da naši bolesnici dobiju što bolju skrb, da imaju medicinske sestre, liječnike, pomoćne djelatnike, fizioterapeute i sve dionike zdravstva koji se zapravo brinu o njima.“





Sindikati, HSS MS-MT i SSZSSH, iznijeli su zahtjev da primjena izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora počne 1. rujna ove godine, a sve to u vezi s činjenicom da je Vlada RH odbila potpisivanja parafiranog teksta posljednji dan važenja Kolektivnog ugovora.

Stoga je 10. rujna održano mirno okupljanje zaposlenika u zdravstvu i pred bolnicom KBC-a Sestre Milosrdnice te OB Karlovac.

KBC SESTRE MILOSRDNICE

Robert Ivšak, predsjednik podružnice HSS MS-MT-a u KBC-u Sestre Milosrdnice, sa svojim je kolegama organizirao izlazak najmanje 400 zaposlenika ispred KBC-a Sestre Milosrdnice koji su podržali mirni prosvjed „5 do 12“. Bio je to jedan od najmasovnijih prosvjeda u sindikalnoj akciji „5 do 12“. Medicinske sestre i tehničari, posebno članovi HSS-MS-MT, su pokazali odlučnost u borbi za svoja radna prava. Organizacija prosvjeda je besprijekorno funkcionirala.

OB KARLOVAC

Isti dan organizirano je i okupljanje zaposlenika u OB-u Karlovac. Njih više od 150 priključilo se prosvjednoj akciji „5 do 12“.

Prosvjedni skup održan je

ispred bolnice tijekom dnevnih stanke. Medicinske sestre i tehničare karlovačke opće bolnice podržali su liječnici, spremačice, kompletno osoblje bolnice. Na skupu su istaknuli brojni problemi u sustavu zdravstva i zdravstvenim ustanovama: nedostatak radnika, potplaćenost i loši uvjeti rada. Plaće medicinskih sestara kreću se od 4 do 5 tisuća kuna, maksimalno 7 tisuća kuna s dežurstvima, radom blagdanima i noćnim smjenama, no s obzirom na to da je medicinskih sestara u ustanovama premalo i da rade teške poslove, tolike plaće nisu dostatne. „Sadašnja plaća nije dovoljna. Držite čovjeka za ruku dok umire, perete mu tijelo, vidite da se gasi, a ne možete učiniti ništa nego biti uz njega, darovati mu svoju brigu, suosjećanje... i sve to nosite sa sobom doma. Možda bi trebalo pitati naše obitelji kako je njima kada dođemo kući nakon noćnih smjena.“

Kako je kada vam pacijent dođe polomljen i onda poludi od alkohola, kako to izgleda.

Ne znate koga spašavate - vlastitu glavu, imovinu, pacijenta?! Nitko to ne zna nego samo moje kolege i oni koji s nama rade, nitko ne zna što mi sve doživimo na našem poslu“, izjavila je Gordana Bakran, povjerenica HSS MS-MT-a u Karlovcu.



Mirni prosvjed „5 do 12“ održan je 11. rujna 2019. u Općoj bolnici Zadar te Kliničkom bolničkom centru Osijek.

Medicinske sestre, medicinski tehničari u tim ustanovama izrazili su nezadovoljstvo postojećim stanjem i svojim položajem u zdravstvenom sustavu, ali i solidarnost sa svim zdravstvenim djelatnicima koji godinama upozoravaju na nepravilnosti i teško stanje u zdravstvu.

KBC OSIJEK

Mirnim prosvjedom u dvorištu KBC-a Osijek medicinske sestre i tehničari demonstrirali su svoje nezadovoljstvo.

Jadranka Josipović, sindikalna povjerenica podružnice HSS MS-MT-a u Osijeku, rekla je, uz ostalo, da 1200 medicinskih sestara i tehničara u KBC-u Osijek nije dovoljno da sustav dobro funkcionira.

Naime, manjak je ljudi, nisu dobri uvjeti za rad i male su plaće.

Jadranka Josipović naglasila je i da se radi blagdanima, subotom i nedjeljom zbog nedostatka sestara i tehničara, ali i činjenicu da se prekovremeni sati ne plaćaju adekvatno.

Stoga su na mirnom prosvjedu „5 do 12“ u krugu bolnice djelatnici zatražili nova zapošljavanja jer je, kako je obrazložila, „jeftini je plaćati mladog djelatnika nego prekovremene sate“.



OB ZADAR

I na mirnom prosvjednom skupu „5 do 12“ koji je održan u Zadru govorilo se o manjku ljudi u zdravstvu, lošim uvjetima rada itd.

Pismo koje se čitalo na svim prosvjednim skupovima ispred zadarske bolnice pročitala je Dajana Subić, članica Predsjedništva Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i medicinskih tehničara te predsjednica županijske podružnice.

Podršku mirnom prosvjedu „5 do 12“ pred Općom bolnicom Zadar dali su Udruga žena Domovinskog rata te zadarska HVIDRA.

Pred zadarskom bolnicom okupili su se predstavnici svih zaposlenika, njih stotinjak.

„Koliko je još ostalo vremena do potpunog kolapsa zdravstvenog sustava“, upitala je Dajana Subić i nastavila: „Kolegice padaju s nogu, i danas u zadarskoj bolnici imate po jednu, dvije sestre na odjelu s 30 nepokretnih

pacijenata. Mi ne pregovaramo samo o novcu, već prije svega želimo da se sustav organizira, da bude lakše i nama i pacijentima.“

U sustavu je mnogo propusta i zanemarivanja. Do kada? Dok se svi ne iselimo?“, bila je jasna Dajana Subić koja je naglasila činjenicu da zaposlenici u sustavu zdravstva nikada nisu bili protiv rada jer su svjesni činjenice da su tu zbog pacijenata i da su njihove potrebe nužno stavljali ispred svojih prava.



Mirni prosvjed „5 do 12“ u KB-u Merkur i OŽB-u Čakovec 12. rujna

Medicinske sestre i tehničari te medicinsko osoblje u organizaciji dvaju sindikata, HSS MS-MT-a i SSZSSH-a, u akciji „5 do 12“ prosvjedovali su 12. rujna u KB-u Merkur i OŽB-u Čakovec.

KB Merkur u Zagrebu

Okupljenima ispred KB-a Merkur obratila se na mirnom prosvjedu Danijela Antolić, sindikalna povjerenica HSS MS-MT-a, te iznijela probleme zaposlenika u zdravstvu - mali broj radnika, niske plaće, loši uvjeti rada i masovni odlasci medicinskih sestara i tehničara u inozemstvo.

OŽB Čakovec

Ispred OŽB-a Čakovec na mirnom prosvjedu „5 do 12“ okupilo se stotinjak zaposlenika bolnice.

Obraćajući se okupljenim djelatnicima te u izjavama za medije predsjednik SSZSSH-a Stjepan Topolnjak izrazio je nezadovoljstvo što Vlada u tom trenutku nije prihvatila predloženi kolek-

tivni ugovor te naglasio da je riječ o presedanu jer Vlada ne prihvaća prijedlog sindikata, iznijevši probleme koji opterećuju zdravstvo.

Okupljenima se obratila i Vesna Hozmec Blažić, sindikalna povjerenica HSS MS-MT-a u Čakovcu, koja je pročitala pismo s porukama koje se upućuju sa svih prosvjeda u hrvatskim bolnicama.

„Razlog za mirni prosvjed je alarmantan nedostatak djelatnika u zdravstvu koji dovodi do zatvaranja ili spajanja pojedinih odjela u zdravstvenim ustanovama. Potplaćenost i neadekvatni uvjeti rada razlog su za sve masovnije odlazak u inozemstvo, kao i višegodišnje zanemarivanje sustava i nezainteresiranost vladajućih struktura za rješavanje nagomilanih problema. Koliko je još ostalo vremena do potpunog kolapsa zdravstvenog sustava“, zapitala je Vesna Hozmec Blažić. Istaknula je da su plaće u zdravstvenom sustavu ispod nacionalnog prosjeka mnogih zemalja EU i da naši zdravstveni radnici zbog teških uvjeta rada žrtvuju svoje zdravlje.



13. RUJNA



OB SLAVONSKI BROD

Mirno okupljanje djelatnika u zdravstvu "5 do 12" 13. rujna 2019. održano je u KB-u Dubrava, OB-u Slavonski Brod i OB-u Bjelovar. Medicinsko osoblje, sestre, tehničari, liječnici i nemedicinsko osoblje, izašli su ispred svojih ustanova kako bi upozorili na loš položaj zdravstvenih djelatnika.

KB DUBRAVA

Asmir Batlak, medicinski tehničar u KB-u Dubrava i predsjednik podružnice HSS MS-MT-a u toj bolnici, na prosvjedu je, osvrćući se na činjenicu da su sindikati u pregovorima s Vladom ipak nešto dobili kroz povećane dodatke na uvjete rada i odgovornost za život i zdravlje ljudi, rekao da je ipak bolje nešto dobiti nego izgubiti. „Znate i sami

kakva je situacija u društvu općenito, tako da je sve što dobijemo bolje nego da smo izgubili“, izjavio je Asmir Batlak.

OB „JOSIP BENČEVIĆ“
SLAVONSKI BROD

Medicinske sestre, tehničari i liječnici OB-a „Josip Benčević“ u Slavonskom Brodu 13. rujna također su se okupili u sindikalnoj akciji HSS MS-MT-a „5 do 12“ i obustavili rad na 15-ak minuta. Prisutnima su se obratili Zdravko Miletić, predsjednik podružnice HSS MS-MT-a, i Vesna Jurković, članica Predsjedništva HSS MS-MT-a.

„Vladajućima poručujemo da u što bržem mogućem roku nastavimo s daljnjim pregovorima i dogovorima za povećanje osnovice, ali i poboljšanje uvje-

ta rada. Nismo zadovoljni vijestima od tri plus četiri posto povećanja plaće, ali smo svjesni da je to u ovom trenutku neki maksimum koji smo mogli postići u dogovoru s Vladom. Također ne mislim da je to dovoljno da bi se zaustavili masovni odlasci medicinskih sestara i liječnika jer za to bi trebalo mnogo veće povećanje osnovice i uvjeta rada, ali i kadra. No, nastavljamo s akcijama sindikata dok se ne potpiše kolektivni ugovor. Brodskoj bolnici nedostaje između 30 do 50 medicinskih sestara“, rekao je Željko Miletić ispred nekoliko stotina članova sindikata. Sindikalna akcija bila je organizirana u suradnji sa Samostalnim sindikatom zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske (SSZSSH). Vesna Jurko-

vić, članica Predsjedništva HSS MS-MT-a, izjavila je da je sretna što su sestre i tehničari uvijek na prvoj crti, marljivi i odani svom poslu. „Zaista je preteško, malo nas je, plaće su male i želimo upozoriti na probleme te ne dopustiti da zdravstvo propada“, rekla je Vesna Jurković.

OB BJELOVAR

U mirnom prosvjedu „5 do 12“ sudjelovali su i zaposlenici OB-a Bjelovar. Izašli su na desetak minuta iz svojih ordinacija, a Bojan Bakić, predsjednik podružnice HSS MS-MT-a u OB-u Bjelovar, predvodio je zaposlenike iz svojega sindikata, dok je njegov kolega iz SSZSSH, prema dogovoru, pročitao ono što muči zaposlenike u zdravstvu te naveo razloge mirnoga prosvjeda.



OB BJELOVAR



KB DUBRAVA

OSVRT NA EDUKACIJSKE SASTANKE SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA

Aktivno informiramo i educiramo članstvo o aktivnostima koje poduzimamo s ciljem povećanja njihovih prava

Nakon potpisivanja Dodatka II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja od 27. rujna 2019., Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara-medicinskih tehničara početkom listopada 2019. godine počeo je s provođenjem jednodnevnih edukacijskih sastanaka s ciljem informiranja i savjetovanja članstva nastavno na izmjene ugovorene u Dodatku II. Pozivi su upućeni članovima, ali i ostalim zainteresiranim djelatnicima, uključujući ravnatelje, glavne sestre, djelatnike pravnih te obračunskih službi.

Prvi sastanak, u organizaciji predsjednice podružnice Gordane Miškulin održan je 2. listopada 2019. godine u KBC-u Zagreb.

Drugi sastanak, u organizaciji predsjednice podružnice Silvane Ganza održan je 3. listopada 2019. godine u prostorijama KBC-a Split.

Treći sastanak, u organizaciji predsjednika podružnice Ivana Večerina, održan je 17. listopada 2019. godine u OB-u Dubrovnik. Četvrti sastanak, u organizaciji predsjednice podružnice Nataše Zaninović, održan je 25. listopada 2019. godine u DZ-u Zagreb centar.

Peti sastanak, u organizaciji predsjednika podružnice Asmira Batlaka, održan je 30. listopada 2019. godine u KB-u Dubrava.

Šesti sastanak, u organizaciji predsjednice podružnice Martine Detelić, održan je 11. studenoga 2019. godine u DZ/HMP-u Velika Gorica.

Sedmi sastanak, u organizaciji predsjednice podružnice Biserke Cvitković, održan je 10. prosinca 2019. godine u DB-u Klaićeva.

Izuzev navedenih sastanaka po zdravstvenim ustanovama, organizirani su i edukacijski sastanci s povjerenicima i članovima Izvršnih odbora sindikalnih podruž-



nica: 20. studenoga 2019. godine – KB Merkur, DB Srebrnjak, SB za plućne bolesti Rockefellerova, Srčana poliklinika, Klinika za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihajlović“, Zavod za hitnu medicinu Grada Zagreba, Sveučilišna klinika „Vuk Vrhovac“.

27. studenoga 2019. godine – KBC Sestre milosrdnice, KB Sveti Duh, Klinika za traumatologiju, Klinika za psihijatriju Vrapče.

Na početku svog izlaganja, predsjednica Glavnog vijeća HSS MS-MT-a Anica Prašnjak istaknula je važnost djelovanja sindikata te njegovu pravnu i socijalnu podlogu. Podsjetila je prisutne članove na ulogu HSS MS-MT-a, od trenutka potpisivanja prvog Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (23. prosinca 1996.), preko brojnih prosvjednih aktivnosti do trenutka u kojem kao najveći strukovni sindikat u zdravstvu zauzima važno mjesto u pregovorima za bolji radno-pravni status u prvome redu medicinskih sestara, a zatim i drugih djelatnika u javnim službama.

Nataša Matejaš Brlić izložila je izmjene ugovorene Dodatkom II Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Izmjene se odnose na povećanje dodatka na uvjete rada, dodatka za iznimnu odgovornost, primopredaju službe, dinamiku provođenja sistematskih pregleda, obvezu poslodavca na osiguranje radne odjeće i obuće, zaštitu radnika od napada trećih osoba te brojne druge.

Nastavno na pregovore između Vlade RH i sindikata javnih

službi, a vezano uz osnovicu za izračun plaće u javnim službama za 2020. godinu te ostalih materijalnih prava, 26. studenoga 2019. godine održan je informativni sastanak s predstavnicima sindikalnih podružnica Grada Zagreba i Zagrebačke županije na kojem su izneseni prijedlozi Vlade, a koji i za sljedeću godinu predviđaju povećanje plaće javnim službenicima za 6,12 %, povećanje iznosa božićnice i regresa te dara za djecu i otpremnine za odlazak u mirovinu.

Na inicijativu predsjednice Povjerenstva za primarnu zdravstvenu zaštitu, Dajane Subić, a sljedećom brojnih upita sa terena, 4. prosinca 2019. godine održan je edukacijski sastanak sa sindikalnim povjerenicima u podružnicama na primarnoj razini zdravstvene zaštite i članovima Sindikata zaposlenim u ordinacijama zakupa i koncesije. Cilj sastanka bio je upoznati medicinske sestre s propisima važećim za njihov radno-pravni status, među ostalim, s pravilnim izračunom plaće medicinske sestre u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, te su pozvani da se u slučaju problema na terenu obrate pravnoj službi Sindikata.



Dijana Farkaš, Vesna Hozmec-Blažić (u sredini) i Barbara Kolac

PODRUŽNICA HSS MS-MT-a U ČAKOVCU

Bez jakog sindikata nema jamstva da se neće kršiti prava medicinskih sestara i tehničara

Moramo osvijestiti članove sindikata da je u masi snaga. Kad nas je mnogo, onda možete mnogo toga i postići. Ljudi će morati shvatiti da bez naših krovnih udruga, Sindikata i Komore, ne možemo ići naprijed

Barbara Kolac, glavna sestra Odjela infektologije u Općoj županijskoj bolnici Čakovec, članica HSS MS-MT-a, bila je osnivačica sestrinskog sindikata u OŽB Čakovec.

„Bile smo pune entuzijazma kad smo te 1993. krenule u osnivanje podružnice. Tadašnje su kolegice bile svjesne da stvari treba mijenjati, da treba djelovati. Aktivno smo sudjelovali u donošenju kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva, posebice za naše koeficijente. Izborili smo se tada za vrlo pravedne koeficijen-

te, imali smo platne razrede i kolegice su bile zadovoljne. Ono što je, smatram, bilo najbolje u toj priči je činjenica da smo nakon svakih pet godina radnog staža prelazili u viši platni razred. Zbog toga smo se osjećali cijenjenima.

Zaboravljeno naslijeđe dr. Štampara

Međutim, Vlada RH počela je uredbama određivati naše plaće pa nam je tako smanjila i koeficijente i dodatke, prisjeća se Barbara Kolac koja ipak smatra da se prije, barem u njezinih 38 godi-

na radnoga staža, nikad nije toliko izborilo za medicinske sestre kao što je to slučaj danas.

„Sindikat je definitivno učinio mnogo, bez sindikata ne bismo mogli ništa“, ističe Barbara Kolac i nastavlja: „Organizacija posla u zdravstvu je loša. Naime, mora postojati hijerarhija, ali imam osjećaj da se ona krši i da bi svi zapravo htjeli biti šefovi, bez obzira na to stoje li iza toga znanje i iskustvo. Stoga često imamo promjenu svih mogućih smjena, nebrojeno se puta vrtimo u krug i neke stvari rješavamo više puta,

odnosno napravimo gore nego što je prije bilo.“

Naime, problemi iz kuta medicinskih sestara se gomilaju i zbog toga što, kako napominje gospođa Kolac, pacijenti više nemaju kontakt s liječnicima pa pitaju medicinske sestre što je liječnik rekao.

„Nekada se na tim drukčije gledalo, liječnici su bili iskusniji, znatno se manje radila dijagnostika, a više razgovaralo s pacijentima“, objašnjava Barbara Kolac. Naglašava kako je Hrvatska nekad imala dr. Andriju Štampara-

ra na čija se načela možemo osloniti, međutim, zaboravili smo na njegov rad.

„On je bio zakon za medicinu, no uništili smo njegovo naslijeđe, a Amerika ga kopira jer smatraju da su njegova rješenja najbolja.“

Kad je riječ o sadašnjem položaju medicinskih sestara, Barbara Kolac kaže: „Mlade sestre mogu danas biti presretne jer sindikat je već napravio mnogo. Zapravo, mi možemo jedino nešto napraviti preko sindikata. Reprezentativnost sindikata veoma je važna jer nam pruža mogućnost pregovaranja“, zaključila je Barbara Kolac.

Osvijestiti potrebu za sindikalnim aktivizmom

Dijana Farkaš, članica Glavnog vijeća i Predsjedništva HSS MS-MT-a, glavna sestra Odjela pedijatrije OŽB Čakovec, nadovezala se na riječi kolegice Barbare Kolac te se prisjetila kako ju je upravo ona uvela u sindikat.

„Rekla mi je: Ako čovjek sam ne napravi nešto za sebe, nitko se neće pobrinuti da mu bude bolje. Dakle, nitko se neće izboriti za nas medicinske sestre ako to same ne uradimo“, kaže Dijana Farkaš.

„Kolegice koje se sada zapošljavaju imaju radne uvjete za koje se sindikat već izborio. Misle da je to uvijek tako bilo, da je to normalno“, dodaje Dijana Farkaš koja je aktivno sudjelovala, ne samo u odlukama Predsjedništva i Glavnog vijeća HSS MS-MT-a, nego i u prosvjedima pred Ministarstvom zdravstva tijekom pregovora za Granski kolektivni ugovor.

„Bili smo potpora našoj Anici i cijelom pregovaračkom timu. Vidjela sam koliko energije i truda je potrebno da bi se izdržalo sve te pregovore. Vidjela sam kako izgleda kad šest-sedam dana pregovarate, a niste se pomakli s mrtve točke. Na žalost, svijest o tome što znače pregovori i o tome kako uopće doći u mogućnost da se pregovara je premala. Osim našeg sindikata, koji je reprezentativan, ne može nitko drugi pregovarati za nas“, kaže Dijana Farkaš.

Budući da ono što ispregovara sindikat s Vladom RH baštine svi, a ne samo članovi sindikata, svatko bi, ističe Dijana Farkaš, trebao sam izračunati kolika bi mu plaća bila s osnovicom bez dodatka.

„Tek tada bi se vidjelo što je sindikat učinio za njih i koje benefi-



Središnjica odradi sve što treba odraditi. Pravna služba odgovara na sva naša pitanja. Ako nam nešto nije jasno, komuniciramo kolegica Farkaš i ja, javimo u centralu i oni nam isti dan daju odgovor potkrijepljen argumentima i činjenicama. Osim toga, našu Anicu Prašnjak možemo nazvati kad god hoćemo i ona nam je na raspolaganju za sve upite, kaže Vesna Hozmec-Blažić, povjerenica HSS MS-MT-a u OŽB-u Čakovec

cije je ispregovarao s Vladom.“

Stoga Dijana Farkaš pozdravlja inicijativu sindikalne središnjice u Zagrebu da se kroz tribine u dogovoru s izvršnim odborima osvijesti potreba za sindikalnim aktivizmom.

„Na tribine dođe predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak ili predsjednica sindikata iz rada Brankica Grgurić, s našom pravnicom Natašom Matejaš-Brić, i odgovaraju na pitanja koja svi mogu postaviti. To se pokazalo dosta dobrom idejom, odradile su jug Hrvatske, a kod nas će doći početkom sljedeće godine, Moramo osvijestiti članove sindikata da je u masi snaga. Kad nas je mnogo, onda možete mnogo toga i postići“, pojašnjava Dijana Farkaš.

„Ljudi će morati shvatiti da bez naših krovnih udruga, Sindikata i Komore, ne možemo mnogo postići“, dodaje Barbara Kolac.

Naglasak na socijalnoj pomoći za članove

Povjerenica HSS MS-MT-a u OŽB-u Čakovec Vesna Hozmec-Blažić, glavna sestra na Odjelu za anesteziologiju, reanimatologiju i intenzivnu medicinu s jedini-

com intenzivnog liječenja, dobro zna da bez jakog sindikata nema jamstva da se neće kršiti prava medicinskih sestara i tehničara.

„Kad sam počela raditi, učlanila sam se u naš sindikat jer, ako sam sestra, onda pripadam sestrinskom sindikatu. Naše članstvo je stabilno, međutim, mlađe generacije jednostavno ne shvaćaju važnost sindikata, misle da je sve ono što imamo Bogom dano. Treba gledati na sve kroz opću dobrobit koja je važna za cijeli radni vijek“, dodaje povjerenica HSS MS-MT-a u OŽB-u Čakovec. Njihova podružnica, kaže, naglasak stavlja na socijalnu pomoć za svoje članove. Izvršni odbor sindikalne podružnice tako je zaključio.

„Neke podružnice dijele pomoć pri rođenju djeteta, a mi, ovisno o financijskim mogućnostima, dajemo pomoć pri smrti roditelja, zatim pomoć ako je netko na bolovanju, dok protetiku rješava središnjica u Zagrebu i, na kraju, ako je netko u nezavidnoj situaciji, može se obratiti zamolbom koju proslijeđujemo u sindikalnu središnjicu u Zagreb. Ponekad se dogodi da zbog toga što smo socijalno osjetljivi ne



Budući da ono što ispregovara sindikat s Vladom RH baštine svi, a ne samo članovi sindikata, svatko bi, ističe Dijana Farkaš, trebao sam izračunati kolika bi mu plaća bila s osnovicom bez dodatka. Tek tada bi se vidjelo što je sindikat učinio za njih i koje beneficije je ispregovarao s Vladom

možemo na kraju godine članovima podijeliti božićnice“, kaže povjerenica Vesna Hozmec-Blažić.

Pa ipak, povjerenica i Izvršni odbor podružnice nastoje svake godine članove HSS MS-MT-a, kako kaže, „malo razveseliti“ organizacijom kulturnog događaja.

„Lijepo se okupimo krajem godine i pogledamo neku predstavu u Centru za kulturu. Ne svodi se naš radi samo na sestrinstvo.“

Naši ne odlaze u inozemstvo

Dobra suradnja sa sindikalnom središnjicom nije od jučer. „Središnjica odradi sve što treba odraditi. Pravna služba odgovara na sva naša pitanja. Ako nam nešto nije jasno, komuniciramo kolegica Farkaš i ja, javimo u centralu i oni nam isti dan daju odgovor potkrijepljen argumentima i činjenicama. Osim toga, našu Anicu Prašnjak možemo nazvati kad god hoćemo i ona nam je na raspolaganju za sve upite“, ističe povjerenica.

„Sve je toliko transparentno da svakom članu možemo za svaku kunu pokazati gdje je što išlo, u koje svrhe, mogu čistog obraza svakome pogledati u oči. Za svu pohvalu je sve što se odnosi na računovodstvo i pravnu službu“, dodaje Dijana Farkaš.

Mediji često javljaju o odlascima medicinskih sestara i tehničara u inozemstvo, no u Čakovcu takvog trenda nema.

„Sestre koje su stalno zaposlene ne idu u inozemstvo. Otišle su neke koje su imale posao na neodređeno, ali su se i one vratile, vratilo se i jedan liječnik“, napominje Barbara Kolac.

„Kod nas se na natječaj uvijek javlja dovoljan broj kolegica“, kaže sindikalna povjerenica.

„Na posljednjem natječaju tražile su se kolegice na neodređeno, a za tri radna mjesta javilo se više od 20 kandidata“, argumentira Dijana Farkaš.

U inozemstvu dobijete, ovisno o iskustvu i radnome mjestu, više novca, ali kad sve platite, osobito stanarinu, koja je najskuplja, ostane vam plaća koju ovdje zaradite“, obrazlaže Barbara Kolac.

Kad je riječ o situaciji na jugu, uz obalu, trend se može preokrenuti jedino tako da se ljudima riješi stambeno pitanje.

„Što ćete u Dubrovniku raditi za 7 tisuća kuna ako ne možete naći stan. U Dalmaciji je najvažnije stambeno zbrinjavanje. Ako to riješe, kod njih bi svatko išao raditi“, zaključila je Barbara Kolac.

MIHAEL PLAZANIĆ, VODITELJ PRODAJNIH KANALA RWE HRVATSKA

Sindikati se brinu o svome članstvu pa im osiguravaju proizvode i usluge po povoljnim cijenama, kvalitetniju i bržu uslugu te svakodnevnu brigu o njihovim potrebama

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara s RWE Hrvatska d.o.o. potpisao je ugovor o ponudi pružanja usluga članovima sindikata po povoljnijim uvjetima. Želimo, ističe Plazanić, da članstvo sindikata bude zadovoljno onim što im se ponudi, a da mi imamo što više zadovoljnih korisnika

Mihael Plazanić voditelj je prodajnih kanala RWE Hrvatska, jednog od vodećih opskrbljivača električnom energijom i plinom u Hrvatskoj. Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara s RWE Hrvatska d.o.o. potpisao je ugovor o ponudi pružanja usluga članovima sindikata po povoljnijim uvjetima.

Jedna ste od tvrtki koja radi sa sindikatima. Zašto?

Članovi sindikata su ljudi koji su zaposleni i vlasnici su brojila u kućanstvima, zaduženi su za plaćanje režija.

U današnje vrijeme sve više se cijeni slobodno vrijeme i uštede energenata i novca te životni komfor. Tu smo prepoznali interes, to je ono što pružamo svojim korisnicima. Štedimo vrijeme, informiramo korisnike i nudimo mogućnosti ušteda energenata i novca povećavajući komfor življenja. Sindikati se brinu o svome članstvu, a mi želimo da članstvo sindikata bude zadovoljno onim što im se ponudi jer nam je cilj da imamo što više zadovoljnih korisnika i da ljude informiramo.

Naime, najveći problem naših ljudi u Hrvatskoj je činjenica da nisu informirani, ne znaju da imaju mogućnost odabira. Prosječan Nijemac u pet godina tri puta promijeni opskrbljivača električnom energijom i plinom. Ljudi u Hrvatskoj ne znaju nego za Elektru i Plinaru, ne znaju da ima nešto jednostavnije, jeftinije, brže, sigurnije, komfornije.



Naši savjetnici za uštede na prethodno ugovorenim sastancima kontinuirano informiraju potencijalne korisnike o nužnosti racionalizacije korištenja energenata, a da pri tome ne smanjuju nego povećavaju kvalitetu življenja.

Što je sa specijalnim pogodnostima za sve članove sindikata?

Ako su novi kupci, korisnici RWE-a odnosno uskoro E.ON-a, dajemo 200 kuna jednokratnog popusta za opskrbu električnom energijom i 200 kuna za opskrbu plinom, ukupno 400 kuna kao dar dobrodošlice.

U usporedbi sa zajamčenom opskrbom (HEP), naša električna energija je jeftinija u prvoj godini opskrbe, kada se potpiše ugovor, 10 posto, a nakon toga 3 posto. Ugovor se potpisuje na tri godine, nakon čega se produljuje. Redovito kontaktiramo svoje kupce kako bismo istražili njihovo zadovoljstvo, saslušali njihove po-

trebe, ali i ponudili im nova, naprednija rješenja za kućanstva.

U cijeni plina neznatno smo povoljniji od javne usluge, no 200 kuna jednokratnog dara dobrodošlice ipak čini osjetnu razliku u odnosu na konkurenciju. Također, svim našim kupcima uvijek se trudimo pružiti dodatnu vrijednost kroz savjete, informacije i pomoć u nepredviđenim situacijama.

U posljednje vrijeme predstavljate savjetnike za uštede?

Riječ je o još jednoj jedinstvenoj usluzi na tržištu. To su naši savjetnici za uštede. Riječ je o djelatnicima RWE-a koji su završili našu Akademiju te su osposobljeni kvalitetno informirati potencijalne korisnike o svim mogućnostima koje im se pružaju. Ne morate gubiti vrijeme i dolaziti u RWE da bismo vas savjetovali i izračunali vam uštedu. Dovoljno je da nazovete naš besplatan broj telefona ili preko sindikata e-mailom izrazite želju da biste od našega savjetnika htjeli čuti informacije o tome kako uštedjeti u kućanstvu. Nakon što dogovorite termin sastanak s našim savjetnikom za uštede, on dolazi u vaše kućanstvo na dogovoreni sastanak, vi pripremite režijske uplatnice pa kroz razgovor sa savjetnikom prođete sve režijske troškove u kućanstvu. Nakon razgovora u kojem savjetnik prikuplja od vas sve bitne podatke i informacije o navikama potrošnje energenata, nudi vam prijedloge rješenja te izrađuje kalkula-

cije o tome gdje i koliko možete uštedjeti.

Jesu li sastanci s kućnim savjetnikom doista besplatni?

Sastanci su potpuno besplatni za članove sindikata.

Jesu li mogući problemi sa staram opskrbljivačem? Ljudi ne vole kucati na sto vrata da bi promijenili opskrbljivača?

Nitko ne mora odlaziti u HEP, niti u Plinaru. Nakon što kupac potpiše ugovor o opskrbi s RWE-om, sve ostalo rješavamo mi za našeg kupca. Isto tako, ako ste nezadovoljni, jednim telefonskim pozivom vraćate se svom prijašnjem opskrbljivaču. Znači, nema nikakvih komplikacija, možete isprobati naš proizvod ili uslugu, reći - ne želim više biti vaš korisnik, nisam zadovoljan i želim se vratiti svom prethodnom opskrbljivaču i tako će biti odrađeno.

Kako to funkcionira u slučaju članova sindikata?

Članovi sindikata javljaju se e-mailom sa svojim kontakt-podacima da su zainteresirani za naše usluge. Nakon toga ih kontaktiraju naši djelatnici s kojima dogovaraju točan termin sastanka u kućanstvu. Isto tako, članovi sindikata mogu se javiti na besplatni telefon gdje naš kontakt-centar ugovara termin sastanka s kupcima.

Za kraj bih istaknuo da svi naši proizvodi imaju minimalno pet godina garancije. To se odnosi na LED rasvjetu, proizvode za uštede vode, sigurnosne detektore, klima-uređaje i pametno grijanje, a na solarne mikroelektrane darujemo osiguranje 10 godina i garanciju 25 godina.



ZORAN KOVAČ, DIREKTOR DRUŠTVA MATICA STANOGRADNJA KOJE OMOGUĆUJE ČLANOVIMA SINDIKATA POVOLJNIJU KUPNJU STANA

Više od 200 članova sindikata na listi je čekanja za naš stan

Zoran Kovač direktor je društva Matica stanogradnja koje predstavlja osam većinskih sindikata hrvatskih javnih i državnih službi, među kojima je i HSS MS-MT, i jedno trgovačko društvo - Sigma matica. Osam sindikata udruženih u društvu Matica stanogradnja imaju model stambenog zbrinjavanja koji nudi povoljnije financijske uvjete za kupnju stana od tržišnih cijena.



Kako ste organizirali moguću realizaciju povoljnog kupovanja stanova za članove sindikata?

Cijeli taj paket star je nekih devet godina, a ja sam na čelu tog društva posljednjih šest. Ukupno je osam sindikata koji su udruženi u Maticu sindikata, a Sigma matica je moja tvrtka kao operativni član i suvlasnik društva Matica stanogradnja koja i operativno djeluje.

Zamisao je da se sindikat nikada ne dovodi u neku rizičnu poziciju postupanja na tržištu i zaduživanja u bankama, nekim kreditima ili bilo čemu, to radi operativna tvrtka Sigma matica.

U početku je bilo zamišljeno da takva tvrtka posreduje pri prodaji, ali vi sada zapravo gradite stanove?

U početku je netko drugi gradio, a Matica stanogradnja bila posrednik pri prodaji, s tim da Matica stanogradnja silinom svoga članstva ili pozicijom u bankama uvjetuje niže cijene. Ali, to nije dobro završilo jer je bilo dosta reklamacija - ono što se jeftino prodavalo, bilo je uglavnom i jeftino građeno pa je to znalo loše završiti.

Međutim, stvari se mijenjaju otkad ste vi došli na čelo Matice v stanogradnje?

De facto, mojim dolaskom prodajemo isključivo ono što sami gradimo pa možemo iza toga stajati i kvalitetom, i bankovnim garancijama i svim potrebnim. Naši kupci velikom su većinom izrazili zadovoljstvo kvalitetom naših stanova. Problem je što zasad ne možemo sagraditi više od stotinjak stanova godišnje, no nakon više godina rada i razvoja, sada gradimo i u Zagrebu i u Zadru.

Pokušavamo i u Splitu i Rijeci, ali to je vrlo komplicirano. Svaki grad je kod nas, na žalost, kao mala država. U Splitu se trenutno ništa ne gradi, pokušavali smo pet puta otvoriti neko gradišće, ali nikako.

Koliko će član sindikata platiti kvadrat stana ako ide preko Matice stanogradnje?

Pola stanova koje sagradimo ide sindikalnom članstvu po gotovo proizvodnoj cijeni, a pola na tržište po tržišnoj cijeni, a razlika iznosi i do 300 eura/m². Na stan od 50 - 60 kvadrata to je 10 - 20 tisuća eura uštede. Ako se diže stambeni kredit, to se multiplicira jer je kamata u banci za članove sindikata povoljnija, pa je tijekom godina ušteda i veća.

Usto, Raiffeisen banka popust koji mi dajemo članovima sindikata, tretira zapravo kao udio člana sindikata u kupnji stana, dok

banka kreditira ostali dio kupoprodajne cijene, pa tako zapravo banka kreditira sto posto članove sindikata pri kupnji stana. Tako smo približili mogućnost kupovanja stana i članovima s manjom kupovnom moći. Banka s kojom radimo, dakle, Raiffeisen banka, dobiva državne i javne službenike koji su najstabilniji članovi društva, odnosno preko nas ima pristup tom dijelu društva. S druge strane, članovi sindikata preko naše tvrtke mogu doći do stana koji inače ne bi mogli kupiti. Primjerice, ako netko prodaje stan za 2000 eura po kvadratu, oni ga kod nas mogu dobiti za 1700 eura i mogu ga kupiti kreditom banke sto posto.

Što ako netko hoće kupiti više stanova kako bi na njima zarađivao?

Donijeli smo odluku prema kojoj jedan sindikalni član može kupiti jedan stan, ne može se graditi biznis od toga.

Kolika je cijena kvadrata stana koji prodajete, primjerice, u Zagrebu, za tržište i za člana sindikata?

Do prije godinu dana u Zagrebu je to bilo 1.650 eura za sindikat, a na tržištu je tada cijena bila od 1.890 do 1.990 eura. Kako su cijene gradnje, na žalost, otišle gore, u drugoj fazi istog projekta članovi sindikata kvadrat stana plaćaju 1.890 eura, a tržište 2.290. Nemala razlika.

U Zadru su cijene malo niže, tamo smo imali 1.750 eura za članove sindikata, a 2.000 do 2.090 eura za tržište.

Gdje u ovom trenutku gradite?

Sada počinjemo gradnju 120 stanova u Zadru i tu smo već popunili kvotu. To je peti put da počinjemo graditi po 120 sta-



nova u Zadru. Do sada smo završili i predali više od 500 stanova. Sve radimo u fazama, imamo zemljište na prostoru bivše tvornice Bagat za još 180 stanova i onda smo tu zonu završili te u otprilike osam godina sagradili ukupno 800 stanova.

Ima li dosta prijavljenih članova sindikata koji čekaju svoj stan?

Više je od 200 prijavljenih članova sindikata za stan. Čekaju da ih pozovemo da idemo u novi krug gradnje. Kad ih pozovemo, predbilježe se, izraze želje na kojem će katu stan, koje površine i uđu u proces odobravanja kredita u banci.

Tko bude pozvan?

Onaj tko je na listi, s tim da svakom članu sindikata njegova središnjica mora dati potvrdu da je član sindikata koji uredno plaća članarinu - to je uvjet da uopće može pristupiti sindikalnoj cijeni. Ako nema tu potvrdu, može kod nas kupiti stan, ali po tržišnim uvjetima. U početku nije bilo listi čekanja niti je bilo povjerenja da ćemo napraviti nešto kvalitetno i dobro. Međutim, kad su sagrađeni prvi stanovi i kako se proširila vijest, od tada je na listi čekanja po 200 do 400 članova.

Koliko ste stanova sagradili u Zagrebu?

U Zagrebu smo sagradili 300 stanova, a trenutno gradimo 360 i sve je već rasprodano, i stanovi na tržištu i stanovi za članstvo.

Trenutačno smo u pregovorima za veće stambene projekte koji su uvijek na vrlo pristojnim lokacijama, čak imamo tendenciju ići prema boljim lokacijama.

Osam sindikata, među kojima je i HSS MS-MT, udruženih u društvu Matica stanogradnja imaju model stambenog zbrinjavanja koji nudi povoljnije financijske uvjete za kupnju stana od tržišnih cijena. Svakom članu sindikata njegova središnjica mora dati potvrdu da je član sindikata koji uredno plaća članarinu - to je uvjet da uopće može pristupiti sindikalnoj cijeni. Ako nema tu potvrdu, ne može kupiti stan po povoljnijim uvjetima



nica). I ove godine u kuglanju su se natjecale i žene. Zlato je osvojila Tajana Aušić (OB „Dr. J. Benčević“ Slavonski Brod), srebro Mirjana Šušnjić (OB „Dr. Ivan Pedišić“ Sisak), dok se srebrom okitila Dijana Levak iz Doma Trešnjevka.

PUŠKA

U disciplini gađanje iz puške najbolji strijelac ove godine je Marijan Novak (KBC Sestre milosrdnice Zagreb), drugi po osvojenim bodovima je Ivan Rodek (OB „Dr. Ivan Barbot“ Popovača), a treći Zvonko Zetović (DZ Vinkovci), dok je četvrtu poziciju zauzeo Tomica Bačić (Nastavni zavod „Dr. Andrija Štampar“).

Među ženama iz puške je najbolje gađala i bila najpreciznija Žaklina Bonačić (OB Dubrovnik), drugo mjesto osvojila je Mia Bobačić, također iz OB-a Dubrovnik, a treće Danijela Vidmar Stojić (KBC Zagreb). Ana Roguljić Vidović (DZ Splitsko-dalmatinske županije) zauzela je četvrto mjesto.

PIŠTOLJ

Iz discipline pištolj najbolji je bio Ivica Dadić (DZ Splitsko-dalmatinske županije), Marijan Novak (KB Sestre milosrdnice) bio je drugi, Ivica Rodek (NPB „Dr. Ivan Barbot“ Popovača) treći, a Nino Jančinec (KBC Sestre milosrdnice) četvrti.

Kado žena najbolje je iz pištolja gađala Žaklina Bonačić (OB Dubrovnik), zatim Tanja Leontić

(KBC Zagreb), treća je Danijela Stojić Vidmar (OB Pula) i četvrta Katarina Mišić (OB Dubrovnik).

MALI NOGOMET

Natjecanje u malom nogometu uvijek izaziva veliku pozornost. Ove godine u finalu su pobijedili nogometaši KB-a Sestre milosrdnice, dok je drugo mjesto pripalo ekipi KP-a Vrapče. Ekipa SU-a Šibenik osvojila je treće mjesto, dok je tim OB-a Varaždin ostao bez medalje.

Nogometašice OB-a Pula u finalu su svladale ekipu OB-a Dubrovnik i osvojile prvo mjesto, dok je tim OB-a Varaždin pobijedio ekipu OB-a „Dr. T. Bartek“ iz Koprivnice i osvojio broncu.

RUKOMET

Najbolji rukometaši ove godine u Zatonu su ekipa OB-a Varaždin, koji su u finalu pobijedili ekipu OB-a „Dr. J. Benčević“ Slavonski Brod, treća je ekipa KBC-a Sestre milosrdnice, dok je bez medalje ostao KBC Zagreb. Rukometašice OB-a Pula bile su bolje u finalu od ekipe OB-a Varaždin koja je osvojila broncu, a za treće su se mjesto izborile rukometašice KBC-a Zagreb koje su pobijedile KP Vrapče.

KOŠARKA

Disciplina košarka - muškarci svaki put je zanimljiva. Tim KBC-a Zagreb bio je najbolji, zatim tim OB „Dr. J. Benčević“ iz Slavonskog Broda, treće mje-

sto osvojio je OB Varaždin, a bez medalje je ostala ekipa Centra za autizam. Košarkašice OB-a Pula u finalu su pobijedile ekipu KBC-a Zagreb, dok su za treće mjesto igrale ekipe OB-a „Dr. J. Benčević“ Slavonski Brod, i KP-a Vrapče. Pobijedile su Slavonke.

ODBOJKA

Najbolji odbojkaši na ovogodišnjim sportskim igrama bio je tim SU Bronhi koji je u finalu pobijedio OB Pula. Treće mjesto zauzela je ekipa OB-a „Dr. J. Benčević“ iz Slavonskog Broda, a četvrto odbojkašice KBC-a Zagreb.

ODBOJKA NA PIJESKU

Odbojka na pijesku iz godine u godinu sve je popularnija i atraktivnija sportska disciplina.

Najbolji rezultat discipline odbojka na pijesku - muškarci, osvojivši prvo mjesto, imala je ekipa Palma Zagreb, drugi su SU Bronhi, dok je treće mjesto uzela OB Pula u okršaju s ekipom OB-a „Dr. T. Bartek“ iz Koprivnice. U ženskoj kategoriji ove godine pobjednice su iz KBC-a Sestre milosrdnice, a SU Bronhi osvojio je drugo. Broncom su se okitile djevojke iz OB-a Pula, koje su za treće mjesto pobijedile OB Dubrovnik.

POTEZANJE KONOPA

Jedna od najomiljenijih sportskih disciplina na Sindikalno-sportskim susretima „oduvijek“ je potezanje konopa. Ove godine najbolje su „potezali“ momci iz ZHM-a Splitsko-dalmatinske županije, srebrna je ekipa OB-a Dubrovnik, a treće mjesto, broncu, uzeli su natjecatelji ekipe KBC-a Zagreb. U potezanju konopa opet su bile najbolje djevojke iz OB-a Pula, zatim iz OB-a „Dr. T. Bartek“ Koprivnica, pa KBC Zagreb.

BOČANJE - PAROVI

Najbolja muška ekipa u disciplini bočanje - parovi je KBC Zagreb. Drugo mjesto osvojio je par Hitne službe Split, a treće mjesto par OB-a Dubrovnik. Par KP-a Vrapče II zauzeo je četvrto mjesto. U disciplini bočanje parovi - žene ekipa iz OB-a „Dr. J. Benčević“, Slavonski Brod, zauzela je prvo mjesto, drugo je pripalo ekipi KP-a Vrapče III, a treće ekipi SU-a Bronhi II. Na četvrtome mjestu završile su bočarke OB-a Pula III.

BELA

Jedna od disciplina na Sindikalno-sportskim susretima je i kartaška igra bela! Najbolju belu igrala je ekipa KP-a Vrapče, zatim KBC Zagreb pa ekipa KBC-a Zagreb i DZ-a Vinkovci, koji su zajedno igrali, dok su četvrto mjesto zauzeli igrači bele iz OB-a Varaždin.

Olivera Mihordin voditeljica je neurokirurške sale KB-a Dubrava i članica HSS MS-MT-a.

U nekim zdravstvenim ustanovama medicinske sestre i tehničari se žale na lošu organizaciju u tim ustanovama. Kako je kod vas u KB-u Dubrava?

Mi radimo u organiziranoj ustanovi, takve su i KBC Rebro i KBC Sestre milosrdnice i neke druge. U tom smislu mi smo privilegirani u odnosu na sestre u nekim drugim ustanovama gdje postoje organizacijski problemi. Međutim, na njima je da upozore na te probleme koje treba riješavati s upravom bolnica. I mi smo imali problema, ali uspjeli smo ih riješiti uz pomoć našeg sindikata.

Vi veoma cijenite to što HSS MS-MT radi za sestre?

Da, cijenim zato što sam sestra s dugogodišnjim iskustvom, 35 godina sam u zdravstvu, od toga više od 28 godina u sindikatu. Kad dođete iz škole, dok ne sagledate situaciju kao mlada sestra, mislite da dolazite u sustav koji je veoma dobro organiziran. Ali, u jednom trenutku shvatite da u tom sustavu neke stvari nisu kakve bi trebale biti, odnosno da imate prava na papiru, ali ih ne možete ostvariti. U tom trenutku shvatite da kao pojedinac ne možete ništa i da vam je potrebna podrška grupe.

Zato ste se učlanili u sindikat?

Moje simpatije su se okrenule prema sindikatu kad su me starije kolegice uputile na sindikalnu djelatnost. Mogu samo reći da sam, na neki način, ratna sestra. Tada su u bolnici bili ranjenici, bila je to više ratna bolnica, i mi medicinske sestre nismo postavljale pitanje radnog vremena, plaćanja prekovremenih sati i naših drugih prava. To nam nije padalo na pamet jer smo to osjećale kao dug prema dragovoljcima i domovini. Međutim, kad je rat završio, a ranjenici otišli doma ili u rehabilitacijske ustanove, dakle, kad se naša bolnica počela baviti liječenjem civila i vratila se uobičajenoj medicinskoj rutini, i dalje je ostao model ponašanja da se prekovremeni sati ne plaćaju i da nas se zakida za naša prava. Uvjeti rada su ostali isti pa smo se mi okrenuli sebi i rekli - sad je trenutak da se izborimo za naša prava.



OLIVERA MIHORDIN, VODITELJICA NEUROKIRURŠKE SALE KB-a DUBRAVA I ČLANICA HSS MS-MT-a

I mi smo imali problema, ali uspjeli smo ih riješiti uz pomoć našega sindikata

Sindikalni povjerenici trebaju raditi s mladima. Sindikat treba prići mladima. Oni trebaju preko sindikalnih povjerenika postati članovi. Ako je netko sindikalni povjerenik, mora žrtvovati dio svoga radnog vremena, i privatnog, da iznese planove i program. Željela bih da sindikalni povjerenici budu mladi ljudi jer mladi su ljudi, kad ih pridobijete, snaga koja nosi

Kako ste ih ostvarili?

Prioritet su nam bili uvjeti rada, više nego financije. Tada, negdje 1999. ili 2000., obratili smo se našem strukovnom sindikatu - koji je bio više nego korrektni - i iznijeli svoje probleme. Htjeli smo u prvome redu školovanje i bolje uvjete rada, ali i bolje financijske uvjete. Vodstvo sindikata saslušalo nas je i sve je to stavljeno u pravni okvir. Rekli su nam kakva prava imamo i stali iza nas. Zatim su uputili apel prema Upravi bolnice, Vladi RH i upozorili na pravne mogućnosti. I mi smo ostvarili većinu naših prava. Stoga izuzetno cijenim HSS MS-MT koji radi najbolje u okvirima koje imaju.

Kako animirati mlade da se an-

gažiraju u sindikatu?

Sindikalni povjerenici trebaju raditi s mladima. Sindikat treba prići mladima. Oni trebaju preko sindikalnih povjerenika postati članovi.

Ako je netko sindikalni povjerenik, mora žrtvovati dio svoga radnog vremena, i privatnog, da iznese planove i program. Željela bih da sindikalni povjerenici budu mladi ljudi jer mladi su ljudi, kad ih pridobijete, snaga koja nosi.

No, mladi pokušavaju otići u inozemstvo?

Treba naći načina da ostanu ovdje. I bore se. Znam kolegice koje s odlaskom imaju i dobra i loša iskustva. Čestitam im na hrabrosti, nije lako otići. Neki

su uspjeli, a neki nisu. Budući da sam voditeljica neurokirurške sale KB-a Dubrava, imam mladi kolektiv, sedam-osam mladih ljudi u kojima vidim golem potencijal, želju, međutim, ovaj sustav ih ne prepoznaje. Stvara se osjećaj da ste jednako cijenjeni i ako ste dobri i ako ste loši. Da se razumijemo, svi su oni dobri, ali neki se ipak daju više, no, nema načina ni mogućnosti da ih nagradite.

Javnost je senzibilizirana za probleme medicinskih sestra?

Uz dužno poštovanje prema korisnicima zdravstvenih usluga, tek kada postanu pacijenti vide probleme zdravstvenog sustava i djelatnika koji rade u njima. Na televiziji se to ne vidi.

PRAVNI SAVJETI HSS MS-MT-a

Medicinskim sestrama zaposlenima u zakupu, koncesiji i ordinaciji u primarnoj zdravstvenoj zaštiti pripada pravo na plaću i ostala materijalna prava sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

Dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi

Nakon potpisivanja Dodatka II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja uočeno je da se pojedinim medicinskim sestrama, a i ostalim zdravstvenim radnicima u pojedinim zdravstvenim ustanovama, ne priznaje pravo na dodatak zbog iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi sukladno članku 58. Kolektivnog ugovora.

Na sjednici Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja održanoj 7. studenoga 2019. godine, doneseni su sljedeći zaključci:

Zaključak broj 29 a): Doktori medicine i doktori dentalne medicine imaju pravo na dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi u iznosu od 16 % od osnovne plaće, a ostali zdravstveni radnici, kao i nezdavstveni radnici koji sudjeluju u postupku dijagnostike i liječenja, imaju pravo na predmetni dodatak u iznosu od 8 % od osnovne plaće.

Zaključak broj 34 b): Doktori medicine i doktori dentalne medicine imaju pravo na dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi u iznosu od 16 % od osnovne plaće, a ostali zdravstveni radnici imaju pravo na predmetni dodatak u iznosu od 8 % od osnovne plaće.

Iz navedenog nedvojbeno proizlazi da sve medicinske sestre imaju pravo na dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi u iznosu od 8 % od osnovne plaće.

Položajni dodatak glavnih sestara

Glede položajni dodatka glavnim medicinskim sestrama, odredbom članka 56. Kolektivnog ugovora propisano je da glavna sestra zavoda/službe ima pravo na dodatak od 14 % više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni

radnici u tom zavodu/službi, odnosno da glavna sestra odjela ima pravo na dodatak od 13 % više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu.

U tom je smislu Zajedničko povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora na 9. sjednici održanoj 14. studenoga 2019. godine donijelo zaključak broj 35 c) koji glasi:

„Glavna sestra, zdravstveni i nezdavstveni radnik - voditelj zavoda/službe odnosno voditelj odjela ima pravo na dodatak od 14 %, odnosno 13 % više od prosjeka dodataka za uvjete rada koji dobivaju svi zdravstveni radnici I., II. i III. vrste u tom zavodu/službi odnosno odjelu.“

Tumačenja Povjerenstva imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu Kolektivnog ugovora.

Plaća medicinskih sestara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti

Zakonom o zdravstvenoj zaštiti koji je stupio na snagu 1. siječnja 2019. godine odredbom članka 61. propisano je da je zdravstveni radnik u ordinaciji u mreži javne zdravstvene službe obavezan pri određivanju plaće zdravstvenog radnika u svome timu usklađivati obračun plaća i ostala materijalna prava s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Dodatkom II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji je stupio na snagu 1. rujna 2019. godine, ugovoreno je da je zdravstveni radnik u ordinaciji, zakupu ili koncesiji u mreži javne zdravstvene službe obavezan usklađivati obračun plaća i ostala materijalna prava zdravstvenom radniku u svom timu s odredbama ovoga Ugovora.

Odredbom članka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstve-

nog osiguranja propisano je da "prava i obveze radnika u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju utvrđena ovim Ugovorom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama i Dodacima Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, čine jedinstven sustav pa se njihove odredbe primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za radnike povoljnije riješena."

Osnovica za obračun plaće u javnim službama utvrđuje se u visini od 5.695,87 kn, počevši od obračuna plaće za rujna 2019. godine koja je isplaćena u listopada iste godine. Dodatkom II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja dogovoreno je, među ostalim, povećanje dodataka za posebne uvjete rada za 3 % te dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi za 4 % s primjenom od 1. rujna 2019. godine pa dodatak za uvjete rada iznosi 11 %, a dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi 8 %.

Dakle, medicinskim sestrama zaposlenima u zakupu, koncesiji i ordinaciji u primarnoj zdravstvenoj zaštiti pripada pravo na plaću i ostala materijalna prava sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Navedeno uključuje i ugovorena povećanja osnovice za plaću i drugih materijalnih prava (božićnica, regres, dar za dijete, otpremnina za odlazak u mirovinu) za 2020. godinu kroz Dodatak Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama potpisan 5. prosinca 2019. godine.

POGODNOSTI

Obuća i odjeća

- Borovo: 10% popusta
- Kopitarna: 20% na proizvodni asortiman, 10% na asortiman dokupa
- Varteks: 20% popusta
- Salon vjenčanica Ljubav: 10-50% popusta



VARTEKS

Kazalište

- HNK 20%
- Komedija 20%
- ZKM 30%
- Teatar&TD 30kn
- KNAP 45kn
- Svarog 50%
- Gavella 45kn



Muzeji i akvarij

- Backo mini express 10%
- Slatkovodni akvarij Karlovac 10%
- Muzej Iluzija Zagreb i Zadar 10%



Odmor

- Aquapark Adamovec: Godišnja karta Family
- Hotel Bunčić Vrbovec: 10% na smještaj
- Toplice sv. Martin: 10% na smještaj, niže cijene za aquapark
- Istralandia: 20% popusta u lipnju i rujnu



Ljepota i zdravlje

- Bauerfeind 15%
- Poliklinika Medikol 10-30%
- Calvita 30%
- Poliklinika terme Selce 10-15%
- Frizerski salon Tea 35%
- La creme wellness 20%
- Lambris beauty



Poliklinika Medikol

Sport

- Sportski centar Mali Dom 15-20%
- Bowling Centar Zagreb i Rijeka (7+3 paket)

Kućanstvo

RWE: 10% popusta na opskrbu el. energijom; 200kn jednokratna

RWE

Knjiga i obrazovanje

- ABC strani jezici: 35% popusta
- Fraktura: 25% popusta
- Bajlo - knjižara, papirnica i kopiraonica: 5-15%



FRAKTURA

Auto, oprema i usluge

- Apios A-CARD bonus kartica
- CIAC Auto d.o.o. 15-35% gume, akumulatori, oprema
- Mikra Matik 30-35% cjelokupni asortiman
- Munja starter akumulatori 5%
- Biolab d.o.o. 5-15% THULE krovni nosači
- Fleet rent a car 30% na cijene vozila
- Carwiz 30% na redovni cjenik



Optike

- Optika Aralica 20 % popusta
- Optika Kraljević 20 % popusta
- Optika Sandra 10 - 20% popusta



Hrana i piće

- Dalmatinski sirevi: paket 150-200kn
- OPG Tvrtko Matijević 10% popusta na proizvode od aronije
- Franja coffee&teahouse 20% popusta na cjelokupan asortiman
- Konoba Didov san 10% popusta



Znaš li što je tvoj HSS MS – MT ugovorio ZA TEBE? Jeste li znali?

**SVI dodaci na plaću, isplata jubilarnih nagrada,
božićnica, regres, dodatni dani godišnjeg odmora
NISU ZAKONSKA PRAVA, VEĆ PRAVA KOJA JE TVOJ SINDIKAT USPIO UGOVORITI
KOLEKTIVNIM UGOVORIMA!**

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara
je kroz aktivne pregovore uspio kolektivnim ugovorima osigurati:

Povoljnije utvrđene dane plaćenog dopusta

Dopust za školovanje

Otpremninu za odlazak u mirovinu

Povlaštenu otpremninu kod otkaza dugogodišnjem radniku

Dodatke na plaću s osnove posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću 8 % medicinskim sestrama/tehničarima zbog iznimne odgovornosti
za život i zdravlje ljudi

**Uvećanje plaće za rad noću, prekovremeni rad, rad subotom, rad nedjeljom,
smjenski rad, rad na blagdan, dežurstvo, pripravnost, rad po pozivu**

Povoljnija naknada plaće za vrijeme bolovanja

Dodatni dani godišnjeg odmora

Regres

Božićnica

Pomoć u slučaju smrti radnika

Pomoć u slučaju smrti članova obitelji radnika

Pomoć u slučaju bolovanja duljeg od 90 dana

Pomoć u slučaju nastanka invalidnosti

Pomoć za rođenje djeteta

Pomoć za pokriće troškova liječenja

Naknada za odvojeni život

Naknada za trošak prijevoza

Pravo na jubilarnu nagradu po godinama radnog staža

Dar za dijete u prigodi dana Sv. Nikole

Pravo na sistematske preglede

Ostala prava kolektivnih ugovora